

深圳市人力资源和社会保障局文件

深人社发〔2024〕60号

深圳市人力资源和社会保障局关于印发 《深圳市智能终端产业高端紧缺岗位 清单（试行）》等8个重点产业 高端紧缺岗位清单的通知

各有关单位：

为贯彻落实《深圳市推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》（深府办规〔2023〕4号）和《关于实施更加积极更加开放更加有效的人才政策促进人才高质量发展的意见》，为我市“20+8”重点产业引进高端紧缺岗位人才，经大数据分析、调研访谈和研讨论证等，我局会同相关产业的行业协会，形成了《深圳市智能终端产业高端紧缺岗位清单（试行）》《深圳市网络与通信产业高端紧缺岗位清单（试

行)》《深圳市软件与信息服务产业高端紧缺岗位清单(试行)》《深圳市人工智能产业高端紧缺岗位清单(试行)》《深圳市智能网联汽车产业高端紧缺岗位清单(试行)》《深圳市低空经济与空天产业高端紧缺岗位清单(试行)》《深圳市新能源产业高端紧缺岗位清单(试行)》《深圳市脑科学与脑机工程产业高端紧缺岗位清单(试行)》，现予发布，请各用人单位、人力资源服务机构等对照清单，大力为我市引进各类人才。

深圳市人力资源和社会保障局

2024年12月30日

深圳市智能终端产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【产品规划类】

1. 智能终端产品总监	8
-------------------	---

【产品开发类】

2. 智能硬件芯片架构师	9
3. 智能硬件处理器专家	10
4. NLP 算法专家	11
5. SLAM 算法专家	12
6. 智能终端 AI 大模型算法专家	13
7. 异构计算专家	14
8. 路径规划架构师	15
9. 智能终端软件架构师	16
10. 智能终端操作系统技术专家	17
11. 智能终端功耗专家	18
12. 智能终端硬件架构师	19
13. 光学专家	20
14. 天线专家	21
15. 存储系统专家	22
16. 工业设计专家	23
17. CMF 设计专家	24

【生产制造类】

18. 国际生产制造总监	25
19. 智能制造专家	26

四星岗位

【产品规划类】

20. 智能终端产品经理	27
--------------------	----

【产品开发类】

21. 运动控制算法专家	28
22. 图形图像算法专家	29
23. 信号处理算法专家	30
24. 运动健康算法专家	31
25. 音频算法专家	32
26. 影像效果专家	33
27. 相机性能系统专家	34
28. 可穿戴系统软件专家	35
29. GPU 驱动技术专家	36
30. 图形渲染引擎开发专家	37
31. 智能终端仿真专家	38
32. 智能终端结构专家	39
33. 电源专家	40
34. 基带专家	41

35. 声学专家	42
36. 基带测试专家	43
37. 辐射测试专家	44

【市场营销类】

38. 国际营销负责人	45
39. 国际供应链专家	46
40. 器件采购专家	47

【其他职能类】

41. 国际知识产权总监	48
42. 国际法务总监	49

1. 智能终端产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品（穿戴设备、手机等）方向规划、落地实施； 2. 负责智能终端产品发展方向、相关业务流程及业务逻辑分析； 3. 负责智能终端产品需求分析、产品功能设计； 4. 参与智能终端产品研发项目管理； 5. 负责智能终端产品多场景、多渠道、多平台的产品设计； 6. 负责智能终端产品的数据分析、数据挖掘，发现产品机会点和问题并持续改进产品； 7. 参与智能终端业务创新策划； 8. 参与智能终端业务落地实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉产品规划步骤、产品设计流程，具有较强的产品规划能力、产品设计能力、场景设计能力； 2. 具有较强的产品需求分析能力、产品功能设计能力，熟悉产品原型设计、产品界面设计； 3. 熟练掌握 Axure、PPT、Word、Excel 等常用工具； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 智能硬件芯片架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能硬件芯片架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主导和参与芯片需求分析、分解和管理，进行芯片关键特性取舍分析和决策、竞品分析和竞争力规划等工作； 2. 主导和参与芯片系统架构设计及专项领域（处理器、性能、功耗、存储、安全、维测等）方案设计等工作； 3. 主导和参与芯片相关产品规划和技术规划工作，参与长远目标制定； 4. 芯片开发阶段负责带领团队进行跨领域问题拉通、关键问题攻关等工作，并参与协调前后端、供应链、封装、套片等领域的设计一致性问题； 5. 主导和参与芯片关键前沿技术预研工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	微电子、集成电路、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 SoC 性能、功耗评估，多媒体流程，异构协同等相关知识，具备实践经验； 2. 作为开发交付第一责任人或者系统架构第一责任人主导完成过至少一款大型复杂 SoC 芯片设计； 3. 对 AI、处理器、Chiplet 等前沿技术有深入了解； 4. 具备消费类芯片设计开发经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 智能硬件处理器专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能硬件处理器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责处理器的架构设计、逻辑设计以及物理实现； 2. 负责处理器的功能验证、性能测试与优化； 3. 负责处理器核心的性能模型及芯片系统级模型的创建； 4. 为各类处理器架构探索提供有效的软硬件技术支撑； 5. 参与制定各类高性能、低功耗处理器架构，确保架构方案的技术可行性和市场竞争力，跟踪处理器领域的最新技术动态； 6. 协同团队成员完成处理器的流片、封装与测试工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	微电子、电子、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉处理器体系结构，包括 CPU 编程模型、流水线架构等，对处理器内部工作原理有深入理解； 2. 熟悉 VDK、Hellium； 3. 精通 C++、Python 等建模语言，能够熟练运用这些语言进行模型开发和优化； 4. 熟练掌握 EDA（电子设计自动化）工具，如 Cadence、Synopsys 等，能够进行高效的电路设计与仿真； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. NLP 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	NLP 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责研究前沿的自然语言处理及多模态技术及此类技术如何在人机交互及互联网新应用领域实践落地； 2. 设计和实现新一代智能化、人性化自然语音交互系统的 NLP 核心部分； 3. 根据业务需求，设计开发语义理解模块，包括自然语言理解类、文本挖掘类、智能推荐类等相关算法； 4. 负责对话系统及知识库构建工具的设计和开发； 5. 对 NLP 基础组件进行优化，提高算法的准确性和效率； 6. 跟踪 NLP 领域研究动态，进行前瞻性研究，并适时申请发明专利。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 NLP 语言模型原理与训练方法； 2. 掌握 DeepSpeed 等分布式训练框架，并有多机多卡分布式训练与 Debug 经验； 3. 具备 NLP 模型的效果评测经验或其他搜索/推荐模型的效果测评经验； 4. 对相关开源模型有落地实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. SLAM 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	SLAM 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 洞察前沿技术及用户需求，挖掘 AR/VR 领域具有竞争力的 SLAM 关键技术及 产品需求； 2. 负责 SLAM、多传感融合相关算法在公司产品的架构规划、方案设计和落地； 3. 负责算法在移动平台上性能及效果的分析评估和整体优化，保障性能及效 果平衡性； 4. 负责跨部门沟通，协调推进算法架构方案的开发及落地； 5. 与 Top 合作伙伴开展联合研究，发表高水平论文和申请创新专利； 6. 把握业界研究方向，主导制定语义 SLAM、端到端 AI-SLAM 等方向的战略规 划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉动力学模型、多视几何、特征提取跟踪、信息融合和感知建图等相关 基本算法和方法； 2. 有扎实的 C/C++ 算法实现能力； 3. 有较强的定位问题和解决问题能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或 国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 智能终端 AI 大模型算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端 AI 大模型算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责大规模预训练模型的微调算法研究与开发，解决关键技术问题； 2. 负责进行大模型引导学习、知识蒸馏、半监督学习等策略的研究与实践； 3. 负责实现预训练模型在具体应用场景下的快速适配与调优； 4. 负责了解和掌握前沿自然语言处理和机器学习领域的技术和研究进展； 5. 负责撰写并发表会议论文，参加各种公开竞赛，分享最新研究成果和技术动态，提升团队影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备大规模预训练模型、深度学习、机器学习、自然语言处理等领域的深厚理论基础和丰富实践经验； 2. 掌握 Python、Java、C/C++ 等编程语言中的至少一种，精通 PyTorch、TensorFlow 等深度学习框架； 3. 在会议、期刊上发表过学术论文，有相关算法比赛获奖经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 异构计算专家——五星

人才画像		
岗位名称	异构计算专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责异构计算平台的架构设计与优化，提升系统性能； 2. 对不同计算架构进行深入分析，制定最佳的异构计算方案； 3. 参与项目开发，解决异构计算相关技术难题； 4. 与团队协作，推动异构计算技术在产品中的应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、数字媒体技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ARM，嵌入式 GPU、DSP、FPGA、AI 芯片架构，熟悉不同芯片平台各个异构加速单元的特点，主导过算法基础架构的开发，充分发挥各个计算单元的能力特点； 2. 熟悉图像算法，完成过 5 个以上关键算法的交付； 3. 熟悉 AI 加速方法，对 AI 网络常用的加速方案有系统的理解，参与过至少 3 个关键算法的开发和落地； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 路径规划架构师——五星

人才画像		
岗位名称	路径规划架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司路径规划系统的整体架构设计、研发与优化工作，确保系统的高效性、稳定性和可扩展性； 2. 深入理解业务需求，将业务需求转化为技术实现方案，设计合理的路径规划算法和数据结构； 3. 参与系统需求分析、方案设计、技术选型以及后续的系统测试和维护工作； 4. 持续优化路径规划算法，提高规划效率、减少规划时间和计算资源消耗； 5. 关注业界新技术和发展趋势，积极探索新技术在路径规划系统中的应用； 6. 协同团队成员，共同解决技术难题，提升团队整体技术水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常见的路径规划算法； 2. 具备完整的导航算法架构开发经验； 3. 具备丰富的 ROS2/ROS1 开发经验和项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 智能终端软件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端软件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司通用技术平台架构设计及相应的技术选型、框架搭建与实施，为公司业务发展提供服务治理、灰度发布、负载均衡、水平扩容等弹性的服务能力； 2. 负责解决公司核心业务系统的领域建模、技术选型、架构设计，解决系统开发过程中的技术难题； 3. 主持攻坚解决各种智能终端软件疑难杂症，提升系统稳定性及性能； 4. 指导和培训研发工程师，提升团队技术能力和战斗力，形成良好的研发氛围。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备大型分布式、高并发、高负载、高可用系统架构设计经验； 2. 具备 10 人以上项目管理或者推动经验； 3. 具备 DDD 领域架构规划能力，熟悉 K8S 云原生体系； 4. 熟悉网关、缓存、消息中间件、注册中心、熔断等互联网通用技术原理和使用； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 智能终端操作系统技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端操作系统技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责操作系统的技术攻关与指导； 2. 负责操作系统生命周期管理、整体演进、技术选型； 3. 负责构建操作系统运维体系及能力； 4. 负责操作系统重大疑难问题攻关、性能调优及故障处理； 5. 参与操作系统的技术创新和研发项目，推动技术进步和业务发展； 6. 关注操作系统领域的新技术和发展趋势，进行技术预研和选型； 7. 优化操作系统的性能、稳定性和安全性，确保系统满足业务需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Linux 文件系统、内核、性能调优及 TCP/IP、HTTP 等协议，有良好的网络、数据存储、计算机体系结构方面的知识，了解 KVM 虚拟化、k8s, OpenStack; 2. 至少具备 Linux 环境下 Python、C、C++ 其中之一的研发经验; 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 智能终端功耗专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端功耗专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责分析和优化智能终端设备的功耗表现，制定功耗优化策略； 2. 深入研究智能终端硬件和软件架构，找出功耗瓶颈并提出解决方案； 3. 与研发团队紧密合作，参与产品设计和开发过程，确保功耗目标的实现； 4. 进行功耗测试和评估，提供准确的功耗数据和分析报告； 5. 跟踪行业最新技术动态，引入先进的功耗优化方法和工具。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉系统发热原理、主要硬件功耗特性、Linux 低功耗框架等； 2. 有芯片、硬件、软件联合设计经验，能够设计高度整合的系统方案； 3. 设计、开发过技术领先的低功耗特性，在低功耗领域有深入的实践； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 智能终端硬件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	智能终端硬件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品架构设计及平台化设计管理； 2. 主导智能终端产品硬件功能与形态创新、技术改进与迭代、技术规划与预研工作，为产品技术竞争力及创新力负责； 3. 选择合适的硬件组件，如处理器、存储器、传感器等，并设计它们之间的接口和交互方式； 4. 负责智能终端产品核心器件规划、归一化管理等； 5. 负责智能终端产品硬件研发团队的技术培训与技术骨干培养，提升团队技术能力； 6. 与软件工程师、结构工程师、测试工程师等团队成员紧密合作，确保项目按时、高质量完成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉智能终端产品硬件电路、堆叠架构方案； 2. 精通智能终端硬件架构设计原理和方法； 3. 熟悉硬件组件的性能和选型； 4. 熟练掌握硬件设计工具，如 CAD、PROE 等； 5. 熟悉硬件开发流程，包括需求分析、设计、仿真、测试等阶段； 6. 具备主导多个智能终端产品研发、技术开发或器件开发经验； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 光学专家——五星

人才画像		
岗位名称	光学专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主导光学系统设计与开发，进行仿真和参数评估，确保性能达标； 2. 负责光学元器件选型与评估，优化光学指标； 3. 负责光学系统中光学元器件的性能测试工作，确保元器件质量符合要求； 4. 负责光学系统的搭建、调试和问题反馈，确保系统能够正常运行并满足设计要求； 5. 编写各类文档，培养并提升光学团队的整体技术能力； 6. 追踪新技术，布局专利，制定光学技术发展路径。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备基础理论和系统的光学知识，精通应用光学和物理光学； 2. 熟练掌握至少一种光学设计软件（如 Zemax、CodeV、LightTools、Tracepro 等）和至少一种结构设计软件（如 Solidworks、Pro-E、Creo 等）； 3. 具备较好的光学设计基础，能独立解决技术问题； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 天线专家——五星

人才画像		
岗位名称	天线专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品开发和天线方案设计，制定天线的技术规划并推进技术研究成果的产品化落地； 2. 负责技术评审，对项目中重点问题进行分析并攻关解决； 3. 提炼天线方案的原理性结论，并主导形成通用规范化的方案； 4. 负责天线团队设计能力的技术培训及赋能； 5. 使用仿真软件进行天线性能仿真、预测并优化天线性能； 6. 负责天线的测试工作，包括近场、远场测量，确保天线性能符合技术规范和用户需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备成功开发多款产品上市的经验，或大型运营商入库经验； 2. 拥有扎实的天线和传播理论基础，优秀的天线仿真能力，具备整机仿真经验； 3. 掌握有源调谐器件的使用经验和原理特性，如开关、可变电容，同时具备相关射频器件如 PA、滤波器、双工器等半导体器件的知识； 4. 掌握行业主流的天线方案，对手机天线技术路线有清晰的思路； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 存储系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	存储系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 Linux 内核文件系统和 IO 方向的技术规划及 IO 系统的布局； 2. 负责存储系统的架构设计，包括硬件与软件的集成、系统性能优化、数据容错与备份策略等； 3. 参与制定存储系统的技术标准和规范，确保系统满足高可用性和可扩展性的要求； 4. 深入研究存储系统的核心技术，解决存储性能瓶颈、数据一致性问题等技术难题； 5. 参与存储产品的研发工作，包括需求分析、系统设计、编码实现、测试验证等阶段。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的工程实践能力，可使用英语作为工作语言，精通软件工程的开发流程，具备至少一个实际落地应用的项目经验； 2. 深入理解 Linux 内核文件系统，如 F2FS、EROFS 等文件系统，对 IO 调度器有一定的研究； 3. 具备优化文件系统和 IO 的经验； 4. 具备洞察用户痛点和需求及进行技术规划的综合能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 工业设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	工业设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品线的工业设计工作及设计团队管理工作； 2. 负责拆解部门业务战略，带领团队进行设计创新及设计落地，有效把控设计风格和设计质量； 3. 负责制定产品线的设计策略、规划和规范，建立和维护生态链跨品类产品的设计语言的统一； 4. 负责优化设计流程、方法和工具，以有效提升团队工作效率； 5. 负责识别和培养设计人才。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有多产品线的智能产品领域设计管理经验； 2. 精通工业设计所需的工具和量产工艺知识，具备完整的从创意方案到高质量产品交付的能力，熟悉设计与研发流程； 3. 具备较好的设计创意，对行业发展趋势和新资讯有敏感的洞察力，色彩设计及平面设计感强，对材料和工艺有较深刻的理解； 4. 对设计方向和设计品质具有成熟的把控能力，获得过设计大奖； 5. 具有全球视野和海外工作背景，具备良好的英语沟通能力； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. CMF 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	CMF 设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 深入理解全球市场、消费者以及地域文化差异，提出针对不同国家和地区跨品类产品需求，制定完整的产品 CMF 设计策略； 2. 参与公司顶层 CMF 设计战略制定，以用户为中心，通过设计研究等手段捕捉国际设计趋势与产业动向，洞察用户需求和差异化机会，并转化为独特的产品 CMF 创新和 CMF 用户体验设计； 3. 与各产业 CMF 设计团队密切合作，为创建特定品牌/类别的 CMF 战略做出贡献； 4. 跟进产品外观件的 CMF 设计和生产，确保设计创意能够以高质量和高可行性的方式实现量产； 5. 负责建立和维护 CMF 样品库和色彩库，收集和管理各外观相关行业的优秀样板； 6. 负责与设计团队、供应商等各方资源紧密协作，确保项目中 CMF 环节的高效推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计、产品设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 CMF 工作流程并拥有全面的 CMF 知识； 2. 具备较好的设计创意，对新趋势和新资讯有敏感的洞察力； 3. 色彩设计及平面设计感强，对材料和工艺有较深刻的理解； 4. 具备良好的设计表达能力和设计策略制定能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 国际生产制造总监——五星

人才画像		
岗位名称	国际生产制造总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 协助开展海外大区多个工厂运营，统筹生产运营管理和风险管控，促进制造中心经营战略落地及经营目标达成； 2. 主导优化生产管理相关制度、标准、流程、质量及安全体系等，提高产能，保障工厂精益生产，且能够有效控制成本，保障生产安全、有序、高质、高效运作； 3. 统筹负责区域内工厂的规划和建设，根据确认的工厂业务模式组织其落地实施； 4. 负责人员及团队管理，包括完善各部门组织架构、运营体系与制度，推动人才培养、梯队建设、协同合作、绩效考核等团队工作； 5. 统筹海外大区内工厂与总部的协同工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语听说读写流利，可作为工作语言； 2. 熟悉生产制造主要环节运作及流程，擅长生产控制、现场管理、成本控制、质量管理、安全管理等； 3. 接受全球范围内外派； 4. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 智能制造专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能制造专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责实施公司战略规划中与智能制造相关的规划的制定与实施； 2. 负责组织公司智能制造的体系建设（包括智能制造相关的制度、流程、标准等）； 3. 负责公司自动化设备（通用设备、新能源设备等）及自动化技术（视觉技术、AGV 技术、机器人技术等）发展规划的制定与实施； 4. 负责通用设备自动化改造项目方案的预研、编制、风险分析及项目实施的全过程管理； 5. 负责公司机器人、AGV、视觉等自动化技术的应用落地全过程管理； 6. 负责智能制造相关的人才队伍建设。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备数字化工厂、工业信息化、工业互联网工作背景，掌握企业智能制造整体解决方案与战略规划方法； 2. 精通数字化设计制造平台，擅长数字化、智能化相关技术的应用实施； 3. 具备项目管理能力，具备较强的数据分析、流程规划和解决复杂问题的能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 智能终端产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合业务战略和产品规划，打造高质量的智能终端产品体验，制定产品路线图； 2. 编写产品定义书，负责产品定义、产品开发过程中的需求确认（包括 ID、硬件、软件、新功能创意、成本等方面的需求），确保产品上市时具有足够的竞争力，并对产品的最终市场竞争力表现负责； 3. 基于用户需求调研与用户思维，优化和迭代智能终端产品； 4. 全面研究市场需求，了解产品的适用性和用户的需求，确定产品设计的方向和重点； 5. 制定产品推广方案，包括宣传资料设计、市场推广活动等，吸引用户购买。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、机械、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对市场和数据敏感，具备较强的市场洞察、用户分析、数据分析能力； 2. 熟悉产品经理相关工具、方法和流程，能够独立完成产品功能的设计和文档撰写； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 运动控制算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	运动控制算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责运动控制算法的研发和优化，包括但不限于加减速算法、插补算法、行业工艺相关算法等； 2. 参与运动控制系统的设计和实现，负责算法的集成和调试； 3. 负责运动控制算法的性能测试和优化，保证系统的稳定性和可靠性； 4. 参与运动控制系统的维护和升级，解决系统运行中的问题； 5. 为硬件、软件等不同领域的人员提供技术支持，协同完成运动控制系统的整体优化； 6. 编写和整理运动控制算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、使用手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通运动控制算法，熟悉加减速算法、前瞻算法、插补算法、B 样条曲线、NURBS 曲线、CNC 等； 2. 熟悉 C/C++等编程语言，有良好的编程能力； 3. 有良好的团队合作精神，能够与硬件、软件等不同领域的人员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 图形图像算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形图像算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责图形图像算法研发工作，包括算法设计、实现、优化和测试； 2. 负责图像处理项目的需求分析、方案设计和技术评估； 3. 负责对现有算法进行优化和改进，降低算法的计算复杂度和资源消耗； 4. 负责根据项目需求，选择合适的图像处理算法，并进行定制化开发和优化； 5. 负责撰写技术文档和专利，保护公司的知识产权和技术成果； 6. 负责不断探索和尝试新的图像处理算法和技术，提高算法的准确性和效率； 7. 负责跟踪图像处理领域的最新研究成果和技术趋势，并将新技术应用于项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、数学、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有扎实的图像处理理论基础和丰富的实践经验； 2. 熟悉常用的图像处理软件和工具，如 OpenCV、MATLAB 等； 3. 精通图像处理算法和计算机视觉技术，包括图像滤波、边缘检测、特征提取、图像分割、图像识别等； 4. 熟练掌握至少一种编程语言，如 C++、Python 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 信号处理算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	信号处理算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责人体生理信号（包括 ECG、EEG、EMG 等）处理算法的开发、优化和评测； 2. 配合软硬件工程师进行算法的跨平台移植和性能优化； 3. 负责信号处理算法的研发和优化，包括滤波、去噪、特征提取、信号分类等； 4. 跟踪和研究信号处理领域的最新技术动态，提出创新性的算法解决方案； 5. 参与信号处理系统的设计和实现，包括算法模块的设计、编码和测试； 6. 编写信号处理算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、用户手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C++、Python； 2. 熟悉机器学习、深度学习； 3. 熟悉心电图诊断； 4. 具备扎实的数字信号处理理论基础及实际运用经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 运动健康算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	运动健康算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于机器学习、深度学习、大模型的技术处理传感器数据，研发运动健康相关的算法，如心率、血氧、血压、科学运动等相关算法； 2. 围绕智能穿戴、手表、手环等设备进行关键技术突破研究，构建业界顶尖技术竞争力，提升公司产品的体验和从业界的影响力； 3. 负责智能硬件设备相关算法的研发、落地和优化，包括但不限于运动识别、手势识别、血氧等算法的预研和实现； 4. 负责算法测试标准的制定，输出算法测试方案、测试标准、评估与总结材料及优化方向； 5. 负责编写算法的技术文档，包括设计文档、测试报告、用户手册等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对机器学习、深度学习、大模型、多传感器融合、信号处理等技术有深入理解； 2. 具备扎实的编程能力，熟练使用 Python、C、C++等语言； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 4. 能够主动探索未来的技术趋势和市场需求，为公司的长远发展提供有力支持； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 音频算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	音频算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品（如手机、TWS 耳机、手表、PDA 等）上的体验研究和技术创新； 2. 负责算法团队的业务规划以及团队的梯队建设； 3. 负责音频方向上算法的原型设计，如通话降噪、主动降噪（ANC）、音效等； 4. 负责算法在移动终端（如手机、TWS 耳机、手表、PDA 等）上的平台导入和优化，满足功能、性能、功耗的要求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉音频前后处理算法，包括但不限于 AEC/ANS/AGC、混音、变声等，并有相关开发经验； 2. 具备 C/C++、Matlab 开发能力，熟悉常用的算法和数据结构，熟悉软件开发流程； 3. 熟悉 WebRTC 音视频处理框架； 4. 主导过至少一个项目成功上线； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 影像效果专家——四星

人才画像		
岗位名称	影像效果专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 主导影像效果相关的预研和算法开发，参与效果风格定义和技术规划； 2. 作为色彩影调的 IQ（图像质量）专家，对行业相关前沿技术进行洞察和拆解，对竞品进行深入分析，提升团队 IQ 认知和技术能力； 3. 指导 AE/AWB、ISP 影调色彩（Tone/Color）相关模块的技术预研和方案设计； 4. 负责研究 ISP 影调色彩(Tone/Color)相关模块的效果 Pipeline 链路设计； 5. 负责亮度影调和色彩学相关的硬件技术和软件算法的持续研究和攻坚。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉图像处理相关算法，具备影像相关光学理论基础； 2. 熟悉行业 IQ 评测工具，比如 DX0、IE、imatest、CamAnalyzer 或具备开发测试工具的能力或经验； 3. 精通 3A 算法和 ISP 各模块原理，具备视频 HDR、视频 NR 等视频相关技术开发或长期视频效果开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 相机性能系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	相机性能系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责基于 Android/Linux 的相机软件开发设计以及相机软件性能、功耗、内存相关优化； 2. 负责相机相关的新技术和新平台预研； 3. 负责相机系统的整体架构设计，包括 Sensor、镜头、ISP 芯片等关键组件的选型与集成； 4. 对相机系统的性能进行全面评估，包括图像质量、功耗、响应速度等方面； 5. 跟踪最新的相机技术动态，进行技术预研和可行性分析； 6. 负责系统框架优化和相关性能功耗工具的设计开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C、C++、Python 等编程语言； 2. 有丰富的系统性能优化经验和软件架构优化设计经验，熟练使用 Systrace 等性能优化工具； 3. 具备视频、图像、相机相关开发经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 可穿戴系统软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	可穿戴系统软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责可穿戴设备 OS 的 Bringup、系统基础功能设计、稳定性建设，保证产品的研发进展和软件质量； 2. 独立承担 Linux、RTOS 领域子系统的需求分析以及架构和关键技术的设计与实现； 3. 负责设计、开发和实现驱动框架； 4. 负责 Memory、Nand Flash、SPI Flash、EMMC 模块； 5. 支持工厂生产和解决工厂生产中遇到的各种问题，并提出改进方案； 6. 负责部分模块 Debug 工具的开发与优化推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 RTOS（FreeRTOS/LiteOS/NuttX/ThreadX）系统原理，具备 Bringup、集成经验； 2. 熟练应用硬件原理图，具备一定的软硬件协同分析能力； 3. 具备主导 TWS 耳机、手表开发经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. GPU 驱动技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	GPU 驱动技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责安卓系统图形渲染和 GPU 相关技术的洞察、能力规划及方案落地，在性能、功耗、效果三个方面构建终端产品图形显示体验竞争力，并通过充分利用 GPU 能力，解决图形渲染管线在性能和功耗体验上的痛点问题； 2. 负责 GPU 算力评估建模，指导和看护在不同硬件平台上差异化的显示效果设计，使性能、功耗、效果体验达到平衡； 3. 负责 GPU 相关的难点问题攻关，负责 GPU 用户态驱动程序的开发工作，包括 OpenGL-ES、Vulkan 等图形 API 的实现与优化； 4. 负责在不同的操作系统（如 Windows、Linux、Android 等）和硬件平台上进行 GPU 驱动的兼容性测试； 5. 负责跟踪最新的 GPU 技术和驱动程序开发动态，进行技术预研和可行性分析。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通安卓系统 CPU 和 GPU 加速渲染框架，熟知 hwui 工作流程，对 skia 有较深的理解，熟练使用 OpenGL API、GLSL 进行动效设计； 2. 精通 Android 等移动系统 GPU 调频调度框架，具备丰富的 GPU 调频调度技术栈及调试相关经验； 3. 具备 Mali、PowerVR、Nvidia 等 GPU 开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 图形渲染引擎开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形渲染引擎开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责图形渲染引擎开发，提高画面品质，分析和解决性能问题； 2. 负责图形渲染优化以及相关图形特性的研发； 3. 负责图形渲染引擎的整体架构设计，包括渲染管线、资源管理、光照模型、阴影处理等关键模块的设计； 4. 深入研究图形渲染技术，包括 OpenGL、Vulkan、DirectX 等图形 API 的使用和优化； 5. 确保图形渲染引擎在不同操作系统（如 Windows、Linux、Android、iOS 等）和硬件平台上具有良好的兼容性和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C++、JavaScript 语言； 2. 熟悉 OpenGL、DirectX、Vulkan 等技术及各种渲染框架的原理和实现； 3. 熟悉计算机图形学及算法，具备良好的数据结构和算法基础； 4. 具备丰富的图形渲染和性能优化经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 智能终端仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责手机、可穿戴智能设备等终端产品的虚拟验证仿真技术开发，构建产品可制造性、可测试性及可维修性等相关场景的数据分析数学模型和算法，在产品设计及试制前期能够识别产品问题风险等，并输出产品优化建议； 2. 优化迭代结构/工艺仿真数据模型，并应用实际生产数据输入模型，准确评估结构工艺的成熟度与稳定性等； 3. 利用机器学习和人工智能算法构建数学仿真模型，精准预测工艺问题风险发生概率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、统计学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的数据分析和数据建模经验，熟练掌握和应用数学统计模型，熟悉 Hadoop、Hive，精通至少一门统计编程语言（SAS、Python、R 等），具有机器学习、数据挖掘等方向的开发经验； 2. 熟悉主流深度学习工具 TensorFlow、Caffe、MXNet 等，熟悉大规模数据处理平台 Hadoop、Spark、ODPS 等，具有使用 MaxCompute 和 PAI 经验； 3. 精通 C#、C++或 Python 中至少一种编程语言； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 智能终端结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能终端结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能终端产品整机堆叠及结构设计； 2. 对产品售后问题进行分析，并设计整改方案； 3. 负责新技术、新方案、新架构的创新和预研； 4. 负责结构团队的管理工作，包括人员分配、进度监控等； 5. 主导解决公司所有结构相关的疑难技术问题，确保产品结构的合理性和可靠性； 6. 负责产品结构的研发设计，提前识别设计和工艺风险，并提供优化方案； 7. 善于整合资源，将新技术、新功能、新工艺应用到产品中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电子消费产品结构设计； 2. 熟悉电子元器件，对天线、声学、散热、ESD、EMI 等知识有一定了解； 3. 具备塑胶、金属、玻璃等材料的相关模具、工艺知识； 4. 熟练使用 ProE、CAD、Office 等软件； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 电源专家——四星

人才画像		
岗位名称	电源专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行 DC/DC、DC/AC、AC/DC 电源功率模块及系统的设计和开发； 2. 负责电源拓扑回路、功率管驱动的研究、设计和开发； 3. 负责磁性元器件、功率器件的计算选型； 4. 负责电源仿真平台的构建及电源装置新应用技术的研发； 5. 负责项目中其他疑难技术的攻关和研究工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、机电、测控技术与仪器等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备逆变器、UPS、开关电源与充电桩等电源产品的开发经验，精通产品开发、验证测试等流程及方法； 2. 精通电源变换的多种基本拓扑原理，精通电路拓扑和控制方法，熟悉典型控制电路、环路及软件等； 3. 熟悉常见的磁性材料，精通开关电源磁性器件如电抗器、变压器的设计与应用； 4. 熟悉电源安规、EMC 技术，具有解决雷击、静电传导、辐射等问题的能力； 5. 精通常见的电路仿真软件，精通开关电源的仿真计算，精通电源的数字控制，精通 DSP/ARM 软件，能使用 C 语言编程； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 基带专家——四星

人才画像		
岗位名称	基带专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责手机产品基带相关硬件设计，包括原理设计、优化和评审，PCB Layout 布局与走线的设计指导和评审； 2. 负责手机产品线基带领域新平台的整体方案设计，包括技术路线规划、方案制定等； 3. 独立完成产品需求分析，完成相关新器件、新平台、新方案选型评估，输出评估报告和应用指导文档； 4. 作为硬件领域的技术专家，主导项目硬件专项问题解决，与项目组密切协作，在计划时间内完成开发任务，使产品满足上市质量要求； 5. 负责基带相关元器件的选型工作，确保元器件的性能和质量满足设计要求； 6. 主导解决各项任务中基带相关的技术瓶颈，推动问题闭环，并建立对应规范，预防问题再次发生。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	职务经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉模拟、数字电路知识，手机硬件模块知识扎实，技术掌握全面且深入； 2. 熟悉 IPD 流程，熟悉智能硬件开发流程，积极牵头项目开发工作，承担过关键项目 SE/PM； 3. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目成功； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 声学专家——四星

人才画像		
岗位名称	声学专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责声学/音频/AI/触感终端产品的音频系统特性和方案设计工作,包括音频前端方案设计、音频架构堆叠设计（SPK Box、MIC、Receiver、马达与整机的配合设计），参与产品架构评审与讨论，评估产品音频相关风险，保证产品达到最优状态； 2. 负责新项目音频需求与竞争力分析，确认电声器件的选型及新特性并推动其落地； 3. 负责项目进度统筹管理、音频质量管理和风险分析，并根据问题逆向管理改善措施； 4. 跟踪音频技术及器件最新动态，为无线终端音频相关设计提供指导，确保音频方案满足产品的竞争力要求； 5. 负责声学/音频/AI/触感终端产品的音频竞争力与技术创新等分析和立项研究。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、声学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解 AI 音频处理算法技术和相关标准，如 AAC、MP3、Dolby 等音频编解码器以及触感反馈算法； 2. 具备较强的动手能力，有相关的设备使用经验，如综合测试仪、声压计、AP、ACQUA、Sound Check、B&K HATS 等音频测试设备； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 基带测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	基带测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责基带领域（电源、存储、传感器、显示等）相关测试标准和测试用例的制定，负责测试方案和测试策略的规划和实施； 2. 深刻理解手机基带相关技术领域的方案、器件、算法、协议等，构建系统的测试能力和测试方案，规划和带领基带测试团队开展相关技术专项和专案研究，并闭环落地； 3. 负责产品交付基带领域测试问题的看护和风险决策，保障产品交付质量； 4. 针对产品新特性、新设计等“五新”、ECN 变更和新器件导入等，构建精准有效的基带测试方案，并推动方案落地实施； 5. 提升测试效率，为精准测试、高效测试和降本增效出谋划策； 6. 跟进业界发展趋势，规划有竞争力的基带测试技术和标准体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在充放电、存储、传感器、温升、显示等技术方向的至少两项中具备丰富的开发或测试经验； 2. 熟练使用综测仪、信号源、示波器、电源等仪表，有自动化测试开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 辐射测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	辐射测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责辐射领域（OTA\SAR\EMC 等）相关测试标准和测试用例的制定，负责测试方案和测试策略的规划和实施； 2. 深刻理解手机辐射相关技术领域的方案、器件、算法、协议等，构建系统的测试能力和测试方案，规划和带领辐射测试团队开展相关技术专项和专案研究，并闭环落地； 3. 负责产品交付辐射领域测试问题的看护和风险决策，保障产品交付质量； 4. 针对产品新特性、新设计等“五新”、ECN 变更和新器件导入等，构建精准有效的基带测试方案，并推动方案落地实施； 5. 提升测试效率，为精准测试、高效测试和降本增效出谋划策； 6. 跟进业界发展趋势，规划有竞争力的辐射测试技术体系和标准体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子、微波等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在 OTA、SAR、EMC 等技术方向的至少两项中具备丰富的开发或测试经验，具备法规类认证经验； 2. 熟练使用网络分析仪、频谱仪、信号源、电波暗室、DASY 等测试环境，有自动化测试开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 国际营销负责人——四星

人才画像		
岗位名称	国际营销负责人	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对公司的战略进行有效的承接与分解，对海外地区的业务进行规划、组合、分析和调整以支持业务决策和落地，并整合资源达成目标； 2. 基于对市场、渠道和客户的理解，提出销售目标、销售政策和执行方案，并转化为合理的工作计划，推进其落地执行并达成目标； 3. 制定产品策略和价格策略，了解竞品策略，针对不同国家进行相应规划； 4. 负责渠道建设与管理，搭建销售管理团队； 5. 针对海外国家品牌规划及市场做出相应策略，结合市场与渠道制定活动策略及营销策略，并推动达成销售目标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语听说读写流利，可作为工作语言； 2. 具有较强的业务感知能力及商务谈判能力，执行及抗压能力强，有较强的事业心； 3. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 国际供应链专家——四星

人才画像		
岗位名称	国际供应链专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开发和维护国际供应商网络，对供应商进行评估、选择和绩效管理，确保供应商的产品质量、交货期和价格满足公司要求； 2. 优化国际物流运输方案，降低运输成本和风险，管理分销渠道，监控物流过程； 3. 制定和执行智能终端产业的国际供应链战略，确保供应链的高效运作和成本优化； 4. 制定库存策略，优化库存水平，降低库存成本，监控库存状况，确保库存数据的准确性和完整性； 5. 与产品、研发、市场、销售等部门紧密合作，确保供应链战略与公司整体战略的一致性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	供应链管理、物流管理、国际贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用供应链管理软件和 ERP 系统，如 SAP、Oracle 等，具备数据分析能力，能够运用数据分析工具进行供应链优化； 2. 具备良好的外语沟通能力，能够与国际供应商、客户以及合作伙伴进行有效沟通； 3. 具备全球视野和国际化的思维方式，能够理解和适应不同国家和地区的文化差异和商业环境； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流 ” 建设高校及建设学科。		

40. 器件采购专家——四星

人才画像		
岗位名称	器件采购专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对厂商和技术进行调研，进行产品选型和认证； 2. 负责对接工业产品线，负责新项目的选型、认证、兼容性对比分析； 3. 对失效器件进行分析，寻找解决措施； 4. 识别产品痛点，了解产品发展趋势，提出有竞争力的器件解决方案； 5. 根据产品需求，进行电子元器件的研发和设计工作，包括电路图设计、PCB 布局布线等； 6. 制定电子元器件的测试方案，进行测试和验证工作，确保元器件的性能和质量符合标准； 7. 为客户提供电子元器件的应用支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子、机械、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通相关器件知识，对行业内的供应商有深入了解，能够对该类器件进行平台规划和布局； 2. 能够独立完成选型和失效分析，能够应用常见的仪器设备对器件进行相关的认证和测试； 3. 熟悉常用的失效分析设备，能够独立开展失效分析，有合理的分析逻辑，能够依靠外部实验室开展相关实验； 4. 具备器件厂商技术调研的信息收集和分析的能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 国际知识产权总监——四星

人才画像		
岗位名称	国际知识产权总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司业务发展战略，负责开展核心产品的整体知识产权规划、全球布局和实施； 2. 建设和完善公司全球知识产权管理体系和制度； 3. 构建知识产权情报机制，提升公司研发工作的效率并把控专利风险； 4. 负责核心产品的知识产权全过程管理和专利全生命周期管理； 5. 构建知识产权数据库，实现知识产权管理信息化、数字化； 6. 负责知识产权团队的管理、培养、考核以及工作统筹； 7. 负责其他知识产权相关工作的管理统筹。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	法学、知识产权等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有知识产权全球化视野； 2. 有专利授权、维权经验； 3. 拥有知识产权工程师证书和法律执业资格证； 4. 高领导力，能够带领团队实现业务目标，同时注重团队成员的个人成长和发展； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 国际法务总监——四星

人才画像		
岗位名称	国际法务总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究公司业务所涉及的相关法规、政策，确保公司的决策和业务开展符合国际法律标准； 2. 根据公司的实际情况和高发的法律问题，建立并优化法律风险防范措施和处理机制； 3. 负责公司各类境内外合同、制度、法律文件的起草、评审、修改及跟踪执行； 4. 协助公司进入不同海外国家开展业务，包括海外公司设立、架构搭建和维护等； 5. 协调、处理境内外发生的各类诉讼、仲裁案件或其他法律纠纷，维护公司合法权益。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	法学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备诉讼仲裁经验和投诉处理经验； 2. 精通行业法律法规及广告宣传规定，了解行业政策和常见问题； 3. 具有在大型集团企业法务部门管理团队的工作经验； 4. 具有团队合作精神，能够与团队成员紧密协作，共同推动项目的成功； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市网络与通信产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 首席技术官/CTO	55
2. 研究院院长	56
3. 通信产品线规划负责人	57

【技术研究类】

4. 光通信技术研究专家	58
--------------------	----

【产品开发类】

5. 通信处理器架构专家	59
6. 网络芯片架构专家	60
7. 射频芯片技术专家	61
8. 光器件设计专家	62
9. 射频专家	63
10. 滤波器专家	64
11. 高速连接器专家	65
12. 卫星通信系统专家	66
13. 通信系统架构与规划专家	67
14. 通信协议专家	68
15. 通信技术专家	69
16. 通信标准专家	70

17. 数据安全架构师	71
18. 通信设备测试/验证专家	72

四星岗位

【研发管理类】

19. 光模块研发总监	73
-------------------	----

【产品规划类】

20. 通信产品总监	74
------------------	----

【技术研究类】

21. 6G 通信网络研究员	75
22. 通信与 AI 融合研究员	76
23. 通感一体系统研究员	77
24. 大功率/远距离无线充电产品预研专家	78
25. CP0 技术预研专家	79

【产品开发类】

26. 通信算法专家	80
27. 通信安全专家	81
28. 通信设备硬件专家	82
29. 基站产品硬件专家	83
30. 天线研发专家	84
31. 射频仿真专家	85
32. 光学设计专家	86

33. 光模块专家	87
34. 光纤传感检测专家	88
35. PON 技术专家	89
36. 高性能网络架构师	90
37. SDN 网络研发专家	91
38. 工业互联网软件专家	92
39. 传输网技术专家	93
40. 短距离无线通信专家	94
41. 通信特殊材料专家	95
【市场营销类】	
42. 国际解决方案专家	96

1. 首席技术官/CTO——五星

人才画像		
岗位名称	首席技术官/CTO	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司网络通信技术发展战略和研发规划，引领公司技术创新方向； 2. 建立和完善公司技术研发管理体系，管理和领导技术研发团队，整合公司内外相关资源，确保各个项目按计划高质量完成； 3. 跟踪通信行业技术趋势，引入先进技术和理念，提升公司技术竞争力； 4. 与业务部门合作，将技术转化为商业价值，推动产品技术创新和服务系统优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业标准和规范，具有丰富的通信技术研发和管理经验； 2. 具备海外工作/学习经验，了解国际层面一线的技术发展趋势，对行业有深刻的认知，有丰富的人脉资源； 3. 对业界和学术界技术发展和生态有比较全面的了解； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 研究院院长——五星

人才画像		
岗位名称	研究院院长	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主持网络通信领域研究院工作，负责专家和技术骨干团队组建、赋能、培养及激励，管理项目研发具体事务，持续提升团队工作效能； 2. 主导研究院未来发展方向，洞察学术界、产业界技术战略机会点； 3. 组织制定研究院技术发展战略、总体目标及规划，布局产品技术战略机会，构建业务发展亮点和技术竞争壁垒； 4. 带领研发团队按计划完成研发任务，负责把控项目推进方向和节点计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在通信行业有广泛的人脉资源，对专业技术有深入的研究和见解； 2. 了解国际技术发展前沿趋势，对业界和学术界技术发展和生态有比较全面的了解； 3. 具备丰富的项目管理经验和优秀的团队管理能力，过往工作履历和业绩能够支撑研究院的工作挑战； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 通信产品线规划负责人——五星

人才画像		
岗位名称	产品线规划负责人	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据总裁下达的年度经营指标，制定、修改事业部的年度经营计划以及财务预算方案； 2. 参与制定公司及事业部战略以及技术路线图，并制定相应资源投入方案； 3. 监督、控制经营计划的实施过程，确保事业部年度生产、经营目标的实现； 4. 全面管理和监督所辖事业部的日常生产经营活动（包括研发、销售、生产、物流等）； 5. 监督、控制事业部的成本，审批事业部的财务支出； 6. 建立事业部与供应商、合作伙伴、大客户、其他相关部门等的沟通渠道； 7. 负责事业部管理人员的聘任、培训、管理、考核。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉相关行业产品研发、生产、质量标准； 2. 具备相关上下游合作客户资源； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 光通信技术研究专家——五星

人才画像		
岗位名称	光通信技术研究专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责光通信领域的技术与研究开发，推动光通信技术创新； 2. 对光通信系统进行性能分析与优化，提高通信质量和效率； 3. 开展光通信相关项目的调研、方案设计及实施； 4. 与团队成员合作解决技术难题，提升整体技术水平； 5. 跟踪光通信行业技术发展动态，为公司提供技术战略建议。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、物理、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 以第一作者或通讯作者身份发表过多篇高水平科研论文； 2. 具有丰富的实验经验和独立的科研探索精神，具有独立开展科研工作的能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 通信处理器架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信处理器架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责架构复杂通信系统，分解系统技术指标，设计系统解决方案，规划系统技术发展路径； 2. 负责设计和优化处理器芯片架构，制定并实施设计方案； 3. 协助芯片测试与性能评估，进行 PPA（性能、功耗和面积）分析，解决设计实现中的技术难题； 4. 参与业务软件性能特征分析、芯片瓶颈分析，进行新技术预研，制定内部芯片架构与模块设计发展路线图。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有通信基站基带芯片和通用处理器的架构与电路设计经验； 2. 熟练掌握芯片开发的全流程，具备两次以上大规模芯片架构设计及关键模块控制和设计的成功案例； 3. 精通 RTL 设计，掌握汇编语言、C 语言和操作系统原理，熟悉处理器体系结构（如 CPU 编程模型、流水线架构），精通 RISC-V CPU 内核架构与 AMBA 总线，熟练应用关键 IP； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 网络芯片架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	网络芯片架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责网络芯片需求分析，对接产品和市场需求； 2. 负责网络芯片技术演进路标、关键技术、竞争力分析； 3. 负责网络芯片设计规格的定义，并制定芯片网络处理架构； 4. 负责深度挖掘网络芯片的创新点、关键技术方案与核心算法； 5. 负责网络芯片方案设计、性能分析和测评； 6. 负责网络芯片相关协议研究，负责新技术预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通芯片开发全流程，具有担任大规模网络芯片（智能网卡、交换、路由等）架构师的经验； 2. 熟悉芯片开发前后端流程，熟悉性能、功耗及成本评估； 3. 设计并量产过大型网络通信芯片，对网络设备、芯片、软件协议栈有深入的了解，对芯片行业具有深度洞察力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 射频芯片技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	射频芯片技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责从技术上牵头进行射频领域的关键技术研究，拉通射频各子领域进行N+2的架构创新、单点领域关键技术准备、周边领域指标分解等预研； 2. 负责从终端用户、关键用户需求和系统最优的角度定义芯片架构，实现最佳的系统竞争力； 3. 负责规划、定义终端 Modem、RFIC、RFFE 芯片，包括路标演进、接口定义、供应商牵引等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解终端 Modem、RFIC 关键技术，有相关设计经验； 2. 熟悉终端射频、中频全链路，熟悉 SoC 套片与射频前端之间的接口方案； 3. 深入了解 RF 及天线设计理论、设计方法、布局布线和仿真技术； 4. 熟悉泛射频系统其他相关知识，包括但不限于：射频器件、射频算法、电磁兼容等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 光器件设计专家 ——五星

人才画像		
岗位名称	光器件设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发大功率半导体激光器（包括外延结构设计、流片工艺设计等）； 2. 优化半导体激光芯片的性能及可靠性； 3. 协调激光芯片产品的外延、流片、封测； 4. 分析并反馈器件的测试及老化数据； 5. 发现、解决产品问题并及时总结汇报。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解 GaAs 和 InP 半导体激光器的原理及各个环节； 2. 熟悉半导体激光器的外延、流片及测试； 3. 具有相关产品生产工艺经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 射频专家——五星

人才画像		
岗位名称	射频专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信产品方案的设计、评估和优化工作，确保射频测试设备符合行业标准，并进行现场测试和实验室测试以评估现有无线网络的性能； 2. 参与技术交流和协作，解决产品研发过程中的技术难题，使用计算机软件设计实现无线射频网络； 3. 根据客户需求制定产品设计方案，进行方案的评审和确认，提供技术支持并指导实施； 4. 跟踪行业新技术和新趋势，进行射频技术跟踪及学习，负责分析解决产品开发及产品售后的射频相关问题； 5. 负责射频技术路线规划，跨领域合作的系统技术规划和预研，解决项目中的射频重大技术问题； 6. 负责团队技术能力提升，包括提供生产所需的射频相关测试标准及内容，参与产品测试指标的制定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对无线通信原理和关键技术有深刻理解，了解天线和射频设计技术，具备基本的通信算法和系统设计经验； 2. 熟悉射频技术发展趋势，对技术及行业发展趋势有洞见； 3. 熟悉微波电路、电磁仿真软件和射频测试设备，成功参与过多个射频/天线项目研发，相关产品技术得到商业验证； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 滤波器专家——五星

人才画像		
岗位名称	滤波器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责滤波器产品的开发，主导或参与开发过程全流程； 2. 对滤波器行业市场现状和学术前沿进行技术探究，为未来发展储备相关技术； 3. 主导前沿项目研发工作，承担部分预研性项目技术开发工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉滤波器相关基础理论与性能，熟悉相关开发流程与技术经验； 2. 对行业技术发展状态有深入了解，理解行业技术趋势、产品技术瓶颈、制造工艺瓶颈等； 3. 熟悉微波电路、电磁仿真软件操作，如 HFSS、CST、ADS 等工具软件，熟悉射频测试设备，如：网络分析仪、信号源、频谱仪等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 高速连接器专家——五星

人才画像		
岗位名称	高速连接器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定高速连接器技术储备中长期规划； 2. 负责连接器行业上下游调研分析，连接器通信行业应用趋势分析； 3. 负责预研项目高速连接器方案选型/交付、应用风险评估，指导器件设计和优化改进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业的产品发展趋势及连接器产品应用趋势； 2. 熟悉连接器上下游行业发展动态，熟悉连接器行业标准及发展动态； 3. 熟悉高速连接器的工作原理、性能指标、失效模式及机理、在产品侧的应用特点； 4. 具有在华为、中兴等通信设备厂商负责/参与连接器技术、应用规划经验，具有在 molex、Amphenol、TE 等连接器厂商负责/参与连接器技术、连接器产品规划经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 卫星通信系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	卫星通信系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责卫星通信系统的设计、研发与优化; 2. 对卫星通信技术进行深入研究, 提出创新解决方案; 3. 参与卫星通信项目的规划、实施与管理; 4. 解决卫星通信系统运行中的技术难题; 5. 与团队协作, 推动卫星通信技术在各领域的应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通卫星总体方案设计与可行性方案论证, 有较丰富的指标论证、分解与验证经验; 2. 在卫星总体方案设计领域, 对卫星载荷的可靠性和界面接口要求有深入理解, 并能够依据系统应用总体要求, 完成载荷系统的设计方案; 3. 精通商业卫星上电子载荷的可靠性设计, 能够根据需求完成星载信息处理系统硬件选型和设计; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 通信系统架构与规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信系统架构与规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信系统的整体架构设计和规划，确保系统的高可靠性和高性能； 2. 分析通信业务需求，制定技术方案和发展策略； 3. 参与通信项目的前期调研、可行性分析和方案设计； 4. 指导团队进行通信系统的开发、测试和优化； 5. 跟踪通信技术发展趋势，引入先进技术和理念。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入掌握无线通信技术，熟悉 LTE/5G、Wi-Fi、蓝牙、NFC、GPS 等通信协议并至少精通其中一种； 2. 熟悉通信系统嵌入式软硬件架构设计； 3. 具备相应的基础理论与工程实践能力，根据客户实际情况开展通信系统规划和解决方案设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 通信协议专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信协议专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信协议的设计、分析与优化，确保通信系统的高效稳定运行； 2. 深入研究各种通信标准和协议，为产品开发提供技术支持； 3. 解决通信协议相关的技术难题，提升系统的兼容性和互操作性； 4. 与研发团队紧密合作，参与通信产品的设计和开发过程； 5. 跟踪通信协议领域的技术发展趋势，提出前瞻性的技术方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	软件工程、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 LTE/NR 网络注册、CS Call、PS Call、Volte、IMS、RRC、NAS、DATA 等相关流程及相关 3GPP 协议； 2. 熟练掌握 C/C++或 JAVA 语言，具有良好的编程规范习惯； 3. 熟悉 AI 在通信领域的作用； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 通信技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 研究 5G/6G、卫星通信、短距无线物理层技术； 2. 研究通信感知一体化、全息通信等前沿通信技术； 3. 从事无线技术的信道和终端性能方向研究及测试验证工作； 4. 参与 3GPP、CCSA 等终端无线新技术性能指标、测试方法等国际国内标准化活动，提出议案； 5. 牵头组织申报和开展国家和省市重大专项研究项目。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信基本原理，熟悉链路级通信流程，具有 5G/6G 以及短距无线物理层相关研究背景； 2. 熟练掌握 Matlab、Python 等仿真工具中的至少一种； 3. 具有 3GPP、CCSA 标准化、专利撰写、仿真平台开发经历； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 通信标准专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信标准专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 从事 3GPP 5G/6G SA/CT 标准技术研究，跟踪标准进展、规划研究方向，开展专利布局； 2. 代表公司参加 3GPP 等标准组织会议，输出标准技术提案，推动技术方案改进； 3. 对标准研究项目的进展进行总结分析，输出技术分析报告和洞察报告，为业务领域解读标准并输出标准相关的解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语流利，能够作为工作语言； 2. 熟悉 5G/6G 网络架构，NAS 等关键技术，能够牵头 5G/6G 通信系统演进技术及前瞻性技术预研； 3. 具有参加 3GPP SA/CT 会议工作经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 数据安全架构师——五星

人才画像		
岗位名称	数据安全架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责大数据安全领域的解决方案架构设计，组织相关创新研究和前沿技术研究； 2. 负责大数据安全体系建设，包括数据资产分级识别管理、全生命周期安全评估、加固方案设计与技术选型等； 3. 推动业务线数据安全风险治理和数据安全产品设计与落地； 4. 利用技术手段验证现有数据安全控制措施有效性，跟进数据安全事件识别、响应、处置、调查、取证； 5. 推进重点行业信息安全标准的制定和完善； 6. 研究业界数据安全防护技术，对当前公司所用的产品提出建设性意见并落地实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备在一线互联网公司的数据安全及隐私保护实践经验； 2. 精通数据安全产品或技术架构，深入理解数据安全生命周期的技术手段； 3. 精通国内外数据安全产品和主流数据安全解决方案，对大数据安全风险及防护手段有深刻理解，并能分析方案竞争力； 4. 精通企业级数据仓库、流式数据处理技术架构，如 Hadoop、Spark、Flink 等，有信息安全数据挖掘、数据分析、情报分析、人工智能等相关领域实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 通信设备测试/验证专家——五星

人才画像		
岗位名称	通信设备测试/验证专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信设备的测试与验证工作，制定测试计划和方案； 2. 设计和执行各种测试用例，包括功能测试、性能测试、兼容性测试等； 3. 分析测试结果，定位和解决测试中发现的问题； 4. 与研发团队紧密合作，推动问题的解决和产品的优化； 5. 研究和引入新的测试技术和工具，提高测试效率和质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信测试标准和流程，具有丰富的通信设备测试经验； 2. 熟悉卫星通信、4G/5G 移动通信系统架构和原理，熟悉 3GPP NTN 协议标准体系、3GPP 空口协议规范、无线通信的信令和业务流程； 3. 熟悉终端射频、天线系统集成和系统验证等相关工作并具备一定经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 光模块研发总监——四星

人才画像		
岗位名称	光模块研发总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责光模块和相关产品前沿技术规划和方向制定，公司未来 3-5 年技术和产品路标的制定； 2. 指导研发团队完成高速光模块如 800G/1.6T、硅基光模块、相干通信模块的产品战略规划和产品生命周期规划，并组织团队开发； 3. 负责组织实施新产品开发和技术攻关，使公司产品得到持续性完善，保持产品的技术先进性； 4. 负责组织关键技术模块的设计，并对系统安全性、稳定性负责； 5. 对产品的需求分析、架构设计、技术选型、模块开发、调试、安全策略、产品生命周期运行管理等进行整体规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子、光电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有高速光模块和相干通信开发功底； 2. 具有 400G、800G 及以上高速光模块、硅光模块、相干通信模块设计及量产经验； 3. 精通光通信行业标准协议，精通光电子基础理论，了解主流光有源芯片和无源芯片的设计原理； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 通信产品总监——四星

人才画像		
岗位名称	产品总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品部门的日常管理工作，打造高效团队，设定团队目标和优先级，并监督团队的工作进度和质量，对部门成员能力、作业质量负责； 2. 负责市场研究、分析和客情维护，制定有效的营销策略，推动产品销售额和市场份额的增长； 3. 负责公司产品方案规划和战略制定，确保产品线与市场需求相匹配； 4. 负责方案和产品生命周期管理，监测产品的市场接受度和用户反馈，积极改进产品和服务； 5. 协助高层管理层制定公司的产品战略和目标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的技术理解和市场洞察力，能够快速理解并解决技术和市场挑战； 2. 具备创新思维和战略规划能力，能够制定和执行有效的产品战略； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 6G 通信网络研究员——四星

人才画像		
岗位名称	6G 通信网络研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责面向前沿无线通信技术的创新研究，包括但不限于 6G 空天地一体化、语义通信、通感算融合等技术，输出专利、论文或标准； 2. 为团队未来研发方向提出指导性意见并结合团队现有能力和产品提出建设性规划； 3. 带领团队进行 5GA/6G 相关项目方案设计及实现，开展仿真评估和硬件验证，支撑项目落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 6G、天地一体、泛在连接等下一代网络前沿技术，对下一代通信网络发展方向有独到见解； 2. 熟悉无线通信 PHY 层/天线/射频/MAC 层/网络层技术与算法、信号处理、网络架构演进技术等相关领域知识，能够熟练使用 Opnet、NS2、Matlab 等网络仿真工具进行数值仿真和论证工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 通信与 AI 融合研究员——四星

人才画像		
岗位名称	通信与 AI 融合研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 与通信融合方向的 AI 模型/算法研究，支撑新技术预研与标准化工作； 2. 负责构建与维护 AI 数据集与 AI 模型库，支撑 AI 相关仿真平台、验证平台建设； 3. 负责探索新的应用场景和技术方案，进行技术创新； 4. 参与相关项目的研发和实施，提供专业技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对人工智能基础知识（如监督学习、无监督学习、强化学习、神经网络、联邦学习、迁移学习等）、对无线通信技术（比如 MIMO、高精度定位、通信感知一体化、资源调度、RRM、网络管理、业务优化等）及其发展趋势等有较深入的理解； 2. 具有较强的编程和模拟仿真能力，熟练掌握 MATLAB、Python 等编程语言； 3. 熟练掌握 TensorFlow、PyTorch 等训练框架中的至少一种； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 通感一体系统研究员——四星

人才画像		
岗位名称	通感一体系统研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通感一体化网络架构、空口和组网等关键技术研究； 2. 参与制定通感一体技术和设备的发展路标及标准； 3. 负责开展通感一体系统和组网关键技术试验验证； 4. 参与构建通感一体技术与产品的生态，推动产业发展； 5. 负责相关专利、论文和白皮书等的撰写工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通感一体、探测与跟踪、雷达信号处理等技术领域； 2. 掌握无线通信与信息技术原理，熟悉 4G/5G 移动通信网络架构、无线空口和组网等关键技术； 3. 具有通感一体及主动雷达设备研发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 大功率/远距离无线充电产品预研专家——四星

人才画像		
岗位名称	大功率/远距离无线充电产品预研专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 进行大功率/远距无线充电前沿技术研究和产业发展动态跟踪; 2. 与相关高校、研究院所建立联系, 牵头完成目标市场调研和技术立项; 3. 结合公司产品, 负责大功率/远距无线充电相关产品的规划、研制和转产工作; 4. 进行大功率/远距无线充电技术的研究和开发, 包括新技术、新方法的探索和验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉业内无线充电技术的发展趋势, 精通无线充电原理和系统设计, 包括无线充电架构设计和发送接收线圈设计, 相关电感设计; 2. 熟悉无线充电系统设计, 具备无线充电性能优化研究和实现能力, 有无线充电产品规划或设计经验; 3. 熟练使用 Maxwell、Simplor、Comsol、Matlab 等相关仿真工具; 4. 在消费电子、新能源、汽车、数据中心等行业有从 0 到 1 的产品研发至量产成功经验; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. CP0 技术预研专家——四星

人才画像		
岗位名称	CP0 技术预研专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CP0 系统电/光互联架构研究，进行系统级建模，定义系统和芯片光电接口技术需求； 2. 负责自定义 CP0、光器件/仿真/算法、硅光调制、光耦合等关键技术的研究； 3. 负责 CP0 标准化工作，提升行业内的技术影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有高速光调制器设计、仿真、流片和测试经历； 2. 具有 CWDM4 的设计、仿真、流片和测试经历； 3. 具有高密度光电集成(异质集成/异构集成)的设计、仿真、流片和测试经历； 4. 熟悉光学仿真软件 Lumerical、Comsol、Matlab 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 通信算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定通信系统的设计指标，搭建仿真环境，确定系统和模块的算法设计方案； 2. 负责输出算法文档，指导 IC 设计工程师完成相关模块设计，指导 FPGA 原型验证； 3. 负责设计和优化通信系统物理层、链路层各种模块的算法； 4. 负责通过 FPGA 验证相关电路，与软件，算法工程师一起验证 FPGA 功能与设计预期的一致性； 5. 负责分析通信系统的各项测试数据，进而优化系统。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握通信原理知识，精通数字信号处理，有常用的通信物理层算法（如数字滤波、AGC、AFC、同步设计、调制解调、MIMO 检测等）设计、仿真及调试经验； 2. 能熟练使用 Matlab/VC 等仿真工具进行算法和系统级仿真； 3. 深入理解数字信号处理技术，具备与 DSP 相关的开发经验； 4. 具有 LTE、WCDMA、WIMAX、WIFI 等无线移动通信核心技术领域的研究和开发经历； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 通信安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信系统的安全架构设计与规划，确保通信的保密性、完整性和可用性； 2. 评估通信网络的安全风险，制定相应的安全策略和解决方案； 3. 对通信设备和软件进行安全测试和漏洞分析，并提出修复建议； 4. 跟踪通信安全技术的发展趋势，引入先进的安全技术和工具； 5. 开展通信安全培训和意识教育，提高员工的通信安全意识和防范能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 TCP/IP 网络协议栈，熟练掌握 HTTP、SNMP、TFTP、SIP、RTP 等网络协议； 2. 熟悉各种网络设备的工作机制，包括交换机、路由器、防火墙等工作原理； 3. 精通网络安全相关机制，如 IPSec、加密算法等，具有构建完整的产品网络安全体系的经验； 4. 精通 Linux 系统下的软件开发，熟悉 RTOS 原理； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 通信设备硬件专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信设备硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责通信设备的硬件设计与定义，关键器件选型和产品线规划； 2. 负责竞品分析，提取总结产品价值； 3. 根据产品的规格需求，能够独立完成产品的评估与设计工作； 4. 基于供应商样品，制定硬件测试策略和验收标准； 5. 负责相关设计文件的编制与完善。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用至少一种硬件开发工具，如 Cadence 等，具备基本的 EMC 设计能力； 2. 熟练使用示波器、信号发生器、逻辑分析仪等测量设备； 3. 了解 X86 系统硬件架构，熟悉云计算硬件架构； 4. 设计/测试过如下的高速接口：XFI、SFI、PCI-E、DDR/EMMC、SAS/SATA 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 基站产品硬件专家——四星

人才画像		
岗位名称	基站产品硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 5G 小基站系统解决方案硬件架构设计； 2. 参与 5G 小基站相关设备材料选型、竞争分析和技术预研； 3. 负责硬件设计的系统方案制定、器件选型及评估验证、原理图及 PCB 设计、单板和整机调测、整机交付工作； 4. 负责研发样机的制作及调试，客户样机测试优化，生产及售后技术服务工作； 5. 配合制定小基站参考设计硬件开发和测试计划； 6. 负责组织协调硬件相关系统联调问题分析和解决。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解 LTE/5G NR 通信系统，能够独立完成高速数字设计和高密度多层电路板设计，具有 EMC/EMI 和信号完整性方面的经验； 2. 精通时钟设计、板上电源、高速器件、硬件接口等相关技术； 3. 了解高速 AD/DA 或射频硬件电路； 4. 熟练掌握原理图设计工具、PCB 设计工具，熟练应用示波器、频谱仪、信号源、功率计、万用表等仪器仪表，有较强的硬件分析调试能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 天线研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	天线研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责天线产品及相关技术开发工作； 2. 根据客户需求开展天线架构设计，带领团队设计、仿真、测试天线产品； 3. 负责天线测试与系统联调； 4. 参与产品及技术路线规划； 5. 与客户开展技术交流及技术支持活动。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电磁场与无线技术等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 CST、HFSS、ADS 等仿真与设计工具，具有丰富的天线调试经验，具有 MIMO、智能天线、5G 天线研究背景； 2. 能够深入掌握手机中 SAR、HAC、隔离度、ECC 等问题的常用解决方案，能够有技术创新思路； 3. 英语可作为工作语言，具有国际团队协调合作能力，必要时可以全球范围出差； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 射频仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	射频仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据光模块、光器件项目需要，进行产品信号完整性分析，提供板级互连方案，完成高速信号建模仿真； 2. 了解板厂加工能力和高速板材性能，合理设计 PCB 叠层和仿真模型，指导 PCB 厂家进行叠层设计、板材选择和阻抗控制； 3. 根据仿真结果，优化射频系统设计，提高系统性能，如减少噪声、提高信号质量等； 4. 利用专业的仿真软件，如 HFSS、CST、ADS 等，进行射频系统的仿真分析，包括但不限于系统性能、干扰分析、信号完整性等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有 100G/400G 以上光模块及光器件 RF 仿真开发经验； 2. 熟练使用 Ansoft HFSS、ADS、PADS 等 EDA 及仿真软件对高速/射频信号进行时域和频域仿真，指导 PCB Layout 工程师优化布局和布线设计； 3. 熟练使用网络分析仪、探针台和 PLTS 软件等对仿真结果进行验证，通过实测结果改进仿真方法，提高仿真精度； 4. 熟练操作频谱分析仪、CMW500 及 ETS 暗室测试系统 ； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 光学设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	光学设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展基于硅光、EML、VCSEL 等光学封装的方案设计及产品设计； 2. 负责激光器组件及光纤阵列等相关的光学仿真、设计、优化、容差分析等； 3. 负责光封装相关物料选型、定制及关键物料供应商开发； 4. 参与光耦合相关的实验设计及操作，并为耦合工艺工程师提供理论指引； 5. 参与光封装研发阶段的对内及对外沟通，包括部门之间信息传递、供应商技术讨论等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电、物理、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备硅光器件设计经验，了解当前主流的硅光光源解决方案； 2. 能熟练使用 Zemax 进行光路仿真，包括设计、优化、容差分析等； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 光模块专家——四星

人才画像		
岗位名称	光模块专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高速 TOSA、ROSA、BIDI、COB、COC 光器件的需求分析和光学设计开发； 2. 负责高速光模块封装工艺（D/B、W/B、光学耦合、激光焊接）开发、优化和良率改善； 3. 负责关键光电器件的选型和评估； 4. 负责光电器件制程中的工装夹治具的设计； 5. 协助完成 NPI 导入，分析光器件不良和失效原因，提升产品良率； 6. 参与光学与封装技术平台、产品平台的规划及建设；		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光电、光学、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有 100Gbps 及以上速率光模块项目的光学设计、仿真经验； 2. 熟悉有源光器件的 D/B、W/B、光学耦合等工艺，掌握光电元件的原理和特性； 3. 了解 TOB、COB、COC 或混合集成等工艺平台； 4. 具备光器件封装工艺开发经验，具有硅光设计经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 光纤传感检测专家——四星

人才画像		
岗位名称	光纤传感检测专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责数智 ODN 光纤检测解决方案预研，包括 OTDR 新技术、分支标识技术、光模块内置等低成本方案的研究，突破关键算法及器件，形成我司有竞争力的解决方案，进行专利布局； 2. 负责数智 ODN 光纤检测方案的技术扫描，定期输出技术扫描分析及判断； 3. 建立光纤检测算法仿真平台； 4. 开展下一代 PON 通感一体化检测技术的预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 OTDR 系统仿真，熟练使用 VPI、matlab 等仿真软件； 2. 对基于瑞利 OTDR、拉曼 OTDR 和布里渊 OTDR 的 DAS、DTS 和 BOTDA、BOTDR 等多个技术方面有深入的研究； 3. 对 OTDR 技术栈、算法、分光器分支标识技术有深入理解，熟悉高性能收发机系统设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. PON 技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	PON 技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 50GPON 和 FTTR 标准研究及引导； 2. 负责 PON 物理层编码算法研究和落地； 3. 负责 PON 层加密算法和低时延相关算法的研究和落地； 4. 负责新型 PON 形态和新场景下的融合方案研究并在芯片设计中落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 PON 技术标准和技术演进趋势，了解行业竞争格局，有独立进行芯片规划的能力； 2. 精通 PON 芯片整体架构，了解 PON SERDES 和 MAC 等各领域相关知识，对 PON 技术相关协议和关键算法有深入理解； 3. 熟悉业界主流 PON 芯片； 4. 熟悉运营商 PON 技术相关需求和应用场景； 5. 熟悉 Linux 操作系统，有 PON 驱动开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 高性能网络架构师——四星

人才画像		
岗位名称	高性能网络架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责规划、设计、实施和运维数据中心高速网络如高性能存储、高性能计算 RoCE&IB 网络； 2. 负责实施和运维办公/生产车间、混合云等网络； 3. 负责主导分析和解决网络问题，制定相应的解决方案，并提供技术支持和指导； 4. 负责网络监控体系的建设，运行事件分析、响应及处理； 5. 负责网络标准化和自动化平台建设，推动公司网络运维工具化、自动化，提高网络运维效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有从 0 到 1 建设或重构大型数据中心高速网络架构经验； 2. 精通数据中心高速网络体系架构设计、路由和交换技术，熟悉 RoCE&IB，了解 BGP、OSPF、VXLAN 等； 3. 持有相关的网络认证（如 HCIP、HCIE、JNCIE 等）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. SDN 网络研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	SDN 网络研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责网络专线接入、SD-WAN、VPN 等网络 Overlay 产品网络控制器后台架构设计与产品研发； 2. 负责网络控制器软件的需求分析、概要设计、详细设计，技术文档的编写和评审； 3. 搭建系统开发环境，完成系统框架和核心代码的实现； 4. 负责重点疑难问题的攻关，解决开发过程中的技术问题，进行架构及系统优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、网络工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 编程基础扎实，精通 Python 语言，熟悉性能调优与主流框架； 2. 熟悉常见的开源技术组件（Redis、Kafka、Mysql、MongoDB、ZK、ES 等）； 3. 熟悉微服务、配置中心、docker 等，熟练使用 Git、CI/CD 等工具； 4. 熟悉 Linux 开发环境； 5. 熟悉 underlay 及 Overlay 网络技术，如 L2/L3 转发、OSPF、BGP、VXLAN、GRE 等； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 工业互联网软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业互联网软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业通信产品（AP、无线路由器、4G/5G CPE 等）的软件架构设计、核心模块开发和系统性能优化； 2. 带领团队进行需求分析、系统设计、编码实现、调试测试等开发工作，把控软件质量和进度； 3. 深入分析和定位复杂软件缺陷，提出优化措施，制定和执行软件测试计划，确保产品的稳定性和可靠性； 4. 参与制定软件开发规范和流程，提升软件可测试性、可维护性和可移植性； 5. 现场支持重大项目的软件交付和客户验收，快速响应并解决关键软件问题，满足客户需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++语言，熟悉 Python、Shell、Lua 等脚本语言； 2. 精通嵌入式 Linux 系统，熟悉 Linux 内核、驱动开发、系统移植和裁剪优化，熟练使用 Openwrt 进行嵌入式系统开发； 3. 深入理解 TCP/IP 协议栈和网络编程，熟悉路由、NAT、QoS、VPN、防火墙等网络功能的实现原理； 4. 精通 802.11 系列无线局域网协议（如 802.11a/b/g/n/ac/ax）和 4G/5G 蜂窝通信协议，熟悉物理层、MAC 层、网络层的关键技术； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 传输网技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	传输网技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 5G SPN 承载新设备形态、新板卡、新功能的需求分析、方案设计、软件设计、软件开发交付和技术难题攻关，高质量交付新硬件和功能； 2. 负责 SPN 承载设备的器件多元化架构设计、开发、代码重构、工程优化，提升团队应对设备器件多元化的交付效率； 3. 负责 5G SPN 承载设备的规格、性能、可靠性及可维护性的提升，进行前沿技术的探索和应用，挖掘芯片/器件潜能，构筑产品核心竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉数据通信领域专业知识，熟悉网络架构以及网络协议，熟悉通信软件及架构，持有 HCIE/CCIE 认证； 2. 熟悉计算机网络、操作系统、嵌入式开发，能灵活运用软件设计模式以及各种算法解决实际问题，有良好的软件架构设计和维护能力，具有大型软件的架构设计或重构经验； 3. 熟悉编译原理，具备构建、开发者测试和持续集成等工程能力，熟悉 Cmake、MakeFile、Shell 等脚本语言，具有大型软件的工程优化和维护经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 短距离无线通信专家——四星

人才画像		
岗位名称	短距离无线通信专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责针对产品的通信需求，设计并开发短距离无线通信子系统/模块； 2. 负责短距离无线通信系统级和模块级的测试和验证工作，包括信号分析、功耗测试、传输速率测试等； 3. 负责诊断和解决短距离无线通信系统中的故障和问题。进行故障分析、性能优化和系统调整，以确保系统的稳定运行； 4. 遵循相关的无线通信标准和法规，确保产品的合规性和安全性； 5. 跟踪短距离无线通信领域的最新技术和趋势，进行技术评估和可行性研究，为系统升级和创新提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、物理、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 持有 CWNP、CWDP、CWNE 等相关无线网络专业认证； 2. 在无线通信领域具有扎实的理论基础和开发测试实践经验，熟悉无线通信协议和标准； 3. 熟悉常见的无线通信技术，如蓝牙、Wi-Fi、Zigbee 等，并了解其性能特点和应用场景； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 通信特殊材料专家——四星

人才画像		
岗位名称	通信特殊材料专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发适用于通信领域的新型材料、关键材料、特殊材料，提升通信设备和系统性能； 2. 对通信特殊材料进行性能测试和评估，确保满足通信技术要求； 3. 与研发团队合作，将特殊新材料应用于通信产品设计与制造； 4. 跟踪通信特殊材料领域的技术发展趋势，提供创新的材料解决方案； 5. 协助解决通信产品在特殊材料方面出现的问题，为团队提供技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	物理、材料、化工、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉通信行业标准，具有丰富的通信特殊材料研发经验； 2. 拥有扎实的工程分析能力； 3. 能够熟练阅读并理解英文资料； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 国际解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	国际解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开展海外行业洞察分析，聚焦行业发展趋势与机会，制定公司产品在海外重点行业的切入策略与解决方案； 2. 承接公司新产品及解决方案在海外各销售区域的导入及落地工作； 3. 根据业务需要，组织完成对销售人员、代理商及大客户技术培训与赋能工作； 4. 针对海外各销售区域进行解决方案支持工作，如产品方案制作、技术答疑、产品宣讲等； 5. 负责海外重大项目支撑工作，针对重大项目，完成整体解决方案输出，为重点客户提供场景化解决方案； 6. 协调市场部及相关部门，完成海外各行业解决方案的整合、审核、输出。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语流利，能够作为工作语言； 2. 能够适应经常性境外出差； 3. 有电力能源、自动化、通信、轨交、安防相关行业销售经验； 4. 具备海外本地化运营及管理经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市软件与信息服务产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 首席技术官/CTO.....	102
-------------------	-----

【产品规划类】

2. AI 产品规划专家.....	103
3. 云计算产品规划专家.....	104
4. CAx 产品规划专家.....	105

【产品开发类】

5. AI 算法专家.....	106
6. 云计算开发专家.....	107
7. 数据专家.....	108
8. 数据库开发专家.....	109
9. 首席架构师.....	110
10. 区块链技术专家.....	111
11. MES 系统专家.....	112
12. Linux 内核开发专家.....	113
13. 软件产品质量专家.....	114

【市场营销类】

14. 生态专家.....	115
---------------	-----

15. 软件解决方案专家.....	116
16. 数字化转型专家.....	117
17. 软件项目实施专家.....	118

四星岗位

【产品规划类】

18. 安全产品规划专家.....	119
19. PLM 产品经理.....	120
20. 工业仿真几何/网格产品经理.....	121

【产品开发类】

21. 分布式框架开发专家.....	122
22. AI 框架开发专家.....	123
23. AI 算法研究员.....	124
24. 高性能计算/并行计算专家.....	125
25. 编译器开发专家.....	126
26. 数据治理专家.....	127
27. 数据分析专家.....	128
28. 软件开发专家.....	129
29. 混沌工程专家.....	130
30. 高级架构师.....	131
31. 工业仿真软件 AI 研究员.....	132
32. EDA 软件研发专家.....	133

33. 工业仿真计算几何/网格专家.....	134
34. 工业领域建模仿真开发专家.....	135
35. 图形可视化开发专家.....	136
36. 仿真技术开发专家.....	137
37. 开源鸿蒙内核开发专家.....	138
38. 开源鸿蒙系统集成测试专家.....	139
39. 开源鸿蒙系统安全专家.....	140
40. 媒体开发专家.....	141
41. OS/RTOS 应用框架专家.....	142
42. 嵌入式软件专家.....	143
43. DSP 开发专家.....	144
44. FPGA 开发专家.....	145
45. ARM 软件开发专家.....	146
46. 用户体验专家.....	147
47. 软件应用专家.....	148

1. 首席技术官/CTO——五星

人才画像		
岗位名称	技术总监/CTO	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定与实施公司技术战略，确保技术发展与公司整体战略的一致性； 2. 评估新技术的发展趋势，确定哪些技术能够为公司带来竞争优势； 3. 负责培养和管理技术人才，构建高效的研发团队； 4. 负责决策、规划和执行关键技术项目，确保技术目标的实现； 5. 与产品、市场等部门紧密合作，推动技术创新和产品开发； 6. 负责技术产品的市场推广和品牌建设，提高公司的技术影响力； 7. 监控技术发展趋势和竞争对手的动态，及时调整技术战略和研发计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、信息管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备出色的领导力和沟通能力，能够带领团队实现目标； 2. 具备前瞻性的技术视野，能够把握行业技术发展趋势； 3. 拥有丰富的软件开发、系统架构设计经验，至少精通一种编程语言； 4. 熟悉云计算、大数据、人工智能等前沿技术及其发展趋势； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. AI 产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 产品的战略、产品规划，驱动 AI 产品从孵化到成熟，确保业务成功和竞争力构建； 2. 跟踪和研究 AI 云基础设施、大模型应用开发的技术和趋势，持续改进和优化产品，提升用户体验和竞争优势； 3. 进行市场和竞品分析，了解行业动态和竞争对手的策略，为产品规划提供数据支持； 4. 帮助规划团队（含产品管理和交付团队）输出场景解决方案，整理上市资料，实现交付标准化； 5. 助力运营团队制定产品的市场推广策略，向市场体系和渠道赋能，分析用户行为，为产品优化和迭代提供依据，闭环产品规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 负责过 AI 产品线业务并获得一定规模化的商业落地； 2. 对大模型训练、推理和应用开发有深入的了解和实践经验，有大模型应用或相关平台、AI 云基础设施等产品经验； 3. 具有敏锐的技术洞察力、市场洞察力、商业思维能力，对 AI 产业的未来发展趋势有深入的洞见和判断； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 云计算产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	云计算产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责市场洞察（客户/技术/政策/行业），制定云计算业务战略规划，明确产品的市场定位和发展方向； 2. 协同规划团队和研发团队进行战略解码，拆解产品规划并制定路线图； 3. 帮助规划团队（含产品管理和交付团队）输出场景解决方案，整理上市资料，实现交付标准化； 4. 助力运营团队制定产品的市场推广策略，向市场和渠道赋能，主动跟进市场和客户反馈，制定闭环战略和产品规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通分布式存储、计算虚拟化、网络虚拟化、云管理平台相关产品和技術； 2. 负责过相关企业 5 年以上工作经验云计算产品线业务，有从事市场洞察和战略规划的经验，具备丰富的产品规划和项目管理经验； 3. 具备技术洞察力和市场洞察力，能够准确把握行业趋势和客户需求； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. CAx 产品规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	CAx 产品规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CAx (CAD/CAE/CAM 等) 产品的规划: 主导当期及长期发展规划的制定, 完成需求的分析并形成完整的产品需求文档, 指导后续的功能及模块开发; 2. 负责 CAx 领域的洞察: 包括跟踪行业动向及技术趋势变化, 对友商的发展动态、产品功能等进行分析, 形成相应的分析报告; 3. 负责 CAx 产品的立项工作: 梳理业务关键需求, 进行产品立项汇报, 组织并输出立项报告和材料; 4. 客户战略和业务发展交流: 能够围绕具体项目牵引研发和各部门打造客户所需的 CAx 解决方案, 并能针对客户战略研讨形成共同的发展业务规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 CAD/CAE/CAM 相关软件及操作, 如 NX/Catia、Adams、ANSYS、Hypermesh 等; 2. 熟悉工业软件开发流程; 3. 具备较强的规划、需求分析、项目推动、书面表达和宣讲能力; 4. 具有 CAX 产品开发、解决方案销售或产品架构设计等相关经验; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. AI 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，设计并实现高效的 AI 算法，包括数据预处理、模型训练、评估与优化等； 2. 深入研究人工智能领域的最新技术和算法，包括但不限于深度学习、强化学习、迁移学习等； 3. 根据反馈数据和实验结果，调整算法参数，优化模型结构，以提高模型的泛化能力和鲁棒性； 4. 积极参与技术创新和研发项目，推动 AI 算法在公司产品中的应用和落地； 5. 跟踪人工智能领域的最新研究成果和技术趋势，保持对新技术和新方法的敏锐洞察力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Python、SAS、R、Java 等至少一门语言，或者能够熟练使用 Gurobi、Cplex、Scip 等至少一种建模求解工具； 2. 熟悉 Tensorflow、Pytorch、Caffee、MXnet 的任意一种框架； 3. 熟悉大数据分析技术，Hadoop ecosystem、Apache、Flink 等实时计算引擎或平台工具，能够开发基于实时数据的高性能分布式算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 云计算开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	云计算开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责云计算解决方案的整体架构设计，包括需求分析、技术选型、系统规划等，确保方案的高效性、可扩展性和安全性； 2. 利用云计算服务和技术栈（如服务器无状态化、容器化部署、微服务架构等）开发高可用、高性能的云计算应用或平台； 3. 利用 DevOps 工具链（如 Jenkins、GitLab CI/CD、Terraform 等）实现自动化部署、测试和监控，提高开发效率和系统可靠性； 4. 遵循最佳安全实践原则，设计和实施云安全策略，包括数据加密、访问控制、安全审计等，保护系统和数据免受威胁； 5. 持续关注云计算领域的最新技术趋势，探索新技术应用，推动团队技术创新和升级。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种主流云计算平台（AWS、Azure、GCP 等）的服务和 API； 2. 熟悉容器化技术（Docker、Kubernetes）、微服务架构及相关的服务治理工具； 3. 掌握至少一种编程语言（如 Java、Python、Go 等），有良好的编程习惯和代码管理能力； 4. 了解自动化部署、持续集成/持续部署（CI/CD）流程及其工具； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 数据专家——五星

人才画像		
岗位名称	数据专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责数据采集、分析、建模、可视化等工作，负责全公司多产品业务的海量数据分析； 2. 负责运用机器学习、人工智能等技术方法，探索和建立复杂的数据模型和预测模型，利用数据驱动产品的持续改进； 3. 负责产品和运营核心策略的分析建模，为业务决策提供科学依据； 4. 负责设计和分析 A/B Testing 实验，并将实验分析结果转化为可行的业务策略； 5. 负责探索产品生命周期、产品健康指数、产品增长机会等，优化产品性能和市场表现。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	统计学、经济学、数学、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常用的统计方法如线性回归、逻辑回归、实验设计、聚类、分群等； 2. 精通主流统计分析软件、数据挖掘的常用算法； 3. 具备应用机器学习进行业务建模的成功经验； 4. 善于在大数据中挖掘价值，具备优秀的产品思维、逻辑思维，具备丰富的数据分析或数据挖掘项目经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 数据库开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	数据库开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，设计数据库架构，包括概念设计、逻辑设计和物理设计，使用工具如 ER/Studio、MySQL Workbench 等进行数据建模； 2. 编写 SQL 脚本、存储过程、触发器、函数等，实现数据库逻辑和业务规则，参与或主导数据库系统的搭建、配置和调优； 3. 分析数据库性能瓶颈，通过索引优化、查询重写、分区、缓存策略等手段提升数据库性能，定期进行数据库健康检查和性能监控； 4. 设计并实现数据抽取、转换、加载（ETL）流程，支持数据仓库和数据湖的建设，与大数据团队合作，确保数据的一致性和准确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、统计学等相关专业
工作经历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种关系型数据库管理系统（如 MySQL、Oracle、SQL Server 等）及其开发工具； 2. 熟练使用 ETL 工具和数据集成技术，如 Informatica、Talend 或 Apache NiFi； 3. 了解大数据技术栈，包括 Hadoop、Spark、Hive 等； 4. 对 NoSQL 数据库（如 MongoDB、Cassandra 等）和分布式数据库有一定了解； 5. 精通 Java、Python 或 Scala 等编程语言，具备良好的编程能力； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 首席架构师——五星

人才画像		
岗位名称	首席架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司战略目标，全面负责公司技术层面的整体布局，规划和设计公司技术平台的整体系统架构； 2. 主导制定公司技术发展的战略规划，把握公司整体技术方向，负责规划公司产品的技术构架； 3. 参与核心项目的决策，指导、审核项目总体技术方案； 4. 带领团队不断探索和研究技术趋势和新技术的应用，为公司产品和服务提供前瞻性的技术架构和解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通大规模软件系统的构架设计、系统分析、软件实现、性能优化及系统安全等； 2. 熟悉 SaaS、PaaS 的软、硬件技术架构，并对 SaaS、PaaS 前沿技术和发展趋势有深刻认知和理解； 3. 对云原生、K8S、Docker、DevOps、数据安全、网络安全、站点稳定性等有非常丰富的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 区块链技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	区块链技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行区块链技术的前沿研究和应用开发，设计和开发区块链相关的功能模块，探索区块链在不同场景下的应用； 2. 负责设计和实现区块链协议、智能合约以及相关底层架构； 3. 负责分析和解决区块链系统的安全性、性能和可扩展性问题，确保区块链应用的合规性； 4. 负责与跨部门团队合作，推动区块链技术与现有系统的整合； 5. 跟踪区块链领域的最新动态和技术趋势，进行技术研究和预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、区块链工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通区块链核心技术，包括分布式账本、共识算法、加密技术等； 2. 熟悉主流区块链平台，如以太坊、超级账本、EOS 等； 3. 具备智能合约开发经验，熟练使用 Solidity 或其他区块链编程语言； 4. 对密码学、网络安全、分布式系统等领域有深入理解； 5. 对区块链安全性有深入研究，能够进行安全审计和风险评估； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. MES 系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	MES 系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定 MES 系统的建设方案和实施计划，包括系统架构设计、功能规划、时间表和资源分配等，组织并监督 MES 系统的实施过程，确保系统按计划顺利上线； 2. 负责公司 MES 外围自研 IT 系统的架构设计、需求分析、方案制定、测试和运行支持； 3. 根据业务需求设计 MES 系统的功能，制定设计规范，确保系统满足实际生产需求； 4. 负责 MES 系统与其他企业信息系统（如 ERP、SCM 等）的集成工作，确保数据流通顺畅，对现有 MES 系统进行优化和改进，提高系统性能和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 MES 系统的原理和实施方法，熟悉常见的 MES 软件产品和工具； 2. 具备优秀的编程能力，精通至少一种编程语言（如 Java、C#、Python 等）； 3. 掌握数据库管理、系统集成、网络安全等相关技术； 4. 能够关注行业动态和最新技术趋势，为 MES 系统的升级和优化提供建议； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. Linux 内核开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	Linux 内核开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责内核方面的核心特性开发、维护与性能优化工作； 2. 参与内核代码的审查，确保代码质量，发现并修复潜在的安全漏洞和性能问题，承担内核虚拟化方面的技术预研工作和疑难问题攻坚处理； 3. 研究和攻克内核调度/虚拟化转化率/内存管理/I0 子系统相关方向的核心技术，构建产品技术壁垒； 4. 带领并指导内核团队，培养团队核心技术人员，建立合理的人才梯队； 5. 对内核方向进行持续的技术洞察，跟踪业界前沿技术，产出优秀的产品创新成果。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通内核和操作系统原理，熟悉计算机体系架构； 2. 有丰富的内核核心模块设计和开发经验； 3. 熟悉 Linux 内核的开发流程、调试工具和测试方法，能独立设计产品特性框架，具备底层系统的核心模块开发成功经验； 4. 熟悉内核调度、内存管理、I0 子系统、虚拟化等内核核心模块； 5. 具备主流云厂商核心内核领域设计开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 软件产品质量专家——五星

人才画像		
岗位名称	软件产品质量专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定和维护软件产品质量标准和规范，确保软件开发过程遵循最佳实践； 2. 监督软件开发团队遵守质量标准，通过审计、评审和检查等方式确保质量目标的实现； 3. 根据项目需求，制定全面的测试策略、测试计划和测试用例，确保软件产品在功能、性能、安全性等方面达到预期标准； 4. 组织和执行测试活动，包括单元测试、集成测试、系统测试和验收测试等，发现并记录软件中的缺陷； 5. 收集和分析测试数据，评估软件产品的质量状况，识别潜在的质量问题和风险。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 参与过大型软件项目的测试和质量管理工作，具备解决复杂质量问题的能力； 2. 精通至少一种编程语言（如 Java、Python 等），能够编写测试脚本和自动化测试工具； 3. 熟悉常见的测试框架（如 JUnit、Selenium 等）和测试管理工具（如 Jira、TestRail 等）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 生态专家——五星

人才画像		
岗位名称	生态专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合公司解决方案总体思路及需求，针对目标行业进行解决方案合作伙伴的拓展； 2. 以生态合作为推手，推动与解决方案合作伙伴的项目合作，共同开发有行业竞争力的软件及配套产品； 3. 针对合作方向，深入了解伙伴、产品、行业的业务特征，发现商业机会和问题，并能够提出有效的建议，输出行业解决方案，推进业务高效发展； 4. 全生命周期跟进和维护生态合作关系，推动生态合作产品开发、生态伙伴销售网络建设及项目销售实现闭环。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备整合资源的能力，态度积极，执行力强，有较强的协同组织能力； 2. 具备优秀而富有逻辑的表达能力，特别是能掌握与各类合作伙伴沟通的策略及技巧； 3. 具有广泛的合作伙伴网络， 并有成功的行业合作伙伴生态拓展的经历； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 软件解决方案专家——五星

人才画像		
岗位名称	解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责软件产品的解决方案策略制定、方案规划、方案设计、方案拓展以及解决方案的成本优化，保证解决方案质量； 2. 负责完成重大技术决策，制定技术方案，保证方案最优并满足客户需求； 3. 负责识别解决方案风险，制定风险规避措施； 4. 负责与客户开展有关技术与方案的讨论，确保解决方案与公司产品及战略保持协同； 5. 负责对工业软件相关领域行业进行发展分析，保证解决方案符合未来行业竞争格局与发展趋势。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 业务视角全面，能够深度剖析和提炼客户需求及痛点，有良好的商业洞察能力； 2. 熟悉软件开发流程，具备较强的技术能力； 3. 具备扎实的计算机科学基础，包括数据结构、算法等，对特定行业的业务流程、知识架构有深入了解； 4. 具备出色的沟通能力、问题解决能力和团队协作精神，能够与客户及内部团队进行有效沟通，共同解决问题； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 数字化转型专家——五星

人才画像		
岗位名称	数字化转型专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定企业的数字化转型战略，明确转型目标、路径图和关键里程碑，确保战略与企业整体业务目标保持一致，并推动战略的有效实施； 2. 分析现有业务流程，识别数字化转型的机会点，设计并实施数字化解决方案以优化流程效率、降低成本并提升客户体验； 3. 评估并推荐适合企业需求的技术平台和解决方案，包括但不限于云计算、大数据、人工智能、物联网等，确保技术架构的先进性、灵活性和安全性； 4. 建立和维护数据治理框架，确保数据质量、安全性和合规性，利用数据分析工具和技术，挖掘数据价值，为决策提供数据支持； 5. 设定数字化转型的 KPIs，定期评估转型效果，根据反馈调整策略，持续优化转型路径。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备数字化转型规划、业务流程设计、数字化系统实施等项目经验； 2. 熟悉各种数字技术和工具，如云计算平台、数据分析软件等； 3. 有成功领导实施大型数字化转型项目的经验； 4. 具备优秀的沟通和协调能力，能够跨部门合作并推动变革； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 软件项目实施专家——五星

人才画像		
岗位名称	软件项目实施专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与软件项目的整体规划，包括需求分析、项目计划制定、资源调配等，制定详细的实施计划，明确项目的时间表，保障项目按时保质交付； 2. 与客户保持密切沟通，了解客户的需求和期望，确保项目成果符合客户要求，监控项目的执行过程，确保项目按计划进行，及时调整项目计划以应对突发情况； 3. 协调项目团队内部的工作，包括开发人员、测试人员、实施顾问等，确保各方协同合作； 4. 对项目实施过程进行质量控制，确保软件产品的质量和稳定性，识别项目中的潜在风险，制定风险应对策略，降低项目风险； 5. 定期进行项目评审和测试，确保项目成果符合质量标准。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息管理、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉软件开发和测试流程，了解常见的软件开发工具和测试工具； 2. 熟练掌握项目管理知识体系，如 PMP 等； 3. 具备良好的数据库知识和网络知识，能够处理常见的数据库和网络问题； 4. 具备出色的沟通能力和协调能力，能够与客户、团队成员及合作伙伴建立良好的关系； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 安全产品规划专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责安全产品的产品策划与功能设计，调研、挖掘并洞察用户需求，输出功能设计原型图与需求文档； 2. 负责安全产品的迭代与需求管理，协调研发团队、设计团队与测试团队，推进产品迭代有节奏、高质量落地； 3. 参与安全产品规划，持续关注行业发展、用户需求与竞品动向，协助产品管理团队输出顶层策略设计、发展规划与演进路线图； 4. 参与安全产品运营与商业化运营，与产品运营配合，推进产品的商业化进程，提升产品收入、规模与影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全、网络安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对所从事的安全领域的有深入理解，具备需求调研、洞察能力； 2. 熟悉常见的安全产品及其基本工作原理； 3. 具有成熟产品的经验与完整的产品未来发展思路； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. PLM 产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	PLM 产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责参与制定公司 PLM 自研的产品规划及各产业后续推广计划； 2. 根据市场需求和竞品情况，制定 PLM 产品的规划和设计方案，包括功能设计、界面设计、用户体验设计等； 3. 负责推进公司 PLM 项目的落地，输出 PLM 业务方案，协同开发、测试资源，驱动产品高质量交付； 4. 负责 PLM 产品的持续优化和创新工作，根据用户反馈和市场变化，不断改进产品功能和性能，提升产品的竞争力； 5. 管理产品研发过程中的各类文档，如 BRD（业务需求文档）、MRD（市场需求文档）、PRD（产品需求文档）等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通产品经理相关辅助工具，精通主流 PDM、项目管理、产品管理、CAD 工具集成等相关 IT 产品； 2. 拥有 PLM 相关项目落地实施经验，成功主导或作为核心角色参与过 2 个以上中、大型 PLM 落地实施项目； 3. 具备出色的业务理解与需求分析能力、整体 IT 解决方案设计能力、软件包学习及应用能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 工业仿真几何/网格产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真几何/网格产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 CAE 产品的几何/网格能力规划：主导当期及长期发展规划的制定，完成需求的分析，形成完整的产品需求文档，指导后续的功能及模块开发； 2. 负责 CAE 领域的洞察：包括行业动向跟踪，对发展动态、产品功能等进行分析并形成相应的分析报告等； 3. 负责 CAE 产品的立项：进行业务的梳理及产品的立项汇报，组织并输出立项报告； 4. 主导与客户的业务交流：围绕具体项目，牵引研发和各部门打造客户所需的 CAE 解决方案，并能针对客户战略进行研讨，形成共同的发展业务规划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 NX、Catia、Creo、Solidworks、Hyperworks、ANSA 等主流 CAD、CAE 软件，并至少精通其中一款软件； 2. 熟悉工业软件开发流程； 3. 具备较强的规划、需求分析、项目推动、书面表达和宣讲能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 分布式框架开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源分布式框架开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计和开发分布式文件系统，以实现高效、可靠和可扩展的数据存储； 2. 构建分布式数据存储和管理系统，以实现分布式系统的监控、管理和故障恢复； 3. 参与系统架构设计和技术选型，提供技术方案和优化建议，确保系统的高效性和可靠性； 4. 负责开源系统分布式领域功能开发和疑难问题解决、技术规划等； 5. 编写技术文档和开发文档，促进团队进行技术沉淀。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉分布式文件系统、分布式硬件和分布式管理系统； 2. 熟练掌握 C++编程语言，具备跨平台开发经验； 3. 熟悉 Linux 操作系统和常用开发工具； 4. 具备良好的系统设计和架构能力，能独立分析和解决问题； 5. 具备分布式系统性能优化、故障恢复和容错等方面的实践经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. AI 框架开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 框架开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 算法的定义与研发,包括但不限于目标检测、语义分割、实例分割、人脸属性识别、人体姿态估计、动作识别等标注较少或无标注的开源数据集上的算法研发; 2. 负责图像处理、计算机视觉和深度学习相关算法的工程实现与应用落地; 3. 负责 AI 框架开发,适配 CPU/NPU 等后端,设计开发算力共享、算力整合等模块; 4. 确保 AI 框架能够在多种设备(如手机、平板、PC、物联网设备等)上运行,并具备良好的兼容性和适配性,提升 AI 框架的跨平台性能和用户体验; 5. 编写 AI 开发相关的技术文档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Python、C++等至少一种编程语言,熟悉 Linux 环境,熟练掌握 CV、ML 等计算机视觉与深度学习相关开发算法,有使用 MindSpore、TF、PyTorch 等主流框架开发的经历; 2. 具有昇腾/英伟达等外置算力卡部署经验; 3. 具有计算机视觉相关算法工程实现落地的研发经验,包括但不限于目标检测、语义分割、实例分割、人脸属性识别、人体姿态估计、动作识别等; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. AI 算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	AI 算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与公司 AI 产品的算法开发工作，主要涉及图像 AI、文本和 3D 领域； 2. 熟悉深度学习算法的训练、测试及部署流程，并能够进行效率改进和模型微调； 3. 与团队合作，持续研究 GAN、Diffusion、ChatGPT、LangChain 等生成模型，提高模型计算效率； 4. 参与前沿技术的研究，快速掌握新技术并将其应用到实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 GAN、Diffusion、ChatGPT、Lang Chain 等模型的训练、微调和部署； 2. 能针对具体业务场景,独立开展前沿调研、模型结构设计、模型训练、gradio demo 网页制作等工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 高性能计算/并行计算专家——四星

人才画像		
岗位名称	高性能计算/并行计算专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责性能要求高或者大规模计算问题的并行化技术方案设计、架构设计、算法设计及代码优化； 2. 负责设计和实现高性能分布式并行计算平台，包括硬件架构的选择、软件系统的搭建和优化等； 3. 研发和优化并行计算算法，提高计算效率和精度，针对特定应用场景，设计并实现高效的并行计算解决方案； 4. 跟踪高性能计算和并行计算领域的最新技术动态，进行技术研究和创新，推动新技术的引入和应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++等编程语言； 2. 精通 MPI 编程，GPU 编程（CUDA C/C++、AMD HIP、SYCL 语言）； 3. 熟悉高性能计算和并行计算的基本原理和技术，如 MPI、OpenMP、CUDA 等； 4. 了解常见的处理器架构（如 X86、ARM 等）和存储系统； 5. 掌握汇编级优化技术； 6. 了解一个或者多个特定领域，如计算力学、计算几何； 7. 了解 Petsc、Trilions 等并行数学库； 8. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 编译器开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	编译器开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责自研编译器架构设计和相关组件的开发、构建和维护； 2. 根据需求，实现编译器的优化功能，如指令优化、循环优化、内存优化等； 3. 编写测试用例，对编译器进行详细的测试，确保编译器的正确性和稳定性； 4. 参与定期研讨，并落实研讨时指派的任务； 5. 编写与工作相关的文档与测试资料，与团队进行技术沟通，定期总结技术报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Python，了解 Linux 常用命令，掌握 C/C++编译器工具链和项目构建流程； 2. 了解 Julia、TypeScript 中的一门或多门语言； 3. 能够使用 GIT 进行代码写作； 4. 具备扎实的算法和数据结构基础，能够独立完成编译器的算法设计和实现； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 数据治理专家——四星

人才画像		
岗位名称	数据治理专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定和实施数据治理策略，确保数据的高质量与一致性； 2. 负责管理数据的整个生命周期，从数据的创建、存储、使用到归档和销毁； 3. 负责制定和维护数据标准，推动数据治理流程的自动化； 4. 建立和实施数据安全和隐私保护策略，确保数据的机密性和完整性，并遵守相关法律法规。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通数据治理框架和方法论，如 DAMA 或 ISO 数据管理标准； 2. 了解数据隐私和保护法规，如 GDPR、CCPA 等； 3. 具备数据质量管理和主数据管理的实践经验； 4. 精通数据建模、数据仓库和 ETL 流程； 5. 精通数据安全技术，如数据加密、访问控制和数据脱敏； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 数据分析专家——四星

人才画像		
岗位名称	数据分析专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 从多种来源（如数据库、社交媒体、市场调研等）收集数据，并进行清洗、整合和格式化，确保数据的准确性和一致性； 2. 运用统计学、机器学习、数据挖掘等技术，对数据进行深入分析，建立预测模型，识别趋势和模式，为业务决策提供依据； 3. 制作详细的数据分析报告，使用图表、仪表盘等工具进行数据可视化，清晰、准确地传达分析结果； 4. 基于数据分析结果，提供业务洞察和改进建议，助力公司优化运营、提升效率、降低成本或增加收入； 5. 参与数据仓库、数据分析平台的建设和维护，优化数据处理和分析流程，提高分析效率和准确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、统计学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 SQL，能够编写高效的查询语句进行数据处理； 2. 熟练掌握 Python、R 等数据分析编程语言，熟悉 Pandas、NumPy、SciPy 等数据分析库； 3. 了解机器学习算法和工具，如 TensorFlow、Scikit-learn 等； 4. 具备强大的数据可视化能力，熟练使用 Tableau、Power BI、Matplotlib、Seaborn 等工具； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求和技术规范，设计软件产品的整体架构、模块划分、接口定义等，并编写高质量的代码实现软件功能； 2. 参与软件产品的技术方案设计，包括系统架构设计、数据库设计、算法设计等，确保技术方案的可行性和先进性； 3. 负责软件产品的测试工作，包括单元测试、集成测试和系统测试等，确保软件的质量和性能，并对软件进行性能优化和代码优化，提高软件的运行效率和用户体验； 4. 编写详细的技术文档，包括软件设计文档、测试报告、用户手册等，为软件产品的后续维护和升级提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通至少一种主流编程语言，如 Java、C++、Python、Go、.NET、Rust 等，具备良好的编程风格和代码规范； 2. 熟练使用常用的开发工具和环境，如 Eclipse、Visual Studio、Git 等，能够高效地进行代码编写、调试和测试； 3. 熟悉常用的数据库管理系统，如 MySQL、Oracle 等，能够进行数据库设计、查询优化等； 4. 具备系统架构设计的能力，能够设计合理的软件架构，确保系统的可扩展性、稳定性和安全性； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 混沌工程专家——四星

人才画像		
岗位名称	混沌工程专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定混沌工程相关的标准和规范； 2. 设计并研发基于云的混沌工程相关系统平台，持续提升其自动化与智能化水平； 3. 与业务团队协同推进混沌工程落地实践； 4. 与开发、运维、测试等团队紧密合作，共同解决混沌工程实验发现的问题，推动系统的优化和改进； 5. 定期总结混沌工程实践经验，形成公司内部的优秀实践案例库，为技术决策和业务发展提供参考； 6. 积极参与混沌工程技术体系的发展与演化，不断探索和引入新的混沌工程方法和技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握混沌工程工具和平台，如 Chaos Mesh、LitmusChaos 或 ChaosBlade 等； 2. 熟练掌握一种及以上编程语言，如 Golang、Python 等，具备良好的编码规范和开发质量； 3. 对高可用系统、容错容灾设计、云原生架构、基础架构中间件有深入的专业理解和实践经验； 4. 具有大型互联网实际混沌工程落地经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 高级架构师——四星

人才画像		
岗位名称	高级架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品或项目的整体架构设计，包括技术选型、架构优化等，参与产品需求分析，根据需求设计高扩展性、高性能、安全、稳定、可靠的技术系统； 2. 根据项目需求，选择合适的技术栈和工具，对现有架构进行持续优化，以提升系统性能和稳定性； 3. 制定项目实施计划，并跟进执行，对各子系统的实现方案和进度进行跟踪控制； 4. 负责技术团队的任务分解和日常管理，指导研发工程师的产品开发和技术研究工作，解决各类技术疑难问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Java、C++、Python 等至少一种编程语言； 2. 熟悉 TCP、HTTP 网络协议，熟悉 Linux 操作系统； 3. 熟悉 MySQL 数据库设计与性能优化，了解 Redis、MongoDB 等 NoSQL 技术； 4. 熟悉 Spring 技术栈，如 SpringBoot/SpringMVC 等； 5. 掌握分布式系统原理，对存储、计算、消息队列、集群管理有深入的理解和认识； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 工业仿真软件 AI 研究员——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真软件 AI 研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与 AI 方法与 CAE 软件的整合，打造统一的技术平台，致力于 AI For Engineering 领域的算法开发与验证； 2. 深入挖掘工业仿真领域的 AI 应用需求，分析行业痛点和挑战，根据需求制定 AI 解决方案，包括算法设计、模型选择和参数调优； 3. 参与设计和开发工业仿真软件中的 AI 算法模型，如深度学习、机器学习等，对现有算法模型进行优化，提高计算效率和准确性； 4. 将 AI 算法模型集成到工业仿真软件中，确保系统稳定运行，对集成后的系统进行全面测试，包括功能测试、性能测试和稳定性测试； 5. 根据公司项目需求，对现有 AI 模型进行重构与优化，开发并训练能够满足实际工业应用需求的 AI 模型。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	人工智能、计算机、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年以上工作经验
	工作经历	3 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++、Python 等编程语言，熟悉软件开发流程； 2. 熟悉至少一种深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch 等）和至少一款工业仿真软件（如 Abaqus、ANSYS 等）； 3. 具备扎实的数学和统计学基础，熟悉机器学习、深度学习等 AI 算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. EDA 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	EDA 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责原理图、版图编辑/仿真环境/物理验证（DRC、LVS、LPE）等 EDA 工具研发； 2. 根据需求进行相关产品的开发，并协助指导完成相关产品测试工作； 3. 对软件进行单元测试、集成测试和系统测试，确保软件的稳定性和性能； 4. 深入研究 EDA 算法和数据结构，以提高软件的计算效率和准确性； 5. 根据客户需求进行软件的定制开发，满足特定应用场景的需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、数学、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有成功开发并实施 EDA 软件项目的经验； 2. 熟悉 EDA 软件的基本架构和开发流程； 3. 了解电路仿真、布局布线、逻辑综合等 EDA 关键环节的基本原理； 4. 熟练掌握 C++面向对象编程, 熟悉常用数据结构和算法； 5. 熟悉微分方程数值解法，熟悉非线性方程组数值解法，熟悉基本矩阵计算库； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 工业仿真计算几何/网格专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业仿真计算几何/网格专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业仿真软件中涉及到人机交互几何建模、几何离散、网格生成功能的设计与开发； 2. 利用仿真软件进行工业产品的仿真计算，包括结构、流体、电磁、噪声等物理场的仿真分析，提出改善和优化产品设计的方案和建议； 3. 负责网格相关算法的开发与优化，包括网格剖分、网格优化、网格质量检查，参与网格引擎开发团队对接，为网格算法接口设计提供需求和技术支持； 4. 为项目开发阶段提供技术支持，解决仿真计算过程中遇到的技术问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	信息与计算科学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉计算机图形学和几何，熟悉网格剖分算法理论基础； 2. 具有结构、流体、电磁、噪声等至少一个物理场相关领域的常用仿真分析软件使用经验； 3. 精通 C++ 等编程语言，具有良好的编码习惯和面向对象的编程思想； 4. 了解一个或者多个特定应用领域，如 CAD、网格生成； 5. 了解类似 OCC、CGAL 等相关开源库的应用； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 工业领域建模仿真开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	工业领域建模仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业领域相关仿真模型的设计、开发、测试和验证工作； 2. 使用专业的建模工具和技术，建立工业系统的数学模型或物理模型，确保模型能够准确反映系统的实际运行情况； 3. 基于所建立的模型，进行仿真系统的设计和开发，包括仿真环境的搭建、仿真参数的设置等； 4. 进行仿真测试，验证模型的准确性和仿真系统的可靠性，确保仿真结果能够用于指导实际工业系统的设计和优化； 5. 对仿真结果进行深入的数据分析，提取有价值的信息和数据，用于指导工业系统的优化和改进，能够提出优化建议和改进措施，优化工业系统的性能，提高生产效率和产品质量； 6. 撰写项目总结报告，总结项目经验，提出改进建议，为后续项目实践提供参考。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、物理、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 MATLAB、Simulink 等建模与仿真软件的使用和开发； 2. 掌握 C、C++或 Fortran 语言的基本编程； 3. 掌握至少一种建模仿真软件，具有 Modelica、Julia 使用经验； 4. 熟悉工业系统的基本原理和运行机制，具备扎实的理论基础和实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 图形可视化开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	图形可视化开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据业务需求，分析数据可视化需求，设计合理的可视化方案； 2. 使用数据清洗、数据挖掘等技术，提取有价值的信息用于可视化展示； 3. 使用 C++、JavaScript 等编程语言，结合 OpenGL、OSG、VTK 等图形库，开发可视化功能； 4. 参与图形渲染引擎、数据可视化框架的选型与定制开发； 5. 为用户提供交互功能，如滚动、缩放、过滤等，使用户能够根据需要探索数据； 6. 设计并开发可交互的仪表板，提升用户体验； 7. 负责现有软件可视化渲染引擎的开发与维护。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C++语言，具有相关项目开发经验； 2. 熟悉 OpenGL、Vulkan、UE、U3D、vtk、osg 等其中一种或多种开发引擎； 3. 熟悉 Shader 及渲染原理； 4. 了解数据可视化原理和设计原则，具备优秀的设计能力； 5. 熟悉数据清洗、数据挖掘等数据分析技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 仿真技术开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真技术开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究仿真技术，包括有限元分析、多体动力学分析、热力学仿真等； 2. 开发新的仿真算法和模型，提升仿真精度和效率，优化现有仿真软件，提高软件性能和用户友好性； 3. 负责仿真项目的立项、需求分析、设计和实施，制定项目计划，确保项目按时、按预算和按质量标准完成； 4. 对仿真结果进行深入分析，提取有价值的信息和数据，根据分析结果，提出优化建议和改进措施，提升产品性能和可靠性； 5. 关注行业动态和技术发展趋势，探索新的仿真技术和应用，参与公司技术创新和研发项目，推动工业仿真技术的不断进步。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	力学、数学、机械、物理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通有限元分析、多体动力学分析、热力学仿真等仿真技术； 2. 熟练使用 Ansys、Abaqus、Hypermesh 等仿真软件； 3. 熟练掌握 C/C++、Fortran 语言，具有比较丰富的数值计算程序开发经验； 4. 具备扎实的理论基础和实验技能，能够独立完成仿真实验和分析； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 开源鸿蒙内核开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙内核开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于 Linux、LiteOS-A、LiteOS-M、UniProton 内核进行软件开发，负责内核问题修复，内核功能实现； 2. 对系统架构进行持续优化，提升系统的可扩展性和可维护性； 3. 维护内核代码库，确保代码质量，及时修复漏洞和缺陷； 4. 参与技术评审、方案输出以及落地； 5. 组织编写测试用例。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++编程及思想，精通数据结构、设计模式、常用算法，具备独立分析解决问题的能力； 2. 熟悉嵌入式操作系统，如 Linux； 3. 具备驱动开发知识与经验，熟悉体系架构、启动过程，具备底层跟踪调试能力； 4. 了解开源鸿蒙操作系统的内核架构和关键技术； 5. 具备系统设计能力，具备完整的模块或者框架级设计经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 开源鸿蒙系统集成测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙系统集成测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 独立承担版本测试设计活动，包括测试策略制定、系统测试方案设计、自动化框架设计与实现、看护自动化工厂稳定运行、测试评估与改进等； 2. 负责 KaihongOS 发行版系统测试的规划、设计以及能力构筑； 3. 负责 KaihongOS 发行版测试需求分析、测试场景分析、测试用例设计及测试执行； 4. 负责制定测试计划和测试策略，能独立完成产品的各项测试活动； 5. 编写详细的测试报告，对测试过程进行总结，提出改进建议，优化测试方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有较强的测试设计、测试执行能力，熟悉分布式、通信、音视等领域技术和测试方法； 2. 具有丰富的自动化测试开展经验，至少熟练掌握一种自动化脚本编写，具有自动化测试框架设计经验； 3. 熟悉 OpenHarmony、Android、Linux 等主流操作系统，具有通信、分布式、软总线、多媒体行业工作经验； 4. 熟练掌握测试流程和测试用例设计方法，熟悉性能测试、功耗测试、安全测试、稳定性测试等专项测试，具有一定整机测试经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 开源鸿蒙系统安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	开源鸿蒙系统安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 针对 openharmony 系统进行安全设计、风险分析，不断完善架构安全、系统安全的方案； 2. 负责对开源鸿蒙操作系统进行全面的安全风险评估，识别潜在的安全漏洞和威胁； 3. 深入研究操作系统的安全机制，运用各种技术手段挖掘和修复安全漏洞； 4. 根据系统的安全需求和行业安全标准，制定完善的安全策略和安全规范。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息安全等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Linux 操作系统基础原理，对 Linux 的内存管理、进程调度、设备驱动模型等有深入理解； 2. 熟悉主流安全技术及防范手段，对各类安全检测和防御手段有实际操作经验； 3. 了解并能够操作开源和商业安全检测及防御类安全产品，如蜜罐、主机入侵检测系统（HIDS）、Web 应用防火墙（WAF）、分布式拒绝服务（DDoS）防护、态势感知平台等； 4. 具备 C/C++开发能力，具有边缘计算经验； 5. 在国际安全会议或期刊上发表过相关论文； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 媒体开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	媒体开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责媒体框架的整体架构设计，包括音视频处理、相机、音乐、视频等多媒体技术的集成与优化； 2. 参与媒体框架的关键模块开发，如音视频编解码、流媒体传输、多屏互动等； 3. 对媒体框架进行持续优化，提升系统的音视频处理性能、稳定性和用户体验； 4. 确保媒体框架在 PC、平板、手机、手表等多种设备上具有良好的兼容性和适配性； 5. 解决跨平台开发中的技术难题，提升媒体框架的跨平台性能； 6. 负责多媒体领域功能维护与疑难问题攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 Linux C/C++，掌握 TCP/IP socket、多线程编程、常用数据结构、设计模式等； 2. 具有 FFmpeg、PulseAudio、Gstreamer 等开源软件开发经验； 3. 熟悉流媒体协议，如 RTSP、RTP/RTCP、RTMP、HLS、WebRTC 等； 4. 熟悉音视频文件格式，如 mp4、ts、flv 等； 5. 具有 OpenHarmony 音视频编解码、流媒体传输、多屏互动开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. OS/RTOS 应用框架专家——四星

人才画像		
岗位名称	OS/RTOS 应用框架专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 OS/RTOS 平台应用程序启动性能优化、任务调度优化、资源调度优化； 2. 解决操作系统应用程序管理、生命周期调度、进程管理、内存管理、包管理机制； 3. 参与或主导操作系统技术平台的开发，包括但不限于 UI 框架、安全框架、服务框架等； 4. 根据开发过程中的用户体验和客户需求，提出改进建议和解决方案； 5. 参与学术研究和项目合作，推动 OS/RTOS 应用框架技术的发展和应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++编程，熟悉 Javascript、Typescrip 或 Dart 或 Swift 编程，掌握多线程编程和常见的设计模式，具备系统架构设计开发能力； 2. 深入理解操作系统应用程序管理、生命周期调度、进程管理、内存管理、包管理机制； 3. 具有 Android Framework 开发经验，对 Activity 管理、Service 管理机制有深入理解； 4. 熟悉至少一种 UI 框架，如 Android UI 框架、Flutter、Xamarin 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 嵌入式软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	嵌入式软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求和技术规范，设计嵌入式系统的整体软件架构，包括操作系统选择、模块划分、接口定义等； 2. 编写高质量的嵌入式软件代码，进行单元测试和综合测试，确保软件功能的正确性和稳定性，负责解决软件开发过程中的技术难题和性能瓶颈； 3. 与其他团队成员合作，完成嵌入式系统的集成测试和系统级测试，确保软硬件的协同工作和系统的整体性能； 4. 写详细的技术文档，包括软件设计文档、测试报告、用户手册等，为软件系统的后续维护和升级提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++ 编程语言，具备良好的编程习惯和代码优化能力； 2. 熟悉 Linux、RTOS 等嵌入式操作系统，了解操作系统的原理和应用开发接口； 3. 熟练使用 Keil、IAR、GCC 等嵌入式软件开发工具和环境，能够高效地进行代码编写、调试和测试； 4. 了解常见的硬件接口和外设，如 UART、SPI、I2C、GPIO 等，能够进行硬件驱动的开发和调试； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. DSP 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	DSP 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求，进行 DSP 系统的架构设计、算法设计、代码编写和调试； 2. 负责设计、开发和优化数字信号处理（DSP）算法； 3. 负责使用 DSP 处理器，进行实时信号处理系统的开发和实现； 4. 负责进行 DSP 软件的编码、调试和测试，确保软件质量和性能； 5. 编写测试计划和测试用例，进行功能测试、性能测试和边界条件测试等，确保 DSP 系统的正确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通数字信号处理理论和算法，了解 FFT、FIR、IIR 等算法的设计与实现； 2. 熟练使用 C/C++ 编程语言，具备良好的编程习惯和代码优化能力； 3. 至少精通一种 DSP 开发环境，如 TI、ADI 或其他主流 DSP 平台； 4. 具备硬件设计基础，能够与硬件工程师协作进行系统级开发； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. FPGA 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	FPGA 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据产品需求，进行 FPGA 系统的架构设计、电路设计、HDL（硬件描述语言）编码和仿真验证； 2. 负责 FPGA 相关硬件设计和验证，包括接口和性能优化； 3. 跟踪 FPGA 技术发展，评估和引入新技术以提升产品竞争力； 4. 与软件和硬件团队合作，确保 FPGA 解决方案与系统需求一致； 5. 编写测试计划和测试用例，进行功能测试、时序测试和边界条件测试等，确保 FPGA 系统的正确性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 VHDL、Verilog，具备良好的数字电路和 FPGA 设计知识； 2. 熟悉 FPGA 开发流程，包括设计、仿真、综合、布局布线和时序分析； 3. 熟练使用 Xilinx、Altera 等 FPGA 设计工具； 4. 具备良好的硬件调试能力，熟练使用逻辑分析仪、示波器等测试设备； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. ARM 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	ARM 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行基于 ARM 架构的软件开发和性能优化； 2. 负责进行 ARM 平台的驱动程序开发和硬件接口编程； 3. 负责解决软件开发过程中的技术难题，保证软件质量； 4. 负责新产品嵌入式软件的开发工作，包括编码、测试、调试和优化； 5. 根据需求分析结果，设计软件系统的整体架构、模块接口和运行机制，编写高质量的代码，实现软件系统的各项功能； 6. 使用测试工具对软件系统进行功能和性能测试，确保系统满足要求，针对测试中发现的问题，进行调试和优化，提高系统的稳定性和性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年以上工作经验
	工作经历	5 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ARM 处理器的体系结构、指令集和编程模型，具备扎实的计算机科学和工程知识； 2. 精通 C/C++编程语言，具备扎实的编程能力和良好的编程习惯； 3. 熟悉常用的 ARM 软件开发工具和环境，如 Keil、IAR 等，能够熟练使用这些工具进行软件开发和调试； 4. 了解操作系统原理，有 Linux 内核开发经验者优先； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

46. 用户体验专家——四星

人才画像		
岗位名称	用户体验专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 运用各种研究方法和工具，如问卷调查、用户访谈、可用性测试等，深入了解用户需求和痛点，为产品设计和改进提供数据支持； 2. 根据用户研究结果，制定用户体验策略和设计原则，设计用户友好的界面、交互流程和用户体验流程，提升产品或服务的易用性、美观性和吸引力； 3. 使用原型设计工具（如 Sketch、Axure 等）制作产品原型，并进行用户测试，收集用户反馈，对原型进行迭代优化； 4. 参与产品日常迭代的设计更新，持续优化细节，确保产品设计体验及易用性； 5. 运用数据分析工具和方法，对用户行为数据进行分析 and 挖掘，发现用户体验中的问题和机会点，提出优化建议并实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	美术学、产品设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备 UI 设计趋势有灵敏触感和领悟能力； 2. 精通各类设计软件，不限于 Sketch、Figma、PS、AI、AE、C4D、Blender 等，善于学习、运用各类前沿工具软件； 3. 熟练使用原型设计工具，能够快速制作产品原型，并进行用户测试和迭代优化； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 软件应用专家——四星

人才画像		
岗位名称	软件应用专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 为用户提供软件产品的应用咨询服务，解答用户关于软件功能、操作流程、使用技巧等方面的问题，帮助用户快速上手并充分利用软件产品的优势； 2. 负责软件产品的技术支持工作，包括故障排查、问题解决、版本升级等，确保软件产品的稳定运行和用户的正常使用； 3. 组织软件产品的培训和推广活动，提升用户对软件产品的认知度和使用能力，促进软件产品的普及和应用； 4. 根据用户的业务需求和场景，设计符合用户需求的软件应用解决方案，包括软件选型、系统集成、定制化开发等，为用户提供全方位的服务支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年以上工作经验
	工作经历	8 年以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备全面的计算机软件专业知识，对计算机基本术语有较深了解； 2. 具备市场宣讲能力，能清晰表达产品特点并进行案例介绍； 3. 具备需求分析能力，能理解用户的数字化需求； 4. 具备方案规划能力，能撰写合理的数字化方案； 5. 具备 POC 制作能力，能完成软件技术路线验证； 6. 了解售前流程、招投标流程； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市人工智能产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 人工智能研究院院长	154
2. 首席人工智能官	155
3. AI 战略研究总监	156
4. AI 技术研发总监	157

【产品规划类】

5. AI 芯片产品总监	158
6. AI 产品总监	159

【产品开发类】

7. 数据科学专家	160
8. AI 芯片架构师	161
9. IC 设计专家	162
10. IC 验证专家	163
11. AI 算子开发应用专家	164
12. AI 推理框架专家	165
13. 高性能计算专家	166
14. AI 平台基础架构师	167
15. AIGC 算法专家	168
16. 空间计算专家	169

17. AI 通用算法技术专家	170
18. 多模态感知算法专家	171
19. 大模型算法专家	172
20. 视觉算法专家	173

四星岗位

【产品规划类】

21. AI 产品经理	174
-------------------	-----

【产品开发类】

22. 大数据开发专家	175
23. 数据采集专家	176
24. AI 芯片驱动专家	177
25. ESL 建模专家	178
26. AI 芯片软件专家	179
27. AI 编译器技术专家	180
28. AI 技术规划专家	181
29. AI 基础设施解决方案架构师	182
30. AI 服务器系统架构师	183
31. 高性能异构计算研究员	184
32. 分布式训练平台架构师	185
33. AI 算法研究员	186
34. 视觉算法研究员	187

35. 多模态大模型研究员	188
36. 大模型应用专家	189
37. 知识图谱专家	190
38. 规划控制算法研究员	191
39. 模型风险管理专家	192
40. 人机交互专家	193
【市场营销类】	
41. AI 芯片解决方案专家	194
42. AI 解决方案专家	195
【其他职能类】	
43. 研发效能专家	196
44. PMO/TPM 专家	197

1. 人工智能研究院院长——五星

人才画像		
岗位名称	人工智能研究院院长	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定和执行人工智能研究院的长期技术愿景和研发战略； 2. 负责进行研究院的预算规划、资源配置和人才培养，构建高效的研究环境； 3. 负责领导跨学科的研究团队，推动创新项目研究和基础研究； 4. 负责管理研究院的研究方向和重点项目，确保技术成果的前瞻性和实用性； 5. 负责促进与学术界、工业界和政府机构的合作，建立和维护战略伙伴关系； 6. 负责代表研究院参与国际会议、研讨会和公共政策讨论，提升研究院的声誉。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能、数据科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在国际知名学术期刊和会议上发表过具有高影响力的研究论文； 2. 成功领导过大型研究团队，具有丰富的项目管理和技术创新经验； 3. 在国内外知名企业从事人工智能技术研发，有过 5 年以上 40 人+团队管理经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 首席人工智能官——五星

人才画像		
岗位名称	首席人工智能官	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 结合公司战略规划与业务需求，全面负责公司 AI 项目的规划、研发、设计，主导项目落地与实施，实现年度 AI 规划目标； 2. 解决业务场景痛点，提供跨领域的见解与技术方案，应用数据科学、人工智能和机器学习等技术解决实际问题，预测客户需求并制定相应解决方案； 3. 把握前沿的 AI 技术与发展趋势，将最前沿的技术应用到公司各项业务场景中，促进业务开展与效率提升； 4. 牵头技术创新，通过 AI 项目的落地，推动业绩增长，快速实现公司战略落地； 5. 开发支持 AI 的解决方案，与不同团队和专家紧密合作，设计、实施、优化原型与模型； 6. 组建 AI 团队，做好 AI 创新工作，把握 AI 技术的演进发展趋势，统筹 AI 领域前沿技术研发及应用落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入了解人工智能技术体系及产业趋势，在 AI 大模型、机器学习算法、计算机视觉、NLP 等领域具有深入研究或成功项目经验； 2. 在科技大厂和专业 AI 公司直接参与过大模型相关的研究、训练、调优，具备一定的实操经验和理论研究水平； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. AI 战略研究总监——五星

人才画像		
岗位名称	AI 战略研究总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究全球 AI 行业趋势、市场动态、竞争态势，为公司高层提供前瞻性的战略建议和决策依据； 2. 跟踪 AI 领域的前沿技术，评估其对公司业务的潜在影响和应用机会； 3. 对全球 AI 市场进行全面深入的调研，制定市场进入和拓展策略； 4. 密切关注竞争对手的战略动向、产品研发、技术优势等情况，为公司找出差异化竞争优势和应对策略； 5. 与公司内部的研发、产品、市场、销售等部门紧密合作，推动 AI 技术在现有产品和新业务中的应用落地； 6. 领导和管理 AI 战略研究团队，提升团队整体素质和战斗力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通人工智能的核心技术和发展趋势； 2. 熟悉市场研究和战略分析方法，具备扎实的数据分析、建模和预测能力； 3. 具有卓越的战略思维和敏锐的市场洞察力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. AI 技术研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	AI 技术研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定公司人工智能战略发展规划，引领团队在人工智能技术研发、应用及商业化方面不断突破； 2. 带领团队进行人工智能项目的研发与管理，确保项目按时、高质量完成，满足业务需求； 3. 关注人工智能行业动态和技术趋势，及时引入先进的技术和理念，提升公司在人工智能领域的竞争力； 4. 与其他部门紧密合作，推动人工智能技术在公司各业务环节的应用，实现业务流程优化和效率提升； 5. 负责人工智能团队的建设与管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉人工智能相关技术，如机器学习、深度学习、自然语言处理等，尤其要精通 AIGC 相关技术，有实际项目经验和成功案例； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. AI 芯片产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	AI 芯片产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 芯片产品的战略规划和全生命周期管理，包括概念设计、开发、测试和发布； 2. 制定产品路线图，定义产品功能和性能指标，推动产品创新和技术突破； 3. 领导跨功能团队，包括研发、设计、市场和销售，确保产品按时交付并符合质量要求； 4. 进行市场调研和竞争分析，了解行业趋势和客户需求，为产品决策提供支持； 5. 监控产品性能和用户反馈，持续优化产品功能和用户体验； 6. 代表公司参与行业会议和技术交流，建立和维护与客户和合作伙伴的良好关系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解国内 AI 及高性能计算头部客户的需求，对国内和国际芯片方案供应商有深入洞察； 2. 具备体系化的产品规划能力，能够提出面向未来的系列产品方案； 3. 熟悉人工智能芯片产品的研发流程，并作为产品经理参与过完整的硬件项目生命周期； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. AI 产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	AI 产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 结合 AI 技术发展现状和行业发展技术态势，主导 AI 产品规划与设计，保障产品 AI 能力的市场竞争力； 2. 进行市场调研，了解人工智能技术的发展趋势及竞争对手的产品和服务； 3. 将开发的 AI 产品成功部署到客户的实际应用场景中，并实现大规模市场推广； 4. 与跨部门团队协作，确保产品规划与公司整体战略的一致性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深刻理解人工智能技术，具备 LLM 或 AIGC 等领域的专业知识； 2. 具有独立主导 AI 产品规划或者参与大型 AI 产品规划设计的经验； 3. 具有成功将人工智能产品落地并取得市场认可的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 数据科学专家——五星

人才画像		
岗位名称	数据科学专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 规划和构建数据收集、存储和处理的体系架构，确保数据的质量、安全性和合规性； 2. 设计并实施多模态数据预处理、清洗和标注流程，包括但不限于文本、图像、视频和音频数据； 3. 参与 GPT 系列、Gemini 等大模型的训练，运用机器学习和深度学习技术优化模型性能，特别是在多模态理解和生成方面； 4. 研发创新算法以提高模型的多模态理解能力，包括但不限于自然语言处理（NLP）、计算机视觉（CV）、语音识别等领域； 5. 构建评估框架，监控模型训练过程，分析模型性能，并提出改进建议； 6. 跟踪最新的数据科学、机器学习和多模态处理技术动态，持续推动技术创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	数学、统计学、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Python、R 或其他编程语言； 2. 熟悉 TensorFlow、PyTorch 等深度学习框架； 3. 具有图像识别、自然语言处理、语音识别等领域工作或研究经验； 4. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. AI 芯片架构师——五星

人才画像		
岗位名称	AI 芯片架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 主导定义 AI 芯片系统级功能； 2. 分析 AI 算法和架构，选择并优化软硬件设计，以实现最优的 PPA（功耗/性能/面积），提升产品竞争力； 3. 通过软硬件协同设计，与算法、编译及固件、硬件等团队深度合作，定义 AI 芯片编程模型和指令集，精细打磨产品细节； 4. 与 RTL 设计工程师合作，提供架构设计文档，保证架构设计的正确实现； 5. 制定测试计划和测试基础架构，实现架构、功能及相关性能的验证； 6. 紧跟科研及市场前沿趋势，研究客户相关需求； 7. 协同销售团队，对接重点客户，从架构角度推进商务流程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有 CPU、GPU、内存系统或者硬件加速器的设计经验； 2. 具有使用 C++、Python 进行性能仿真和建模的经验； 3. 熟悉视频、DSP、PCIe、SoC 互连和 NoC 等一个或者多个领域； 4. 具有 Tensorflow、MXNet、Pytorch 等编译器和机器学习框架的相关实践经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. IC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	IC 设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责集成电路（IC）的设计与开发，涵盖前端设计、验证和后端实现； 2. 参与需求分析和技术方案制定，确保设计满足功能、性能和可靠性要求； 3. 进行电路设计和仿真，包括数字电路、模拟电路和混合信号电路； 4. 编写和优化设计文档，确保设计过程的可追溯性和一致性； 5. 与制造和测试团队协作，解决生产和测试中的技术问题，优化芯片性能； 6. 跟踪和研究最新的 IC 设计技术和行业标准，持续提升设计能力； 7. 负责设计团队的技术指导和培训，提升团队整体技术水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解数字/模拟 IC 设计原理和 EDA 工具； 2. 精通 Verilog/VHDL、Cadence、Synopsys 等设计和验证工具； 3. 具有成功设计并流片（Tape-out）的 IC 项目经验，特别是在人工智能和高性能计算领域； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. IC 验证专家——五星

人才画像		
岗位名称	IC 验证专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 制定和执行芯片验证计划，包括验证策略和方法； 2. 领导验证团队，负责招聘、培训和指导团队成员； 3. 与设计团队合作，确保验证需求与设计规格的一致性； 4. 管理验证流程，包括制定时间表、监控进度和解决技术问题； 5. 审核和优化验证环境，确保其高效和准确； 6. 与项目管理团队合作，确保项目按时完成并符合预算； 7. 跟踪行业趋势和技术发展，不断改进验证流程和方法。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉芯片设计和验证流程，包括但不限于仿真、形式验证和硬件加速验证； 2. 精通硬件描述语言（如 Verilog 或 VHDL）和验证语言（如 SystemVerilog 或 UVM）； 3. 具备良好的项目管理能力和团队领导能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. AI 算子开发应用专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 算子开发应用专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 算子的设计、开发和优化，提升 AI 模型的性能和效率； 2. 分析不同 AI 应用场景的需求，制定合适的算子实现方案； 3. 研究和实现高效的数学运算和数据处理算法，优化算子执行效率； 4. 评估并优化算子在各种硬件平台（如 CPU、GPU、TPU、FPGA）上的表现； 5. 与 AI 算法团队合作，确保算子实现与算法需求的高度匹配； 6. 编写和优化算子库和相关技术文档，为团队提供技术支持和培训； 7. 跟踪 AI 领域的最新技术和趋势，将先进技术应用用于算子开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 C/C++、Python 等常用开发语言； 2. 熟悉主流的深度学习平台，如 Tensorflow、Pytorch、Mxnet 等，具备实际项目开发经验； 3. 深入了解常见的大模型算法与模型，如 GPT、BERT 等，能够理解其原理和优化方法，并具备相应的实践经验； 4. 具备在 CPU 或 GPU 上实现和优化高性能算子库的开发经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. AI 推理框架专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 推理框架专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与全场景 AI 推理框架的架构设计、技术选型、关键技术研究及核心代码开发工作； 2. 参与高性能算子、小型化工具（量化、稀疏、剪枝）、高性能代码自动生成相关设计与开发工作，提升模型压缩与推理性能； 3. 参与分布式推理、异构并行推理的设计和调优、开发，实现大模型推理的性能和扩展性提升及项目落地； 4. 编写和优化推理框架的技术文档和用户指南，为开发者提供技术支持； 5. 跟踪 AI 领域的最新发展和趋势，推动推理框架的持续创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++，精通算法与数据结构，熟悉 Python； 2. 熟悉主流深度学习推理引擎和计算库，包括 MindSpore Lite、ARM ComputeLibrary、Tensorflow Lite、XNNPACK、MNN 等，具备实现并优化算子的能力； 3. 熟悉模型部署优化技术，如模型量化、模型压缩、稀疏计算等技术； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 高性能计算专家——五星

人才画像		
岗位名称	高性能计算专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 与上下游团队紧密协作，设计自研芯片上高性能计算软件栈解决方案； 2. 跟踪和探索面向 AI 推理计算的 GPU 底层优化技术新趋势； 3. 引入新技术工具和架构，以提高模型部署的性能和效率； 4. 与工具链团队合作完成大模型在端侧的部署优化； 5. 构建可维可测体系，改善问题闭环的效率； 6. 作为领域技术专家，领导团队进行各方案分析设计、讨论、技术方案评审及代码检视，带领团队进行系统问题攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解分布式深度学习底层技术及框架（如 MPI、OpenMPI、ROCM、 xCCL、 NVLink 等）； 2. 具备针对 LLM、Transformer 类模型的算子开发和优化经验； 3. 熟悉 TensorRT-LLM、vLLM 等软件栈，有推理性能调优经验； 4. 了解虚拟化技术，具有 KVM、VFIO、QEMU、Xen 等技术的实际开发部署调试经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. AI 平台基础架构师——五星

人才画像		
岗位名称	AI 平台基础架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 相关方向的系统设计和开发工作，包括但不限于训练平台、特征/模型服务平台； 2. 负责平台能力构建，如系统调度、系统监控、算法分析引擎、辅助优化等； 3. 研究业内 AI 平台产品，持续优化核心算法工作流程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 C++、Python、Go 等一种或多种编程语言； 2. 熟练掌握 TensorFlow、PyTorch 其中之一，熟悉分布式训练架构与调优； 3. 参与过如 K8s、TensorFlow、MLFlow、KubeFlow、Knative、Hadoop、Spark 等开源平台类相关项目； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. AIGC 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	AIGC 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 开发和优化创新的 AIGC 算法和模型，包括文本生成、图像生成、多模态等领域； 2. 指导团队进行算法研究、模型训练和性能优化，不断提升 AIGC 系统的质量和效率； 3. 与产品、设计、工程等团队紧密协作，将 AIGC 算法与产品功能进行有效整合； 4. 关注公司内外 AIGC 领域的研究进展，将前沿技术引入到实际开发中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通主流的 AIGC 算法和模型； 2. 熟练掌握 Python、PyTorch、TensorFlow 等常用的 AI 开发工具和框架； 3. 具备优秀的算法设计、优化和实现能力，能够解决复杂的技术难题； 4. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 空间计算专家——五星

人才画像		
岗位名称	空间计算专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 专注于空间计算技术在人工智能领域的应用，如三维建模、空间数据分析和增强现实； 2. 负责开发和优化空间计算算法，提高空间数据处理的效率和准确性； 3. 负责领导空间计算技术团队，指导团队成员进行技术研发和创新； 4. 与产品和工程团队合作，将空间计算技术集成到人工智能产品和服务中； 5. 跟踪空间计算技术的最新发展，评估和引入新技术以推动产品创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 2. 精通计算机图形学、并行计算、3D 建模、虚拟现实（VR）和增强现实（AR）技术，掌握相关编程语言和工具，如 Unity、C++等； 3. 具有领导团队进行创新项目研究的能力，擅长团队合作和项目管理； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. AI 通用算法技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	AI 通用算法技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责研究和开发前沿的人工智能算法，包括机器学习、深度学习、计算机视觉和自然语言处理等； 2. 负责设计和实现算法原型，进行实验验证，并不断优化以满足性能和精度要求； 3. 与数据科学家、软件工程师和产品团队紧密合作，将算法集成到产品中并推动其创新应用； 4. 负责分析业务需求，为解决复杂问题提供定制化的 AI 算法解决方案； 5. 跟踪最新的 AI 研究进展，评估新技术的适用性，并将有潜力的技术应用到实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常见机器学习算法（如逻辑回归、SVM、神经网络、决策树、贝叶斯等），有实际建模经验； 2. 具有扎实的计算机操作系统、数据结构等编程基础，至少精通一门编程语言，如 JAVA、Python、R 等； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 多模态感知算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	多模态感知算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责多模态感知模型的研究和落地工作，包括但不限于视觉、听觉、触觉等模态感知； 2. 跟踪国内外多模态感知的最新进展，能够快速理解和评价相关研究，能够提出创新性观点，写作论文并推动相关研究发展； 3. 与团队配合完成数据集的收集、整理与清洗，设计和改进模型架构，独立完成模型优化和参数整定，并训练模型； 4. 与团队配合在云或端完成算法的部署。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对计算机视觉和多模态技术有深入理解，具备模型架构设计、模型调优、数据处理、边缘芯片部署等相关经验，熟悉主流视觉和多模态感知模型； 2. 熟练掌握 PyTorch、TensorFlow、Caffe 等至少一种深度学习框架； 3. 具备良好的编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 大模型算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	大模型算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 研究大模型的性能优化，推进数据建设、模型训练、模型对齐、模型评估等工作，优化大模型的效果； 2. 探索大模型的应用落地，包括对话系统、生成创作等，提高大模型的适应性，拓展大模型应用范围； 3. 跟进大模型的前沿问题，结合实际场景，制定全面的技术解决方案，参与前沿算法与应用的研究。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言； 2. 熟练使用 TensorFlow、PyTorch、Megatron、Triton 等深度学习训练或推理框架； 3. 具有主流多模态大模型（如跨视觉/语音/文本模态、Gemini、GPT-4o、Chameleon、Tortoise TTS 等）相关的研究或工作经历； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 视觉算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	视觉算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司计算机视觉或深度学习算法相关的前沿技术研发工作，进行关键技术突破； 2. 负责带领团队进行新产品的目标检测、跟踪、图像理解等相关算法研发； 3. 负责带领团队进行多传感器融合算法研发工作； 4. 负责带领团队进行移动目标行为分析及预测； 5. 负责产品技术领域的前瞻性研究并建设相应算法架构和方法； 6. 负责以开展培训等方式促进团队人员的能力提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	90 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握至少一种深度学习框架，对网络结构设计、训练、大规模数据处理有丰富的实践经验； 2. 熟悉 CUDA、OpenCL 开发，掌握多线程优化方法，熟悉大规模并行计算的基本原理并具有实现并行计算算法的基本能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. AI 产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	AI 产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 产品的规划、设计和迭代； 2. 负责 AI 产品的商业化机会挖掘； 3. 与研发团队紧密合作，确保产品按时发布，并达到预定的质量标准； 4. 进行市场调研，分析竞争对手，为产品定位和差异化策略提供数据支持； 5. 制定并执行产品推广计划，提高产品的市场知名度和用户接受度； 6. 监控产品性能指标，根据数据反馈调整产品策略。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉人工智能技术及其应用领域，具备独立进行市场分析和需求挖掘的能力； 2. 具有独立推进完整项目的经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 大数据开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	大数据开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 构建稳定高效的大数据组件（如 StarRocks、Trino、Spark），主导进行大数据组件的性能与稳定性优化及技术难题攻关，发现并解决各类潜在技术问题； 2. 参与建设公共数据平台，实现高质量的数据互通与共享，发掘数据应用价值，打造功能强大的数据平台矩阵； 3. 负责新技术的研究探索和技术积累，进行关键技术的技术验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能、数据科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 1-2 个大数据组件，如 StarRocks、Trino、Spark，熟悉底层原理，探索源码，做过组件调优； 2. 熟悉公有云大数据平台（阿里云、华为云等），具有 K8s 相关经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 数据采集专家——四星

人才画像		
岗位名称	数据采集专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责全局统筹并建设高性能、高对抗的分布式群控爬虫采集平台； 2. 负责构建百亿级爬虫平台对应的账号、网络、风控等基础设施； 3. 参与业务创新，结合业务提升数据质量，改善用户体验。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能、数据科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉分布式采集/群控原理，了解分布式调度，具有百亿级数据处理经验； 2. 具有网络安全意识，了解多种破解反爬策略，具备识别和规避风控风险的能力； 3. 具有安卓改机、沙盒分身、APP 逆向、算法 Hook 和环境检测绕过等能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. AI 芯片驱动专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 芯片驱动专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 Linux 环境下自研 AI 芯片的 User Mode 驱动设计研发; 2. 负责 Linux 环境下 Kernel Mode 驱动的设计开发; 3. 负责 Linux 环境下硬件性能调优工作; 4. 参与硬件整个设计流程,迭代驱动设计以满足 Model、Emulation、Hardware 的需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Linux 内核、驱动开发基本流程; 2. 熟悉各类常见设备驱动,具有图形驱动背景; 3. 熟练掌握 C/C++、汇编、Makefile 等基本技能; 4. 熟悉 1-2 种 CPU 体系架构; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. ESL 建模专家——四星

人才画像		
岗位名称	ESL 建模专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 芯片的 ESL 系统级功能建模，包括 NPU 计算核心、DMA、内存接口、ARM/RiscV 异构处理器、I/O 系统的建模； 2. 开发和维护验证环境，包括测试平台和测试用例，以确保模型的准确性； 3. 与硬件和软件团队合作，确保 ESL 模型与实际硬件和软件的兼容性； 4. 分析模拟结果，识别仿真性能瓶颈，并提出优化建议； 5. 编写技术文档，包括设计规范、验证计划和测试报告； 6. 跟踪前沿的 AI 芯片技术和 ESL 建模工具。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C/C++或者汇编语言编程； 2. 熟悉计算机处理器体系结构，熟悉现代处理器的基本工作原理以及指令集 ISA 等； 3. 理解 CPU 指令功能模拟器或者时钟近似模拟器的实现原理； 4. 具备使用 SystemC 进行 CPU 建模的工作经验； 5. 具备 RISC-V SPIKE 模拟器、GEM5 模拟器相关工作经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. AI 芯片软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 芯片软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责自研 AI 芯片 SDK 模块的设计、开发、测试及维护，芯片异构计算的性 能优化，AI 芯片软件系统（编程框架、编译器工具链）的设计与实现； 2. 负责 AI 加速芯片软件开发及编程接口规范制定，参与芯片自研 IP 设计及 AI 加速芯片性能评估等工作； 3. 基于开源深度学习框架，结合 FPGA 验证系统和 AI 芯片原型系统，进行 AI 加速器 SDK 开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、微电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉编译原理、数据结构、操作系统、计算机系统结构，熟悉计算机视觉 和图像处理的常用方法； 2. 熟悉嵌入式系统开发和移植，具备设备驱动开发的能力，有丰富的嵌入式 软件调试经验； 3. 熟练使用 C/C++ 进行编程，具备良好的软件编程习惯； 4. 熟悉深度学习框架，如 Pytorch、TensorFlow、飞桨等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或 国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. AI 编译器技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 编译器技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AI 编译器的设计、开发与优化工作，提升编译器性能和效率； 2. 研究和实现前沿的编译技术和算法，优化 AI 模型在硬件上的执行效率； 3. 分析并解决编译过程中遇到的复杂问题，确保编译器的稳定性和可靠性； 4. 与硬件架构师和 AI 算法团队紧密合作，理解硬件特性和算法需求，进行编译器的优化和定制； 5. 进行编译器的性能评估和分析，持续改进编译器的性能和功能； 6. 编写和优化编译器相关的技术文档和用户指南； 7. 跟踪和研究最新的编译器技术和 AI 技术，并将其应用于实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通编译原理，熟悉 TVM、MLIR、LLVM 等编译器框架； 2. 精通 C/C++、Python 等编程语言； 3. 具有深厚的计算机体系结构背景，熟悉 AI 芯片架构/微架构，有软硬件协同设计经验； 4. 对 AI 和深度算法有深入理解； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. AI 技术规划专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 技术规划专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究 AI、人机交互、多模态等前沿技术，评估和筛选有潜力应用于公司产品上的创新方案； 2. 洞察用户核心需求和痛点，挖掘潜在的机会点，对产品定位、功能、体验等进行规划设计，与交互、视觉、开发等团队紧密协作，推动 AI 特性在公司产品中的落地实现； 3. 关注行业动态和竞品信息，定期进行分析并输出策略建议，为公司决策提供参考，参与制定公司产品的发展路线图，把控项目进度，确保项目按时高质量完成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉机器学习、计算机视觉、语音识别、自然语言处理等主流 AI 技术及应用； 2. 具备出色的逻辑思维和数据分析能力，能够对业务和产品进行全局性思考，善于学习和捕捉行业趋势，敏锐洞察市场先机，创新意识突出； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. AI 基础设施解决方案架构师——四星

人才画像		
岗位名称	AI 基础设施解决方案架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责梳理传统云基础设施（同/异构计算虚拟化、数据分析基础设施等）、面向 AI 大模型（LLM、SD）基础设施的优化设计方案，组织开展 AI 大模型应用领域等客户的业务架构、安全架构和数据架构的技术工作； 2. 负责 AI 智算数据中心产品落地解决方案的架构设计、需求管理、交付开发、落地转化，特别是大模型领域的项目架构和方案设计； 3. 协同公司内外部开发、交付团队，把控客户项目技术架构和边界，保障项目落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 AI 或云计算领域核心技术原理和架构，例如 LLM、SD 技术原理，同/异构虚拟化计算（GPU passthrough、MIG、KVM、virtio 等）、虚拟化高性能网络（overlay&underlay、dci、rome/ib）、高性能云存储技术、海量数据分析系统（尤其是数据清洗、标注等）、公有云云管系统、公有云安全设计等； 2. 具备分布式训练框架（Pytorch、TF 等）和推理框架的优化经验，具备 toB 或 toG 客户大型平台整体架构的项目交付经验，包括应用架构和基础设施架构的交付； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. AI 服务器系统架构师——四星

人才画像		
岗位名称	AI 服务器系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计和优化 AI 服务器系统架构，满足高性能计算需求； 2. 对 AI 服务器硬件和软件进行选型和集成，确保系统稳定高效； 3. 与研发团队协作，解决技术难题，提升系统性能； 4. 跟踪行业技术发展趋势，引入新的技术和理念。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 设计过 AI 服务器加速卡或整机，对 AI 服务器系统架构的类型、优劣有深入理解； 2. 掌握高速信号物理层技术，具有服务器高速互连网络应用经验； 3. 熟悉 AI 服务器的散热设计、结构设计要求； 4. 熟悉 AI 计算芯片架构，熟悉 AI 算法对硬件性能的要求； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 高性能异构计算研究员——四星

人才画像		
岗位名称	高性能异构计算研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 针对海量数据高速实时处理场景，设计高性能计算体系架构，满足业务的低延迟和高吞吐计算需求； 2. 负责基于 CPU+GPU+FPGA 的高性能异构编程，实现单机高性能、多机集群分布式负载均衡高速计算能力； 3. 负责设计高性能数据结构，支撑海量数据下各种复杂索引结构的低延迟查询、提交； 4. 对接算法应用的需求，和算法团队一起拆分工作，输出高性能计算解决方案； 5. 负责软件产品的集成测试与验证，维护产品文档； 6. 负责对外技术交流工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉科学计算常用的并行算法及工具（如 MPI、OpenMP、CUDA、OpenCL 等），具备实用并行计算程序开发经验； 2. 具备扎实的计算机背景，熟悉分布式计算、高性能计算、编译原理、操作系统、网络原理等相关知识； 3. 具备机器学习、深度学习框架开发经验以及算法硬件移植经验； 4. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 分布式训练平台架构师——四星

人才画像		
岗位名称	分布式训练平台架构师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责深度学习大模型的分布式训练系统的架构设计与开发，提升模型训练效率和资源利用率； 2. 研究并实现基于 GPU 等高性能计算平台的大规模深度学习模型并行训练算法； 3. 对现有深度学习框架和分布式训练框架进行深度定制和扩展，以满足大规模模型训练的需求； 4. 与算法团队紧密合作，解决在超大规模数据集上模型训练过程中的性能瓶颈问题； 5. 设计并实现模型训练监控系统，包括但不限于训练进度情况、资源占用情况、训练效果可视化等； 6. 持续跟踪最新的分布式训练技术发展趋势，将前沿研究成果应用于实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握至少一种深度学习框架和分布式训练框架（如 PyTorch、TensorFlow），并具备丰富的模型开发与训练经验； 2. 精通分布式系统原理，熟悉常见的分布式计算框架（如 MPI、DeepSpeed、Colossal-AI、OneFlow），有大规模并行计算和分布式训练系统开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. AI 算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	AI 算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究/分析各领域 AI 模型的结构和算法; 2. 研究/实现 AI 模型的模型加速技术, 例如混合精度训练、大规模分布式训练、自动并行等; 3. 追踪研究领域和应用中的最新 AI 技术, 重现论文和公开代码中所公布的结果; 4. 研究/实现 AI 模型的训练性能优化等; 5. 研究/分析主流 AI 模型性能方面的特点、瓶颈, 协助硬件设计; 6. 实现/移植主流 AI 模型到软件栈, 并适配设备、调优性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的编程能力, 熟悉 Python、C++等编程语言; 2. 熟练掌握 Tensorflow、Pytorch、Mxnet、Caffe 中的一种或多种; 3. 具有视觉、语音、自然语言等方面的算法或应用研发经验; 4. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 视觉算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	视觉算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责计算机视觉和深度学习算法的研发与部署，包括但不限于：目标检测，分割，属性理解，3D 点云检测，模型压缩量化，知识蒸馏等任务； 2. 负责探索应用层面暴露的感知模型问题，进行深度分析，并提供相应的可行性解决方案； 3. 负责研究和探索基于深度学习的前沿算法发展，不断优化迭代，保证感知产品在相关领域的先进性和竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言； 2. 熟练掌握计算机视觉和图像处理相关的算法及应用，熟悉 Pytorch、Tensorflow、Keras 等至少一种深度学习框架； 3. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 多模态大模型研究员——四星

人才画像		
岗位名称	多模态大模型研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责多模态大模型（VLM）的微调、轻量化、部署和推理加速工作； 2. 参与多模态大模型相关方向的前沿探索和技术创新； 3. 参与研究成果总结与输出，包括发表高水平论文、申请国家发明专利、制定标准等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的编程能力，熟悉 Python、C++等编程语言； 2. 熟悉常用的机器学习和深度学习算法，熟悉 PyTorch、TensorFlow 等一个或者多个训练框架； 3. 熟悉业界大模型（GPT、LLaVA、LLaMA）的基本原理和训练方法； 4. 在顶级会议或期刊上发表过具有高影响力的学术论文； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 大模型应用专家——四星

人才画像		
岗位名称	大模型应用专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责将 LLM 及多模态大模型技术应用于公司核心场景，通过技术优化与业务结合，实现应用落地并赋能业务增长； 2. 设计并搭建 LLM 及多模态大模型的应用平台，确保平台的高效性、可扩展性和稳定性，同时探索大模型的创新应用，为公司带来新的增长点； 3. 深入研究 LLM 及多模态大模型的前沿技术，对模型进行持续的调优与迭代，以提升模型性能和应用效果。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对主流的 LLM 及多模态大模型及相关技术有深入了解； 2. 精通 Python 编程，熟悉 Linux 开发环境，熟练掌握 PyTorch 等深度学习框架，能够高效地进行模型训练，部署及优化； 3. 具备成功的大模型应用项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 知识图谱专家——四星

人才画像		
岗位名称	知识图谱专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责知识图谱基础设施和产品相关的研发; 2. 负责知识图谱技术方向探索和关键技术攻关; 3. 负责知识图谱产品的架构设计及技术方案制定; 4. 负责集成多种算法分析模型, 研发自动化/半自动化构建知识图谱/关系图谱的功能; 5. 协助产品经理梳理知识图谱系统产品方案, 提供系统架构设计方案, 并能根据方案开展研发工作; 6. 主导项目的系统设计和核心代码开发, 指导和培训其他工程师; 7. 整理和提交技术文档, 总结研发实践经验。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的编程技能, 熟悉至少一种常用的编程语言 (如 Python、Java、C++); 2. 精通分布式、缓存、消息、搜索等技术; 3. 熟练掌握主流的 NLP 技术及模型算法; 4. 参与过实体识别、文本分类、知识抽取等 NLP 处理任务; 5. 熟悉大数据平台架构和主流的图数据技术, 如 NebulaGraph、Neo4j、GraphX 等; 6. 掌握 Gremlin、Cypher 等图查询语言; 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 规划控制算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	规划控制算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责工业移动机器人的路径规划及运动控制算法架构设计与开发工作； 2. 负责 PNC 模块上下游的沟通与对齐工作，开发并落地机器人安全导航功能； 3. 根据产品需求，负责功能测试、性能优化及指标达成，并编写相关技术文档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、电子信息、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通常见的路径规划与控制算法（如 Dijkstra、A*、LQR、D*、RRT、PID、DWA、MPC 等）； 2. 有扎实的编程能力，熟悉 C++编程语言，熟悉 ROS2； 3. 熟悉行为树设计，有丰富的工程落地经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 模型风险管理专家——四星

人才画像		
岗位名称	模型风险管理专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责对模型进行第三方独立的验证和评估，并向模型和业务团队提出合理化建议和意见，以提高模型的质量，降低模型建立和使用中的各项风险； 2. 积极探索前沿 AI 技术在模型风险管理中的研究和应用，并落地实践； 3. 积极探索 AI 伦理审查的落地实践机制； 4. 在模型风控、科技伦理中探索体系化、工具化、智能化的创新机制。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、统计学、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备熟练的大数据处理能力； 2. 具有较强的建模经验和独立解决业务问题的能力； 3. 熟练使用至少某一种专业分析工具，如 Python、R、Java 等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 人机交互专家——四星

人才画像		
岗位名称	人机交互专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责研究和开发人工智能产品的用户界面和交互流程； 2. 负责运用人机交互理论和方法，设计创新的交互解决方案； 3. 负责分析用户行为数据，评估现有产品的交互设计，并提出改进方案； 4. 负责跟踪人机交互领域的最新研究成果和技术发展趋势，为团队提供前瞻性的见解。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	人工智能、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用人机交互设计和原型开发工具，如 Sketch、Figma、Adobe XD、Unity 等； 2. 熟悉最新的人机交互技术，如语音识别、自然语言处理、增强现实/虚拟现实等； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. AI 芯片解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 芯片解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 领导 AI 芯片产品解决方案团队，负责从概念到市场的整个产品开发周期； 2. 制定 AI 芯片解决方案的战略规划，确保技术路线图与市场需求和公司目标保持一致； 3. 与跨部门团队合作，包括研发、产品管理、市场营销等，确保产品解决方案的顺利实施； 4. 跟踪行业内的技术动态，评估和引入新技术，保持公司在 AI 芯片解决方案领域的竞争力； 5. 管理关键客户关系，理解客户需求，并将其转化为产品特性和解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 AI 芯片 GPU、CPU、DPU 架构； 2. 掌握 AI 芯片设计流程； 3. 熟悉 AI 芯片相关的工具和框架（如 TensorFlow、PyTorch、Caffe 等）； 4. 具备良好的英语沟通能力，可作为工作语言； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. AI 解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	AI 解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 深度理解客户需求，整合 AI 应用、产品能力和技术服务能力，为客户提供有竞争力的产品解决方案； 2. 保持与客户及生态合作伙伴的长期沟通交流； 3. 与销售和生态团队配合，开展方案营销与招投标等商业工作； 4. 负责制定产品解决方案 GTM 工具，包括方案 PPT/Demo、白皮书等； 5. 负责制定售前原型产品/工具/方案，贴合客户需求产出技术解决方案并进行可行性验证，持续打磨售前竞争力，促进产品销售转化； 6. 跟踪技术服务市场发展趋势及行业公司态势，与产研团队和项目交付团队紧密合作，帮助实现产品的决策迭代需求并挖掘具有创新性的商业机会方向。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 能够深刻理解和洞察客户需求本质，具备优秀的解决方案能力； 2. 对 AI 应用有热情、有想法，具备创新意识、好奇心强，在大模型、Agent 应用领域有相关实践经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 研发效能专家——四星

人才画像		
岗位名称	研发效能专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责分析和评估现有研发流程，识别瓶颈并挖掘改进机会； 2. 负责设计和实施研发流程优化方案，提高研发团队的生产力和交付速度； 3. 负责引入和推广敏捷研发方法论，包括 Scrum、Kanban 等，确保研发方向与业务目标一致； 4. 负责管理和优化研发工具链，包括代码托管、持续集成/持续部署（CI/CD）、自动化测试等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、工程管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解软件开发生命周期、敏捷开发方法和研发管理； 2. 精通研发工具和自动化技术； 3. 具有成功开展研发流程优化项目的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. PMO/TPM 专家——四星

人才画像		
岗位名称	PMO/TPM 专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责规划、执行和监控人工智能技术项目，确保项目按时、按预算和按质量完成； 2. 与技术团队、产品经理和利益相关者紧密合作，明确项目目标 and 需求； 3. 负责管理项目资源，包括人员、时间、预算和技术，以优化项目交付； 4. 负责跟踪项目进度，识别风险和问题，并采取相应措施，确保项目顺利推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、工程管理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有管理大型、跨学科技术项目的经验，成功领导过多个复杂的人工智能项目； 2. 熟悉项目管理工具、敏捷方法论和软件开发生命周期； 3. 深入理解人工智能技术和项目管理原则，具备技术项目管理的专业知识； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市智能网联汽车产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. IC 设计总监	203
2. 自动/智能驾驶 CTO	204
3. 自动/智能驾驶研发总监	205
4. 智能座舱软件总监	206

【产品规划类】

5. 自动/智能驾驶产品总监	207
----------------------	-----

【产品开发类】

6. SoC 芯片系统架构师	208
7. 自动/智能驾驶系统架构师	209
8. 自动/智能驾驶硬件架构师	210
9. 自动/智能驾驶系统安全专家	211
10. 自动/智能驾驶可靠性专家	212
11. 自动/智能驾驶端到端算法专家	213
12. 自动/智能驾驶感知算法专家	214
13. 多模态大模型算法专家	215
14. 智能座舱操作系统专家	216
15. 汽车电子电气架构专家	217
16. 域控制器专家	218
17. 功能安全专家	219

18. 研发质量总监	220
------------------	-----

【生产制造类】

19. 智能制造专家	221
------------------	-----

【市场营销类】

20. 国际营销负责人	222
-------------------	-----

四星岗位

【产品规划类】

21. 车规级芯片产品经理	223
---------------------	-----

22. 智能座舱产品经理	224
--------------------	-----

【产品开发类】

23. 芯片系统设计专家	225
--------------------	-----

24. 碳化硅功率器件研发专家	226
-----------------------	-----

25. 自动/智能驾驶规控算法专家	227
-------------------------	-----

26. 自动/智能驾驶系统专家	228
-----------------------	-----

27. 融合定位算法专家	229
--------------------	-----

28. 多传感器融合算法专家	230
----------------------	-----

29. 视觉 SLAM 算法专家	231
------------------------	-----

30. 算法平台软件专家	232
--------------------	-----

31. Autosar 软件开发专家	233
--------------------------	-----

32. 智能座舱软件开发专家	234
----------------------	-----

33. 雷达系统专家	235
------------------	-----

34. 超声波雷达算法专家	236
35. 组合导航系统专家	237
36. NOA 无图导航专家	238
37. 车路云系统开发专家	239
38. 车载以太网开发专家	240
39. 信息网络安全专家	241
40. 电机开发专家	242
41. 电机控制算法专家	243
42. VCU 开发专家	244
43. 仿真开发专家	245
44. 光学设计专家	246
45. UWB 数字钥匙系统专家	247

1. IC 设计总监——五星

人才画像		
岗位名称	IC 设计总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责模拟和混合信号电路的设计，主导芯片设计流程，包括仿真和验证、软件开发、STA、CRG 设计等关键环节； 2. 全权负责或指导版图设计，协助优化版图质量，并完成电路的后仿真； 3. 协助完成 IP 及产品的测试、验证、调试和失效分析等工作； 4. 负责撰写相关技术文档和标准化资料； 5. 带领团队成员开展技术攻关和技术预研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备 2 年及以上带领 20 人以上技术团队的领导经验； 2. 精通汇编语言和 Verilog 硬件描述语言； 3. 掌握 EDA 设计工具的使用； 4. 有使用芯片验证工具的经验，并熟悉至少一种芯片验证方法； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 自动/智能驾驶 CT0——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶 CT0	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司自动/智能驾驶技术发展战略和规划，引领技术创新方向； 2. 负责领导技术团队进行自动驾驶系统的研发、测试和优化； 3. 与业务部门合作，将技术转化为商业价值，推动产品落地； 4. 跟踪行业技术动态，及时引入先进技术和理念，提升公司技术竞争力； 5. 建立和完善技术研发管理体系，确保项目高效推进。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对于智能驾驶和导航定位的技术路线和发展趋势有深入理解； 2. 具有主机厂或 Tier1 技术开发经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 自动/智能驾驶研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责自动/智能驾驶项目的整体规划、设计和实施工作，确保项目能够按时交付并满足质量要求； 2. 带领团队完成项目开发计划，监督和管理自动/智能驾驶系统的研发过程，确保项目进度和质量； 3. 负责组织推进项目实施中的相关测试工作，包括道路模拟、智能路测等，确保项目的质量和进度； 4. 参与制定产品设计方案和技术方案的评审，对最终成果进行评估和分析，确保产品的质量和性能； 5. 根据公司的发展战略，结合业务需求开展相关的研究工作，推动自动/智能驾驶技术的创新和发展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有自动驾驶、ADAS 全盘研发部负责人经验； 2. 具有量产自动驾驶、ADAS、APA、ECU（DCU）交付经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 智能座舱软件总监——五星

人才画像		
岗位名称	智能座舱软件总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责座舱软件的研发管理； 2. 指导软件研发过程，协调部门资源并解决技术问题； 3. 承接软件研发需求，设计并实施详细的实现方案； 4. 制定部门人力规划、能力地图、战略目标并进行绩效考核； 5. 跟踪并掌握相关技术的研究成果，推动公司在智能座舱领域的持续创新。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、通信、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备拓展产品使用场景的能力； 2. 具备客户导向思维，能够深入理解客户需求并提升客户体验； 3. 具备智能网联汽车领域的解决方案经验，同时精通软件工程常识，熟悉两种以上软件架构； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 自动/智能驾驶产品总监——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶产品总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展自动/智能驾驶行业发展趋势调研、核心竞品 SWOT 分析、相关法规与政策信息影响分析； 2. 负责自动/智能驾驶产品的规划、设计与管理，制定产品战略和发展路线图； 3. 深入了解市场需求和行业趋势，推动产品优化和创新； 4. 领导跨部门团队，协调研发、工程、测试等环节，确保产品按时交付； 5. 与合作伙伴和客户沟通，收集反馈，不断提升产品竞争力； 6. 监控产品的市场表现和用户反馈，制定改进措施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解智能驾驶关键技术和发展方向，熟练掌握整车系统架构知识； 2. 熟悉智能驾驶整车关联系统，具有主机厂智能驾驶产品规划工作经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. SoC 芯片系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	SoC 芯片系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 SoC 芯片系统架构，子系统和功能模块规格制定与设计； 2. 主导制定 SoC 系统验证方案； 3. 指导技术团队的 SoC 系统设计创新，研发发明专利和核心技术； 4. 领导和组织技术团队，诊断和分析 SoC 系统中出现的技术问题，提供有效解决方案； 5. 规划技术团队的业务发展方向，帮助技术团队重要核心骨干实现技术能力提升，为全体技术团队提供高级技术培训和指导； 6. 领导规划前沿 SoC 技术的发展方向，以 3 年为周期，预测和提前建立支撑公司业务发展需要的未来核心技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉基于 Cortex-M 系列的 SoC 系统设计，具备系统规格的设计、验证能力，能独立完成关键子系统和模块设计工作； 2. 熟悉半导体工艺技术的高端平台，了解 Flash 工艺技术，了解量产、测试、封装技术； 3. 近 3 年内，主导或领导完成的 SoC 芯片研发有成功的量产成绩，有量产过程中发现问题、解决问题的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 自动/智能驾驶系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 ADAS/AD 系统产品功能需求和技术规范定义，整理编制相关需求文档； 2. 负责需求分析及分解，追踪技术问题，细化用户场景； 3. 负责定义 ADAS/AD 系统架构，落实方案并识别技术风险，确保系统设计的合理性和可行性； 4. 针对自研芯片进行系统层面的架构定制与细化，牵头进行功能开发并实现功能落地； 5. 负责行业产品和技术跟踪，针对特定场景/问题，输出业内主流产品/技术落地方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉各类感知传感器、智能驾驶技术体系及软硬件架构； 2. 熟悉智能座舱、车载 ADAS/AD 芯片上的 AI 业务部署，有 Linux 等 OS 下的智能驾驶算法部署经验； 3. 具有车载 AI 应用开发、AI 生态软件开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 自动/智能驾驶硬件架构师——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶硬件架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责硬件架构设计，包括原理图和 PCB Layout 设计，评估产品落地过程中的技术风险； 2. 负责调试和验证客户定制化的汽车电子产品，包括高级驾驶辅助系统； 3. 负责解决自动驾驶领域软硬结合相关的技术问题，带领团队开展技术攻关； 4. 负责培养团队成员，建立完整的人才梯队。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉整车功能配置和主要功能策略，熟悉自动驾驶系统、网联系统、座舱、动力底盘、智能车控中心中至少一个的软硬件架构，熟悉智能网联汽车各功能域控制交互原理； 2. 具有中央计算+区域控制、车载以太网和 SOA 架构规划相关实际项目经验； 3. 具有 L3/L4 级智能网联车辆电子电气架构开发经验，熟悉自动驾驶域内系统架构设计； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 自动/智能驾驶系统安全专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统安全专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责自动/智能驾驶产品生命周期的系统安全开发工作； 2. 调研并提炼业界关于自动/智能驾驶系统安全理念及落地方式； 3. 与工程师团队，产品团队合作探索自动/智能驾驶系统量产安全概念； 4. 深度剖析自动驾驶软硬件工程实现，实现全面的健康检测； 5. 分析和剖析系统的风险行为，进行系统行为异常检测； 6. 搭建并完善多层安全接管机制，实现高可靠的安全接管。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握操作系统、数据结构与算法，具备相关企业 5 年及以上工作经验的 Linux C++研发经验； 2. 深刻理解自动驾驶，熟悉自动驾驶的车端工程/算法架构； 3. 具备自动驾驶安全系统设计研发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 自动/智能驾驶可靠性专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶可靠性专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与自动驾驶系统架构的可靠性设计和可靠性验证工作，包括整车硬件高可靠设计、自动驾驶能力的兜底保护、系统架构高可靠设计、全场景可靠性验证等； 2. 参与自动车配送系统的可靠性保障工作，覆盖自动车软硬件、自动驾驶行为、车云网络通信以及自动配送运营全场景等； 3. 参与自动驾驶系统中可靠性产品化交付和落地，并持续提升各产品的高灵活性、安全性、易用性、高可靠性、高可用性； 4. 对接和协同产品、研发、运营等各团队，提升自动驾驶系统的研发迭代效率，规模化运营的能力建设持续提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备扎实的可靠性理论知识，熟悉 FMEA、FTA 等可靠性方法，擅长系统失效模式分析，能够针对软硬件系统可靠性提出设计需求、制定目标并拆解； 2. 了解 IPD 研发流程，熟悉可靠性开发流程和体系建设，有大型复杂系统项目经验，主导过软硬件项目的可靠性架构设计并推进落地； 3. 具备出色的软件工程能力和复杂系统的架构设计能力； 4. 熟悉自动驾驶系统软硬件架构； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 自动/智能驾驶端到端算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶端到端算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责端到端的预测、决策和规划学习模型研发，解决 L4 交通场景下的交互决策、轨迹规划问题； 2. 负责数据处理、标注和管理，研发基于数据的模型闭环迭代系统，提升整体效率和性能； 3. 跟踪最新的自动驾驶和人工智能技术动态，进行技术调研和快速验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机器人、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 拥有模仿学习、半监督学习、强化学习、自监督学习和生成式学习科研经历，有闭环多模态大模型相关经验，了解 BEVFormer、UniAD、World Model、SparseDrive 等； 2. 具有预测算法、行为决策算法、运动规划算法、运动控制算法等相关算法开发经验； 3. 有人工智能顶会顶刊论文或学术比赛成果； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 自动/智能驾驶感知算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶感知算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导感知技术团队，制定技术战略，推动团队实现持续创新和突破； 2. 设计、开发和优化先进的 ADAS 和自动驾驶感知算法和系统，确保量产系统在实际驾驶场景中的准确性、实时性、鲁棒性和可靠性； 3. 密切关注感知技术领域的研究和创新，将新技术整合到公司的自动驾驶解决方案中； 4. 与其他技术团队协作，确保感知技术顺利集成到整体自动驾驶系统中； 5. 制定和实施强有力的质量保证措施，确保产品符合公司和行业标准； 6. 负责感知技术团队的搭建与培养，推动团队成员的专业成长。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉当前主流的深度学习算法，精通一个或多个领域算法研究，包括但不限于目标检测、多任务学习、图神经网络等领域； 2. 深入了解数据结构、算法、并行编程、代码优化和大规模数据处理等相关知识，至少精通 C/C++或 Python 编程，具有 ACM 经验； 3. 具有自动驾驶感知、融合、预测等模块算法研发经验，具有自动驾驶量产交付经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 多模态大模型算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	多模态大模型算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与跨模态大模型在自动驾驶产业中的研发落地（如大模型微调、端到端自动驾驶建模，以及开放场景下的目标检测/识别技术等）； 2. 负责优化和提升大模型在智驾中的业务效果（包括数据质量优化、大模型封装、推理加速、模型指令微调和策略迭代等），持续提高算法的效率和性能； 3. 探索多模态大模型的前沿领域研究，包括但不限于数据建设、模型压缩、图像/视频内容生成、Scaling Law、RLHF 等工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有优秀的编程能力，熟悉 PyTorch、Tensorflow 等深度学习框架，能熟练进行模型研发和测试； 2. 熟悉主流大模型（如 CLIP、grounding DINO、GPT-4V 等）的原理、性能表现及差异，能够根据实际问题改造和优化算法； 3. 具有训练端到端自动驾驶模型的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 智能座舱操作系统专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能座舱操作系统专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展操作系统的技术攻关； 2. 基于操作系统设计汽车智能座舱产品（域控制器、信息娱乐等），主导开展智能座舱基于操作系统的框架设计； 3. 负责操作系统智能座舱产品设计在应用实现层的技术可行性和工作量评估及流程跟进，开发并维护公共库，关注并实现技术架构的改进，进行性能调优和风险控制等； 4. 负责操作系统整体智能座舱软件和车载信息娱乐系统的需求分析与软件架构设计，参与软件模块的设计，如跨操作系统通讯、日志系统、电源管理、系统升级等模块； 5. 协助产品团队进行业务梳理，指导软件开发团队和测试团队进行开发测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++、JAVA 语言和相应编程规范，熟悉 A-SPICE、CMMI、敏捷开发、信息安全相关知识； 2. 具有智能座舱系统量产经验； 3. 具有智能座舱基于操作系统的框架设计经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 汽车电子电气架构专家——五星

人才画像		
岗位名称	汽车电子电气架构专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责基于产品需求，完成需求分析和功能配置定义及管理； 2. 负责完成整车电子电气架构方案设计和技术攻关，如车载以太网、SOA 等，并协同推动各部门实施； 3. 负责电子电气架构评价体系建设，负责电子电气架构和关键技术的发展趋势跟踪，电子电气架构对标分析及对标库建设； 4. 负责车载以太网架构设计、通信协议、数据结构和技術规范的编写和维护，故障排查、维护和优化； 5. 负责牵头整车功能策略的定义和技术开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机电、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 SOME/IP、DDS、AVB、TSN 相关协议簇； 2. 具有嵌入式软硬件开发经验，特别是功能域或区域控制器软件或者硬件开发经验； 3. 具有新势力主流主机厂或者头部 EEA 架构咨询公司经验； 4. 具有中央计算+区域控制、车载以太网和 SOA 架构规划相关实际项目经验； 5. 具有功能安全相关从业经历； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 域控制器专家——五星

人才画像		
岗位名称	域控制器专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责智驾域控制器相关的法规研究； 2. 负责智驾域控制器 SOR 的编写及发布、供应商技术方案评估和供应商开发管理； 3. 负责智驾域控制器的装车、测试、售后问题分析支持、整改方案确定、测试验证及工程认可签署； 4. 对接功能安全 and 信息安全，确定功能安全以及信息安全对域控制器的要求，并转化为域控制器技术； 5. 了解智驾域控制器硬件设计技术及原理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通车载嵌入式硬件系统开发，熟悉常见车载处理器（DSP、MCU、ARM、FPGA、SOC 等）及各种电子元器件，熟悉各种常用通信接口电路，包括以太网、USB、HDMI、GMSL、FPDlink III、MIPI； 2. 具有自动驾驶控制器电路设计、ADAS 或自动驾驶量产开发经验； 3. 熟练使用 CANOE 等网络诊断测试工具，熟悉 Linux、QNX、VxWORKS、ROS 等操作系统； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 功能安全专家——五星

人才画像		
岗位名称	功能安全专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定汽车领域功能安全系统、软硬件的技术路线； 2. 负责功能安全平台及项目的安全分析、交流和技术方案的制定； 3. 负责功能安全工具、软件组件、硬件要素等的鉴定与评估； 4. 负责指导功能项目的实施，保证功能安全技术、流程在具体项目的规范落地； 5. 负责功能安全异常问题的管理； 6. 负责培养汽车领域功能安全专家、功能安全项目经理和功能安全工程师； 7. 参与功能安全相关文档和内部产品功能安全技术评审工作，参与客户及供应商的功能安全评估工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、电子、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有功能安全开发工具链经验（Medini、AUTOSAR、MISRA 编码规范）； 2. 熟悉 ASPICE 开发流程，了解敏捷开发； 3. 具有整车厂经历、ADAS 产品、自动驾驶产品开发经验； 4. 获得功能安全相关资质认证； 5. 以主要负责人的身份，完整参与过至少一个满足 ASIL D 等级的汽车电子电器项目； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 研发质量总监——五星

人才画像		
岗位名称	研发质量总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责管理、跟进汽车及零部件相关项目全生命周期研发质量问题，尤其是软件、算法方面的质量问题，总结经验教训； 2. 负责跟进并协同专业开发团队编制并更新研发质量相关模板； 3. 负责搭建质量评价体系、标准和方法，并进行对标，提出产品开发与研发质量要求； 4. 负责产品开发过程中新供应商认证的组织和结果确认。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉整车开发流程，熟知整车在研发、试制、投产初期的质量控制方法； 2. 熟悉整车动静态评价的方法和标准，具有相关工作经验； 3. 作为项目质量人员，顺利投产过两个以上的车型； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 智能制造专家——五星

人才画像		
岗位名称	智能制造专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责推动公司智能制造战略规划，包括智能制造总体架构、技术路线，中长期发展规划，推动智能制造业务的发展和优化，搭建公司级的智能制造流程管理体系； 2. 根据公司战略需求，自上而下执行智能制造业务需求、业务逻辑和流程，自下而上承接各业务部门的需求，拉动相关部门，包括制造基地、研发、物流、IT、供应链等部门开展智能制造业务； 3. 负责智能制造业务领域的市场研究和分析，及时掌握行业动态和趋势，探索各类智能制造技术如 AI 大模型等在汽车制造业的落地实践，为公司战略决策提供支持和建议； 4. 负责智能制造项目的规划和实施，包括 Charter 立项、预算申请、项目实施、项目验收等方面。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有大型企业智能制造领域工作经验，熟悉智能制造业务和流程； 2. 对新技术、新领域有较强的敏感性，对智能制造、工业互联网、AI 等相关领域有深刻理解和研究； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 国际营销负责人——五星

人才画像		
岗位名称	国际营销负责人	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责进行海外市场调研，收集并分析客户信息，开发新客户； 2. 负责海外营销渠道建设； 3. 负责统筹海外营销方案的制定、海外销售订单的执行和维护客户关系； 4. 负责海外营销人才团队培养，建立完整的海外销售人才梯队。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料、英语、市场营销等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有海外渠道销售经验，对渠道建设有深入理解； 2. 精通至少一门外语，能够进行公众演讲； 3. 拥有出色的沟通能力、执行力和目标导向思维； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 车规级芯片产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	车规级芯片产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车规级芯片产品（如安全芯片、MCU、BMS）的规划，包括技术路线梳理、产品设计和原型制作； 2. 负责进行市场调研，把握客户需求，形成产品定义，撰写市场分析和产品定义报告，为产品迭代提供数据支持； 3. 参与研发计划的制定与分解，并协调相关资源以确保项目进度和质量目标的达成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通安全芯片或 MCU 或 BMS 等行业与技术； 2. 对安全芯片、MCU 发展方向、BMS 技术、市场、客户需求有独到见解； 3. 熟悉相关开发工具与开发技术； 4. 具备安全技术、电源管理技术、射频技术知识； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 智能座舱产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	智能座舱产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 理解客户需求，包括智能座舱域控制器的电子、结构、算法功能和性能指标、系统软件和硬件等需求，依据客户的招投标要求，准备相关技术资料，参与应标相关的答辩； 2. 负责设计系统方案，输出产品需求，并参与功能安全过程中的文档开发工作； 3. 负责客户技术需求对接，子系统需求分解； 4. 参与系统架构及功能开发体系建设； 5. 跟踪对应功能量产项目落地，参与产品需求相关的软硬件选型、技术方案评审，参与产品的项目执行过程管控、风险识别，并输出相关文档； 6. 研究国内外自动驾驶行业动态，充分了解相关前沿技术，保证产品竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、自动化、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉汽车产品开发流程，熟悉对关联系统的技术要求； 2. 熟悉自动驾驶相关国内外标准、法规； 3. 具有完整的复杂 ECU 量产项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 芯片系统设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	芯片系统设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车规级 SoC 芯片架构设计/系统设计; 2. 梳理芯片设计需求并进行功能划分, 定义各 IP 功能; 3. 分析芯片性能、成本以及竞争力构建方案; 4. 负责芯片设计各流程把关和验收。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 SoC 架构和顶层接口, 能够依据设计规格 (Spec) 进行 IP 评估、设计实现以及顶层集成; 2. 熟练掌握 DDR 系统和 PCIe 相关 IP, 具有 RC/EP 驱动开发经验; 3. 精通 RISC-V BootROM 开发, 熟悉其 Bringup 流程, 以及 U-Boot 或 Opensbi 的使用; 4. 熟悉至少一种实时操作系统 (RTOS), 如 FreeRTOS 或 RT-Thread; 5. 熟悉半导体物理与器件、MEMS 微系统设计、微纳加工原理, 具有实操经验; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 碳化硅功率器件研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	碳化硅功率器件研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责碳化硅 MOSFET、JBS/MPS 器件仿真、设计、版图绘制； 2. 负责产品工艺流程编制及投产工作，跟踪流片过程，解决流片中的异常； 3. 负责器件测试、筛选及评估，进行失效分析； 4. 负责部分技术文件编制工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 MOSFET、IGBT、FRD 等功率半导体的产品开发流程； 2. 具有 Wafer Fab 实际经验和 MOSFET、IGBT、FRD 等功率半导体产品的实际开发/生产经验； 3. 熟悉版图设计（Layout Design）和器件仿真； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 自动/智能驾驶规控算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶规控算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责城区、高速、停车场等工况辅助驾驶系统行为决策、路径规划和运动控制算法的开发； 2. 负责规控算法的仿真评测和实车测试，并协助在嵌入式量产平台进行算法实现； 3. 负责关注国际前沿动态，掌握决策控制算法的发展趋势。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C++和 Python 编程语言，熟悉 Linux、ROS 等开发环境； 2. 熟悉非线性优化、DP、QP、混合 A*、Lattice、MPC、PID 等经典规控算法； 3. 熟悉轨迹预测 Vectronet、TNT，模仿学习，DQN、DDPG 等强化学习算法； 4. 有 Apollo、Autoware、Openpilot 等开源自动驾驶算法经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 自动/智能驾驶系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	自动/智能驾驶系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 了解公司各产品的技术原理，负责需求对接和技术方案评审； 2. 负责 ADAS 产品的系统开发，制定 ADAS 系统产品规范、技术需求规范、系统架构及功能实施方案； 3. 制定和维护软件设计文档，包括架构图、数据流图和接口定义； 4. 推动低速泊车、高速自动驾驶算法研究和应用工作； 5. 分解 ADAS 系统性能指标和各大模块的指标，并支持测试验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 ADAS 泊车或行车各模块的原理； 2. 具备嵌入式软件开发和 Linux 应用开发的集成经验，有独立设计开发能力； 3. 熟悉常见的车载通信协议（CAN/CANFD、DDS、SomeIP、SPI 和 UART 等）； 4. 具备 NOA/HAVP 量产经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 融合定位算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	融合定位算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责车端 IMU、GNSS、激光雷达、轮速计等融合定位算法的设计和开发； 2. 负责融合定位算法的设计、调试、测试，以及算法功能、性能指标的验证； 3. 负责融合定位算法在实际项目中关键问题的攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、导航工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通组合导航、多传感器融合定位或 SLAM 等至少一种算法原理； 2. 精通 C/C++、Python 等语言，ROS 等开发工具及 Linux 开发环境； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 多传感器融合算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	多传感器融合算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 Camera、Radar、Lidar 等传感器障碍物感知结果的关联和跟踪； 2. 负责多传感器感知结果的融合； 3. 负责障碍物状态估计，进行卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波、粒子滤波等算法开发； 4. 负责多目标跟踪算法开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉摄像头、USS 等传感器的基本工作原理； 2. 熟悉多目标匹配算法； 3. 熟悉 KF/EKF 等算法； 4. 熟悉证据理论等算法； 5. 熟悉自动驾驶相关坐标系变换及其算法原理； 6. 在计算机视觉或机器人相关领域顶级会议或期刊发表论文； 7. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 视觉 SLAM 算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	视觉 SLAM 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 基于多种车载传感器（相机、激光雷达、GPS、IMU 等），负责自动驾驶建图和定位算法的研发； 2. 开发城市交通场景下，可车载实时运行的车载建图和定位软件模块； 3. 配合实车产品平台，负责建图与算法工程化实现、部署测试以及迭代优化工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对优化理论和最优估计理论有较深入的认识（如图优化、卡尔曼滤波、粒子滤波、梯度下降法、贝叶斯理论等）； 2. 熟悉两种以上的常用激光 SLAM、视觉 SLAM、VIO、LIO 和地图构建匹配常用方法（包括并不限于 Lego-LOAM、LIO-SAM、NDT、ICP 等）； 3. 具有扎实的工程实现能力，具有建图与定位算法的实际项目经验； 4. 具有 Camera、Lidar 硬件开发经验，熟悉多传感器融合定位算法； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 算法平台软件专家——四星

人才画像		
岗位名称	算法平台软件专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 对现有自动驾驶系统进行性能分析，识别并解决性能瓶颈； 2. 优化算法和流程，以提高 CPU、内存和 GPU 的效率； 3. 与硬件团队紧密合作，确保软件优化充分利用硬件特性； 4. 确保所有优化操作能够保持系统功能的一致性和稳定性； 5. 跟踪最新的高性能计算技术，将最新的技术成果应用到自动驾驶系统中； 6. 编写技术文档，为团队成员提供培训和支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C/C++或其他编程语言，具备在嵌入式系统中进行性能优化的经验； 2. 对自动驾驶系统的工作原理和技术有深入理解； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. Autosar 软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	Autosar 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 ADAS 产品的 CP AUTOSAR 的 MCAL、BSW 和 RTE 模块的软件开发； 2. 负责与应用层集成和联调； 3. 了解 TS16949 的质量体系标准和 ISO26262/Aspice 功能安全规范，并能够按照流程进行文档编写、产品设计和开发测试； 4. 负责对代码进行单元和集成测试，并输出测试报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Autosar 开发流程体系，了解各个阶段的交互资料； 2. 有常用的 Autosar 工具（Davinci Configurator/Developer、ETAS、 EB Tresos 等）实际应用经验； 3. 对英飞凌 AURIX、NXP 等主流芯片有实际开发经验，并对功能安全机制有一定的了解； 4. 熟悉常用的 Autosar 模块的配置和使用（如 MCAL、OS、EcuM、BswM、Mem/Com/Diag Stack、NM、UDS、Bootloader 等）； 5. 具有实际的单元测试和集成测试的经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 智能座舱软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	智能座舱软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责汽车智能座舱产品基于 Linux/QNX 系统的软件研发; 2. 负责座舱的整体软件架构设计, 负责核心模块开发以及开发文档编制, 输出相关设计文档; 3. 负责第三方软件的评估、选型、管控; 4. 负责与关联系统进行联合调试; 5. 负责仪表软件相关标准/模板、标准化模块库、DFMEA 库、设计指引库及 Lesson Learn 库的制定和维护; 6. 参与团队体系、流程和工具链的建设, 负责攻关解决关键技术问题, 负责前沿技术研究和新技术调研。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、通信、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备车机、手机、穿戴等至少一种产品的通信系统软件设计和开发经验; 2. 深入理解 RTOS 或 Linux, 熟悉 POSIX 接口, 有座舱域控制器、虚拟仪表、信息娱乐相关项目经验; 3. 具备扎实 C、C++编程功底, 熟悉 Kanzi、Unity、Qt, 熟悉 Shell、Makefile 等; 4. 熟练使用 Git、Jenkins, 熟悉 A-SPICE/CMMI/敏捷开发流程, 熟悉 ISO26262 对于软件开发的要求; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名, 或国内 985/211 院校, 或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 雷达系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	雷达系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责跨团队、跨部门沟通合作（感知、功能、底软、测试等），定义传感器需求，论证设计方案，以及验证流程与方法； 2. 负责量产项目中雷达与域控制器联合开发的系统设计，并推动其实现，包括感知、标定、时间同步、通信诊断、功能安全等； 3. 负责对雷达相关问题做根因分析； 4. 负责传感器方案选型，并在系统的性能和成本间作出平衡； 5. 时刻关注行业上最新的传感器技术动态，更新知识库及团队数据库。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、自动化、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉智能驾驶技术体系及软硬件系统架构； 2. 具有辅助驾驶系统量产开发经验或车规级激光雷达开发经验； 3. 熟悉 UDS、网络管理、功能安全领域的知识，了解汽车总线应用（包括 CAN、以太网以及 LVDS），能熟练使用整车 CAN 工具（如 CANoe、CANape、SPY3、ZLG 等）； 4. 熟悉智能驾驶及雷达相关法律法规和技术发展趋势（如 ACC、AEB、BSD、LCA 、RCTA 等）； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 超声波雷达算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	超声波雷达算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责超声波雷达的参数标定工作； 2. 负责智能驾驶中超声波雷达相关感知算法的研发和落地工作，探索超声波雷达在自动驾驶中的功能应用和相关算法开发； 3. 负责超声波雷达信号处理算法的开发、改进及测试验证； 4. 负责基于超声波的障碍物定位、聚类及跟踪算法开发； 5. 负责基于超声波雷达的空间车位检测及跟踪算法开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉行业内汽车电子 NXP、Renesas、ST 等主流单片机的软件开发； 2. 具备较强 C 语言、汇编语言功底； 3. 熟悉基本的航迹推算定位原理和卡尔曼滤波原理； 4. 具有 Elmos524.09、Elmos524.17 等芯片开发经验； 5. 具有超声波雷达找车位、自动泊车应用开发等经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 组合导航系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	组合导航系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责智能驾驶组合导航的器件选型、测试方案制定、问题分析及定位、生命周期管理； 2. 配合完成整车测试，解决生产和实验过程中组合导航器件相关问题； 3. 负责组合导航相关需求的开发联调，支撑诊断、告警、在线标定等功能的可用性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉组合导航工作原理和架构，熟悉组合导航的发展趋势及主流厂家； 2. 熟悉组合导航的诊断、标定、可维护性及问题排查手段； 3. 熟悉射频、天线、时间同步、IMU、车载以太网、CAN 等技术； 4. 具有组合导航开发经验； 5. 具有完整车载产品开发经验； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. NOA 无图导航专家——四星

人才画像		
岗位名称	NOA 无图导航专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与架构讨论，定义 NOA 相关接口信号，主导 NOA 需求分解、场景定义、功能规范编制； 2. 负责 NOA 应用状态机开发，指导 NOA 应用状态机上车进行实车标定测试； 3. 负责功能开发过程中的问题分析，指导问题解决、设计方案整改和成果验收，确保功能按照项目节点要求上线； 4. 协调部门内/外资源，推进相关零部件和自动驾驶集成开发，负责 VCU/ESP/EPS 等执行器联调验收。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的数学、物理基础理论基础，对自动驾驶技术有深入的理解； 2. 熟练使用 Simulink、MATLAB 等建模工具； 3. 熟练使用 CANoe、CANape 等标定工具，能够对模型实施功能仿真和验证； 4. 熟练掌握自动驾驶功能与关联系统（VCU/ESP/EPS 等）交互逻辑，能够对关联系统信号交互提出合理的需求； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 车路云系统开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	车路云系统开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计和开发路端在线建图与辅助定位系统； 2. 负责研究和集成路端在线建图与辅助定位技术； 3. 负责研究和探索路端在线建图与辅助定位集成测试方法，并进行实车和模拟环境中的测试验证； 4. 负责分析实验数据，识别系统瓶颈，并提出改进方案； 5. 负责编写技术文档，包括设计规范、测试计划和用户手册； 6. 负责跟踪行业动态，评估新技术和新标准，为产品迭代提供建议。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有路端在线建图和辅助定位系统、自动驾驶系统开发经验； 2. 对高精度建图、高精度定位、SLAM 技术、数据融合等有深入理解； 3. 具有处理大规模数据集的经验，熟悉数据分析和相关技术优化； 4. 精通 C++/Python 编程语言，有 ROS（机器人操作系统）开发经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 车载以太网开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	车载以太网开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 AUTOSAR 车载以太网通信协议栈软件开发、集成、测试； 2. 负责车载以太网网关 Switch 开发； 3. 负责相关 ECU、Switch 的以太网开发调试及问题排查； 4. 负责控制器车载以太网软件开发能力建设。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通车载以太网，具备在 TBOX、GW、ADAS 或者其他车载以太网通信成功量产的经验； 2. 熟悉 AUTOSAR 架构及开发模式，熟悉 AUTOSAR 开发工具及工具链； 3. 熟悉车载以太网常用的协议簇，包括 TCP/IP、VLAN、IPv4/v6、DoIP、XCP on Ethernet、DDS、SOME/IP、gPTP 等； 4. 精通 C 语言编程，熟悉 RENESAS、ST、NXP 等主流处理器，Maxwell、Realtek 等主流 Switch 芯片底层软件开发； 5. 熟悉汽车功能安全 ISO26262 开发体系以及车载通信信息安全； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 信息网络安全专家——四星

人才画像		
岗位名称	信息网络安全专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责汽车相关网络安全技术规划与流程规范模板制定，推进相关管理部门完善产品网络安全管理体系建设； 2. 负责安全概念设计与分配，实施产品网络安全概念设计与定义，分配和下发网络安全需求，将需求与公司现有的安全产品、方案相结合； 3. 负责汽车相关网络安全顶层设计，各车型整体方案制定、安全架构设计，平台化、标准化网络安全策略策划与实施推进； 4. 负责安全设计，实施产品网络安全技术和产品的架构设计与详细设计，提供产品安全架构与安全设计方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、车辆工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉网络安全保护法、ISO21434、R155 等网络安全相关法律法规，熟悉各种网络安全相关工具，熟悉网络安全攻防策略，熟悉主流的智能网联防护措施，了解常见安全算法与密码学基础体系； 2. 在 EEA 安全架构设计、车内安全通信、车载操作系统安全、车联网威胁分析、车联网安全产品几个方面中，至少 3 项有扎实的技术功底和项目实践； 3. 具有整车网络安全架构设计、整车及零部件研发、软件开发、IoT/IT 网络安全开发工作经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 电机开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电机开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 制定公司电机产品及技术开发的战略规划，参与建立、运营符合公司发展的产品线技术平台； 2. 洞察电机技术发展趋势（包括但不限于前沿技术研究、新材料应用及竞品对标分析），理解客户需求，把控从方案到量产的全过程，对系统方案的技术及成本竞争力负责，保障其领先性； 3. 负责重点产品（电磁、结构及 NVH）的开发与评审，推进疑难问题的技术攻关，导入新技术对产品进行优化升级，技术性把控产品研发周期； 4. 制定产品设计文件规范、技术总结报告并挖掘、管理专利输出。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备全面优秀的电磁理论和机械结构设计能力，可熟练使用市面主流的设计分析软件（如 Ansoft、Solidworks、Mtor-CAD、Ansys），独立完成仿真、设计工作； 2. 熟悉 PMSM 电机设计的关键点、制造工艺难点及各类测试标准，能够对电机类产品的各类设计与制造的失效分析进行独立分析，并提出解决方案； 3. 熟悉并能灵活践行产品开发流程思维（如 IPD、IATF16949）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 电机控制算法专家——四星

人才画像		
岗位名称	电机控制算法专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发汽车不同域控电机功能子系统项目及软件，包括软件框架与模块设计、技术方案与案例开发、项目开发过程文档编写，保证电机稳定可靠运行，包括但不限于直流电机、步进电机、伺服电机、直线电机、高压电机； 2. 负责电机控制领域关键前沿技术的跟踪和创新性预研，包括理论设计、建模仿真及产品化； 3. 对产品在实际过程验证中遇到的技术问题负责，推动相关问题及时得到处理； 4. 负责制定电机控制器软件测试流程，进行电机性能评价及标定报告的编写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电机、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握电机控制基础和算法，如有感/无感 FOC 算法、MTPA、死区优化等； 2. 熟悉电机控制涉及的故障诊断、在线辨识、冗余设计等； 3. 熟悉 Simulink，熟悉 MBD 开发方式，有实际量产项目； 4. 了解电机控制芯片，包括 MOSFET、IGBT 等常规元件特性； 5. 有 STM32 等芯片的开发经验，会使用 Keil/Iar 等 IDE； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. VCU 开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	VCU 开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计和开发车辆控制单元（VCU）软件和硬件，包括系统架构、控制算法和嵌入式软件； 2. 进行 VCU 的仿真、建模和验证，以确保其在各种驾驶条件下的性能和安全性； 3. 与硬件工程师合作，选择和集成传感器和执行器，以实现车辆控制系统的闭环控制； 4. 优化 VCU 的性能、电机效率和安全控制，以满足法规和环境要求。 5. 解决 VCU 的故障和问题，进行故障排除和修复； 6. 编写详细的文档，包括技术规范、测试报告和用户手册； 7. 跟踪汽车电子行业的最新趋势和技术，提供技术建议和创新解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子信息、自动化、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉嵌入式系统和实时控制； 2. 熟悉汽车电子体系结构，包括 CAN、LIN、Ethernet 等通信协议； 3. 精通嵌入式编程语言（如 C/C++、Simlink），具备软件开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 仿真开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责组织完成自动驾驶仿真平台的搭建与集成、工具链选型部署、仿真引擎开发、仿真测试方案制定、底软测试对接等工作； 2. 负责带领制定自动驾驶 HIL 仿真测试计划，构建 HIL 测试场景库，编写测试用例，执行测试并完成测试数据分析及编制测试报告； 3. 负责仿真台架相关重大问题攻关和项目上的对接与相关审核把关工作，助力高效完成项目交付。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、信息与计算科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉汽车电子电气通信原理及测试基本知识，具备较强的编程基础，熟练使用 Python、C++ 等编程语言； 2. 熟练使用各类仿真工具，能够熟练基于开源引擎搭建仿真测试环境，对接车身信号，检查通讯/信号数值等； 3. 熟悉 CAN/以太网测试工具，能熟练进行测试脚本编写调试、测试工程搭建、自动化测试环境搭建、debug 各类问题； 4. 熟悉底盘、ADAS 交互逻辑、ADAS 控制器和动力学模型适配等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 光学设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	光学设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责整体光学系统的开发，完成系统方案的设计、器件选型及方案实施； 2. 负责光学系统装配方案和工艺流程的设计及改进； 3. 参与系统性能及可靠性的验证，并优化光学相关部件的性能和可靠性； 4. 积极关注行业最新发展动态，积累研发素材，总结产品研发经验； 5. 负责统筹相关设计文档的撰写及归档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	光学、光电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的光学基础理论，对物理光学、几何光学和光学检测技术及方法具有较为深入的理解； 2. 熟悉常用的光学器件及光学检测仪器，具有较强的学习能力和动手能力； 3. 熟练掌握常用的光学相关仿真设计软件及机械设计软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. UWB 数字钥匙系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	UWB 数字钥匙系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定公司数字钥匙整体产品战略； 2. 根据市场趋势和客户需求，制定车载数字钥匙的系统需求，并将其分解为各模块的指标要求； 3. 负责产品项目的系统架构设计，参与关键元器件选型，以确保系统的功能、性能和可靠性，完成系统设计相关文档的编写及评审； 4. 负责客户技术需求对接、子系统需求分解，跟踪对应功能量产项目落地并参与产品的项目执行过程管控，进行风险识别并输出相关文档； 5. 负责新技术的预研工作，开发测试方案来评估新产品或者竞争对手的产品设计，为产品开发新的系统概念； 6. 研究国内外数字钥匙行业动态，充分了解相关前沿技术，保证产品竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 UWB 通信原理和通信过程； 2. 具备各类通讯协议的防错和可靠性机制开发经验； 3. 具有蓝牙定位或者 UWB 定位经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市低空经济与空天产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

1. 航空器整机研发总监	253
2. 航空器路径规划总监	254
3. 航空器感知总监	255
4. 飞控算法总监	256

【产品开发类】

5. 感知算法专家	257
6. 飞控算法专家	258
7. 运动规划算法专家	259
8. 电调算法专家	260
9. 航空器系统架构师	261
10. 航空器总设计师	262
11. 飞行系统技术规划专家	263
12. 反制设备研发专家	264
13. 航空器整机硬件专家	265
14. 旋翼专家	266
15. 工业设计总监	267
16. 航空器用户体验总监	268
17. 城市空中交通运行与管理专家	269
18. eVTOL 垂直起降场设计专家	270

【市场营销类】

19. 航空器国际销售总监	271
---------------------	-----

四星岗位

【产品规划类】

20. 航空器产品经理	272
21. 航空器干扰反制设备产品经理	273

【产品开发类】

22. 异构算法优化专家	274
23. 飞控算法研究员	275
24. 卫星导航算法研究员	276
25. GNSS/INS 组合导航算法研究员	277
26. 决策规划算法研究员	278
27. 运筹调度算法研究员	279
28. 航线规划算法研究员	280
29. 视觉三维重建与全局定位算法研究员	281
30. 3D 感知算法研究员	282
31. 毫米波雷达感知算法研究员	283
32. SLAM 算法研究员	284
33. 云台控制算法研究员	285
34. 航空器系统专家	286
35. 航空器仿真专家	287

36. 仿真系统开发专家	288
37. 航空器自组网专家	289
38. 航空器通信抗干扰专家	290
39. 航空器硬件开发专家	291
40. 航空器结构专家	292
41. 航空器气动设计专家	293
42. 工业设计师	294
43. 载荷专家	295
44. 适航专家	296
45. 低空新基建技术专家	297
【生产制造类】	
46. 航空器工厂厂长	298
【其他职能类】	
47. 航空器软件产品运营专家	299

1. 航空器整机研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器整机研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责开展航空器整机产品的研发管理和技术指导，包括总体规划和实施推进； 2. 负责领导团队，进行整机架构设计、电路设计、软件开发、系统集成和测试； 3. 与项目组成员密切合作，制定研发计划、分配任务、监督进度； 4. 负责解决研发过程中的关键技术和难题，提供技术支持和指导； 5. 与相关部门紧密合作，保证航空器研发项目整体按时保质交付； 6. 负责研发团队的培训、激励和发展，提升团队的整体技术能力和创新能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器整机研发流程和技术规范，具有成功研发航空器整机的经验； 2. 精通航空器整机研发的相关技术和方法，具备解决复杂技术问题的能力，并掌握技术发展状况； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 航空器路径规划总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器路径规划总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责航空器路径规划的长期战略规划，制定并实施路径优化方案，以提高航空器的运行效率和安全性； 2. 根据运营需求和航空器的性能特点，设计合理的飞行路径，确保路径的经济性和可行性； 3. 持续优化现有路径规划算法，提高算法的准确性和效率，以适应不断变化的航空运输环境； 4. 与研发团队紧密合作，推动产品创新和性能提升； 5. 收集和分析航空器运行数据，包括飞行时间、燃油消耗、航路拥堵情况等，为路径规划提供数据支持； 6. 与运营部门协调，确保有效执行路径规划方案与飞行任务，提升客户满意度。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C/C++，同时拥有 Python 开发的实际经验； 2. 熟练操作 ROS 或 ROS2 系统，并有 OpenCV 开发的实践经验； 3. 精通各类轨迹规划与优化算法，包括基于搜索、基于采样以及探索式运动规划等； 4. 熟悉航空器性能特点和运行规律，了解航空运输市场的需求和趋势； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 航空器感知总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器感知总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导团队开展感知技术的研发工作，如雷达、激光雷达（LiDAR）、视觉传感器等技术的创新与应用； 2. 负责设计和实施深度学习解决方案，在航空器上实时解决深度估计、检测和跟踪、分割和光流估计等感知任务； 3. 持续优化航空器感知系统的性能，提高系统的准确性、可靠性和稳定性； 4. 针对不同应用场景，对感知系统进行定制化优化，以满足航空器的特定需求； 5. 利用数据分析结果，为航空器的运行决策、故障诊断和性能优化提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通航空器感知系统的原理和技术，具有扎实的数学和计算机理论基础； 2. 熟练掌握 C/C++、Python 等编程语言，具有 ROS 或 ROS2 等机器人操作系统的使用经验； 3. 熟悉雷达、LiDAR、视觉传感器等感知技术的原理和应用； 4. 具备快速学习的能力，能够迅速掌握低空经济相关的知识和技能； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 飞控算法总监——五星

人才画像		
岗位名称	飞控算法总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责建立高精度飞行器数学模型； 2. 负责设计航空器的飞行控制算法/云台控制算法； 3. 负责在仿真和实际飞行中，对算法进行测试，调试和验证； 4. 根据产品需求分析，设计飞控算法系统方案，包括算法架构、算法流程、参数设置等； 5. 参与技术评审会议，对飞控算法的设计、开发和测试结果进行评审和总结； 6. 密切跟踪学术和工业界技术新进展，快速吸收新技术并应用于飞控算法中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	150 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、飞行器控制、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Pixhawk (px4)、APM、Openpilot 等开源飞控程序； 2. 精通 Matlab 控制算法，具备飞行器相关设计项目经验； 3. 精通 C/C++语言编程，具有嵌入式系统或实时系统的开发经验； 4. 具有多年飞控算法或相关领域的工作经验，熟悉飞控系统的设计和开发流程； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 感知算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	感知算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责感知算法的设计、开发与实现，确保算法的高效性、准确性和鲁棒性； 2. 设计基于 LiDAR 的传统算法，包括点云滤波、聚类、分割、物体检测等； 3. 研发、跟踪、改进前沿深度学习算法，包括基础轻量级深度学习模型设计，基于 LiDAR 和视觉的物体检测与分割、目标跟踪等； 4. 根据实际应用场景，对感知算法进行定制化开发，以满足特定需求； 5. 跟踪行业动态和法规变化，及时调整算法研发策略和应用方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、航空航天工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通感知算法的原理和实现方法，具有扎实的数学和计算机理论基础； 2. 熟悉计算机视觉、信号处理、传感器融合等相关领域的算法和技术； 3. 具有多年感知算法或相关领域的工作经验，熟悉感知算法的设计和开发流程； 4. 拥有扎实的数学和编程功底，熟练使用 C++、CUDA、Python 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. 飞控算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	飞控算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责航空器飞控核心算法的设计及仿真实现，包括传感器数据融合、姿态控制、位置控制及自主导航等算法； 2. 深入研究飞行控制算法的前沿技术，包括但不限于姿态控制、轨迹规划、导航定位、避障算法等； 3. 设计相关算法测试试验，分析测试数据，优化相关参数； 4. 根据飞行器的实际情况，对飞控算法进行定制化开发，以适应不同的飞行环境和任务需求； 5. 与硬件团队、软件开发团队、测试团队等紧密合作，确保飞控算法与整个飞行控制系统的无缝集成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、飞行器控制、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常见的航空器控制与导航算法及其原理，理论基础扎实； 2. 能够对飞控软件代码进行半物理仿真，并能优化代码或提出修改意见； 3. 熟悉 C/C++、Matlab； 4. 主导或参与的飞控成功规模应用； 5. 熟悉飞行动力学、控制理论、信号处理等相关知识； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 运动规划算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	运动规划算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 深入研究运动规划算法的前沿技术，包括但不限于路径规划、轨迹规划、动态避障等； 2. 负责运动规划算法的设计、开发与实现，确保算法能够满足实际应用场景的需求； 3. 负责相关算法在航空器上的部署、系统集成和迭代升级； 4. 对现有运动规划算法进行优化，提高算法的准确性、稳定性和鲁棒性； 5. 使用仿真环境或实际硬件进行算法验证，确保算法的稳定性和可靠性； 6. 跟踪运动规划算法领域的最新研究成果和技术趋势，不断学习和探索新的算法和技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、计算机、自动化、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 C++11/14 开发，熟练使用 ROS/ROS2； 2. 熟悉多种轨迹规划或轨迹优化算法，如基于搜索的运动规划、基于采样的运动规划、探索式运动规划； 3. 曾在国际顶级会议或期刊上发表高水平学术论文； 4. 具有机器人大赛、编程竞赛获奖经历； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 电调算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	电调算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据项目需求，设计并开发电子调速算法，包括电机控制算法、速度控制算法等； 2. 负责进行不同型号电机调试、算法修改、参数适配； 3. 参与电机控制器的整体方案设计及软件构架设计； 4. 与硬件、嵌入式和测试团队合作，集成并优化系统，提升产品功能、性能及稳定性； 5. 对现有电调算法进行持续优化，以提高系统的性能，如降低能耗、提升响应速度等； 6. 参与新技术、新概念在电调算法中的应用研究和试验验证，以提升系统的性能和市场竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的 FOC、BLDC 电机控制经验； 2. 精通 SVPWM、PFC、MPC、无位置控制、保护控制等算法； 3. 精通 DSP 芯片及 ARM 类单片机的 C 语言编程； 4. 能够有效运用理论知识及经验积累，对电机启动性能、电机运行效率、电机动态响应、电机运行稳定性等做最优化设计； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 航空器系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	航空器系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计低空经济中的技术系统架构，包括航空器、eVTOL（电动垂直起降航空器）和其他低空飞行器的系统架构； 2. 负责制定技术发展路线图，确保技术规划与低空经济的长期目标和愿景相符； 3. 负责协调航空、通信、数据处理和安全等领域，确保系统的互操作性和整合性； 4. 负责评估系统设计中的潜在风险，并制定相应的缓解措施； 5. 鼓励和推动技术创新，以适应低空经济和空天产业快速发展的需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通主流前、后端技术框架； 2. 熟悉 Cesium、Freedo、OpenLayers 等二、三维地图应用开发技术； 3. 了解云计算、大数据等服务组件； 4. 精通航空器系统架构设计的原理和方法，具有扎实的数学和计算机理论基础； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 航空器总设计师——五星

人才画像		
岗位名称	航空器总设计师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责新设计项目前期的总体方案研究，包括性能要求、技术指标、成本预算等方面的分析； 2. 制定并优化设计方案，确保航空器满足预定的性能指标和安全性要求； 3. 根据航空器的设计需求，负责制定和修改设计规范，确保设计过程中的一致性和准确性； 4. 编写和修订新机型的相关技术资料，包括设计图纸、计算报告、技术说明等； 5. 关注并研究航空器设计领域的新工艺、新技术，将其应用于实际项目中。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	飞行器设计、飞行器控制等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握总体设计相关理论知识，包括空气动力学、空气螺旋桨理论、飞行力学、飞行动力学等； 2. 熟练航空器总体参数设计方法、航空器系统组成及功能； 3. 掌握 CATIA 建模软件，精通外形设计，掌握飞行性能计算方法，了解航空器气动设计、结构设计以及飞控原理； 4. 了解航空器行业生态，熟悉航空器的生产制造工艺； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 飞行系统技术规划专家——五星

人才画像		
岗位名称	飞行系统技术规划专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责飞行系统的总体方案设计，正向地拆解定位、感知、规控、硬件等模块需求，输出系统解决方案； 2. 负责参与航空器系统的芯片规划和设计，输出航空器系统的算法 IP 和航空器算力部署，达成系统最优 PPA 设计； 3. 负责航空器硬件和传感器的演进和规划，输出航空器最优的器件/构型/算法组合； 4. 跟进国内外机器人领域前沿和学术前沿的新技术与热点，组织核心技术洞察，给出技术方向指引并组织攻关。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机器人、计算机、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 通常要求具备丰富的机器人领域研发经验，成功参与过多款机器人系统量产项目； 2. 至少精通定位、感知、规划控制、传感器等领域中的一个领域，并且有跨领域方案设计能力，对于飞行系统技术、无人机技术、空气动力学、流体力学等相关领域也应有一定的了解； 3. 对航空器有热情，具备较强的市场洞察力； 4. 具备优秀的技术品味和技术追求，能够识别高水准的技术方案； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 反制设备研发专家——五星

人才画像		
岗位名称	反制设备研发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责飞行器反制技术的研发工作，包括信号阻断、GPS 诱骗、通讯接管等先进技术的探索与应用； 2. 参与飞行器反制设备的设计、优化与测试工作，确保设备性能达到设计要求，满足市场需求； 3. 负责飞行器反制项目的整体推进，包括项目计划制定、资源调配、进度跟踪与质量控制等； 4. 持续关注飞行器反制技术的最新动态，推动技术创新与专利申请，提升公司的核心竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通飞行器反制技术的基本原理和应用场景； 2. 具有成功的项目经验和一定的团队管理经验； 3. 熟悉至少一种编程语言（如 Python、Java 等）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 航空器整机硬件专家——五星

人才画像		
岗位名称	航空器整机硬件专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责航空器整机硬件系统架构设计与详细设计，确保整机硬件满足性能和 安全要求； 2. 引入新技术提升系统性能，与软件团队合作确保软硬件接口兼容； 3. 负责适航认证工作，确保硬件系统符合适航标准和规范，确保硬件系统的 性能、可靠性和安全性满足设计要求； 4. 制定硬件测试计划，组织硬件测试团队进行硬件系统的测试与验证，包括 单元测试、集成测试和系统测试。 5. 快速定位、分析和解决硬件故障，提升系统可靠性和稳定性； 6. 持续优化硬件设计，降低成本，提高生产效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、电子、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通模拟/数字电路分析及设计，熟悉常用硬件处理器（如 ARM、DSP、FPGA） 及接口电路；熟练使用 Cadence、Altium Designer 等硬件设计软件，以及 示波器、频谱仪等测试仪器； 2. 熟悉航空器整机硬件系统的架构、原理和设计流程； 3. 了解航空器整机系统的标准和法规，如 DO-160G、DO-254 等； 4. 精通航空器相关技术并掌握技术发展状况； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或 国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 旋翼专家——五星

人才画像		
岗位名称	旋翼专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责旋翼系统的设计与研发工作，包括旋翼的气动布局、结构设计、材料选择等，以确保旋翼性能优异； 2. 开展旋翼相关的技术研究，探索新技术、新材料在旋翼上的应用，提升旋翼的效率、可靠性和安全性； 3. 制定旋翼的测试方案，组织并参与旋翼的各项测试工作，包括性能测试、耐久性测试、环境适应性测试等，分析测试结果并提出改进措施； 4. 为公司的旋翼项目提供技术支持和专业建议，协同其他部门解决项目中与旋翼相关的技术难题； 5. 跟踪国内外旋翼技术的发展动态，收集、整理相关技术信息，为公司的旋翼技术发展提供参考。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解螺旋桨、涡轮桨叶、转子动力学、电磁仿真软件等知识/工具； 2. 掌握 CFD 分析方法及相应工具软件； 3. 了解 FAA/EASA 等相关标准与法规； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 工业设计总监——五星

人才画像		
岗位名称	工业设计总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 立足用户体验，在保证可实现性、可交付性基础上，根据产品规划、市场需求及设计策略分解，输出设计原型； 2. 综合管理多个项目，制定项目目标，把控进度和设计质量，并主导项目设计方向； 3. 以开放创新模式，整合知识技术资源，同时管理创新知识产权，保障成果转化； 4. 负责团队建设，培养有特色和专长的专家型设计师，并通过平台建设、培训等方式，持续提升团队关键能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计、产品设计、美术学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备从创意方案设计到高质量产品交付的完整能力，并能有效把控整个过程； 2. 具备丰富的工业设计工作经验，包括在设计团队中的领导经验，以及在产品设计、开发和生产过程中的实践经验； 3. 熟练掌握相关设计软件和工具，如 CAD、Photoshop、Illustrator 等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 航空器用户体验总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器用户体验总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责统筹航空器等产品的用户体验设计，规划体验整体策略，制定产品线用户体验发展方向； 2. 以用户为中心，通过专业的体验方法深入分析用户全旅程，洞察用户需求； 3. 负责建设用户体验度量体系，分析用户数据与相关指标，指导产品需求规划与用户体验设计； 4. 负责制定用户体验规范，推动业务、产研、设计、测试等团队落地，持续提升产品用户体验的规范性； 5. 跟进行业趋势，沉淀并推广先进经验与方法，保持产品领先性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	产品设计、心理学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 成功主导过至少一款大型低空经济产品的全链路整体优化的工作； 2. 熟悉用户体验研究分析方法，有较强的产品意识，对产品流程、用户体验及用户需求有深入的理解； 3. 熟悉载人航空器的设计、开发、测试及运营流程； 4. 具备较强的数据分析能力，能够基于数据制定和优化用户体验策略； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 城市空中交通运行与管理专家——五星

人才画像		
岗位名称	城市空中交通运行与管理专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与制定城市空中交通运行的整体战略规划； 2. 研究并制定适用于城市空中交通的飞行规则、程序和标准，确保空中交通的安全与高效运行； 3. 负责城市空中交通日常运营的管理工作，包括飞行调度、航线规划、空域资源分配等，保障飞行任务的顺利执行； 4. 协调与空管部门、城市低空管理机构、机场及起降点运营方、飞行器制造商等相关机构的合作关系，处理运营过程中的各类问题和协调工作； 5. 建立和完善城市空中交通的安全管理体系，对可能影响城市空中交通安全的因素进行持续监控和分析，提出改进措施和建议，确保安全事故发生率保持在最低水平； 6. 收集、整理和分析城市空中交通运行数据，提出优化运行流程、提高运营效率、降低成本的建议和方案，并推动实施。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通空中交通管理相关法规、政策和标准，熟悉国内外城市空中交通发展动态和趋势； 2. 熟悉城市空中交通运行的各个环节，包括但不限于飞行原理、导航系统、通信技术、空域管理等； 3. 熟悉航空交通管理和数据分析软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. eVTOL 垂直起降场设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	eVTOL 垂直起降场设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 eVTOL 垂直起降场的规划与设计工作； 2. 参与制定起降场的技术标准和规范； 3. 与相关部门协作，确保设计方案的可行性和安全性； 4. 对项目进行技术指导和监督，保证工程质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	航空航天工程、土木工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备民航设计院或相关领域工作经验； 2. 熟悉低空经济行业的政策法规、技术标准及市场动态； 3. 具备垂直起降场设计经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 航空器国际销售总监——五星

人才画像		
岗位名称	航空器国际销售总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司产品（航空器）在海外的目标市场进行销售工作，完成销售任务和利润指标； 2. 负责部门的日常管理，建立、补充、发展、培养销售队伍； 3. 掌握市场动态，进行市场调研，及时向公司汇报情况，并提出自己的意见和建议； 4. 与客户保持良好稳定的沟通，及时满足客户需求； 5. 开拓新市场，发展新客户，增加产品销售范围； 6. 负责部门销售计划的制定与执行，完成销售任务和利润指标。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、国际贸易等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备流利的英文听说写能力，具有海外工作或留学经历； 2. 熟悉国际贸易流程、法律法规和海外市场特点，具备丰富的海外市场拓展经验； 3. 具备从 0-1 打造海外品牌的成功案例； 4. 具备良好的沟通能力和客户服务意识，能够与客户建立长期稳定的合作关系； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 航空器产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	航空器产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合公司与部门战略、业务目标进行航空器产品（大型固定翼航空器、拦截机、大载重 eVTOL 航空器等）的规划与设计； 2. 对行业及竞争产品的分析，跟踪分析行业的市场发展趋势，优化产品规划、设计，及时进行产品迭代优化； 3. 负责产品功能定义、体验设计（用研、交互、技术）评审，统筹团队资源进行规划与产品化落地，为完整产品生命周期负责； 4. 输出相应的商业需求文档、产品研发需求文档，并根据实际需求更新产品手册等相关资料； 5. 根据客户反馈总结提炼业务及研发需求，跟踪产品开发和项目实施过程，制定产品研发过程中的技术指标，协调研发、供应链相关部门，确保产品按时交付。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	航空航天工程、飞行器设计等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解航空器的设计、制造和操作，有大规模量产产品设计经验； 2. 熟悉航空器的原理设计和关键零部件的使用原理及选型，了解供应链和行业趋势； 3. 具备从 0 到 1 的航空器产品化落地项目经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 航空器干扰反制设备产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	航空器干扰反制设备产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 结合公司与部门战略、业务目标进行反制产品的规划与设计； 2. 对行业及竞争产品进行分析，跟踪分析行业的市场情况及发展趋势，优化产品规划、设计，及时实现产品迭代优化； 3. 负责产品功能定义、体验设计（用研、交互、技术）评审，统筹团队资源完成产品规划与落地，为完整产品生命周期负责； 4. 输出相应的商业需求文档、产品研发需求文档，并根据实际需求更新产品手册等相关资料； 5. 根据客户反馈总结提炼业务及研发需求，跟踪产品开发和项目实施过程，制定产品研发过程中的技术指标，协调研发、供应链相关部门，确保产品按时交付。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解模拟、数字电路、移动通信的基本原理和相关知识； 2. 了解各干扰机开发平台的电路原理和器件规格，熟悉各器件对 PCB 设计的特定要求； 3. 熟悉射频测试指标以及其含义和测试方法，熟悉测试标准； 4. 熟悉微波技术理论基础、设计标准、测试要求和条件； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 异构算法优化专家——四星

人才画像		
岗位名称	异构算法优化专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计并实现针对异构计算平台（如 CPU+GPU、FPGA 等）的算法优化方案； 2. 评估算法在不同计算架构上的性能表现，识别性能瓶颈并提出改进策略； 3. 针对特定硬件平台进行代码优化，包括但不限于内存访问模式、并行化处理等； 4. 与软件开发团队合作，将优化后的算法集成到航空器控制系统中； 5. 关注异构计算领域的最新技术动态和发展趋势，推动技术创新和研发工作，参与新技术、新概念在异构算法优化中的应用研究和试验验证。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉异构计算平台，包括 GPU（如 NVIDIA CUDA）、FPGA 等； 2. 精通 C/C++编程语言，了解 OpenCL、CUDA 等并行计算框架； 3. 了解深度学习框架（如 TensorFlow、PyTorch）及其在异构平台上的部署； 4. 深入理解并行计算、数据并行化、任务调度等算法优化技术； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 飞控算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	飞控算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 设计和实现航空器飞行控制算法，包括但不限于姿态控制、轨迹跟踪、自动避障等； 2. 开发和优化航空器的姿态估计算法，提高航空器在复杂环境中的稳定性； 3. 分析飞行数据，诊断并解决飞行控制中的问题，持续改进算法性能； 4. 与跨职能团队合作，包括硬件专家、软件专家等，确保算法的有效集成； 5. 测试和验证飞行控制算法，确保其在实际飞行任务中的可靠性和安全性； 6. 跟踪飞行控制技术的最新发展，评估新技术的应用潜力； 7. 编写详细的技术文档，记录算法设计、实现细节及测试结果； 8. 参与制定研发计划，并按照计划推进项目进展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	自动化、计算机、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握飞行控制理论，包括 PID 控制、模型预测控制（MPC）、自适应控制等； 2. 精通 C/C++、Python 编程语言，具有良好的编程习惯； 3. 了解航空器动力学建模及仿真工具（如 Simulink、Gazebo）； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 卫星导航算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	卫星导航算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开发和优化用于航空器导航的卫星定位算法，提高位置精度和鲁棒性； 2. 设计并实现航空器路径规划算法，确保飞行路线的安全性和经济性； 3. 分析航空器飞行数据，诊断并解决导航系统中的问题； 4. 与硬件专家合作，集成卫星导航模块，确保软硬件协同工作； 5. 跟踪卫星导航技术的发展趋势，评估新技术的应用潜力； 6. 参与航空器导航系统的测试与验证工作，确保算法在真实环境中的可靠运行； 7. 编写技术文档，记录算法设计思路及实现细节。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、航空航天工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 GPS、北斗等卫星导航系统原理； 2. 熟练掌握卫星定位算法（如卡尔曼滤波、粒子滤波等），并能应用于航空器导航； 3. 具备良好的编程技能，熟悉 C/C++、Python 编程语言； 4. 了解惯性导航系统（INS）及其与 GNSS 的组合使用； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. GNSS/INS 组合导航算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	GNSS/INS 组合导航算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发 GNSS/INS 组合导航算法，提升航空器在复杂环境下的定位精度和鲁棒性； 2. 设计并实现组合导航系统，包括但不限于卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波等算法； 3. 集成和校准 GNSS 接收器、IMU 等传感器，确保数据的同步和一致性； 4. 分析航空器飞行数据，诊断并解决导航系统中的问题； 5. 与硬件专家合作，确保组合导航算法在航空器平台上的顺利部署； 6. 参与航空器导航系统的测试与验证工作，确保算法在实际应用中的准确性和可靠性； 7. 跟踪组合导航技术的发展趋势，评估新技术的应用潜力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	导航工程、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握组合导航原理，了解卡尔曼滤波等常见导航算法； 2. 具备良好的编程技能，熟悉 C/C++、Python 编程语言； 3. 了解惯性导航系统（INS）及其与 GNSS 的组合使用； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 决策规划算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	决策规划算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发航空器的决策规划算法，包括但不限于路径规划、避障、动态环境响应等； 2. 实现和优化基于地图数据的全局路径规划算法； 3. 设计并实现局部路径规划和避障算法，确保航空器在复杂环境下的安全飞行； 4. 利用机器学习和人工智能技术改进决策规划算法，提高其适应性和鲁棒性； 5. 与硬件和软件团队合作，将算法集成到航空器系统中，确保算法的有效性和稳定性； 6. 对算法进行测试和验证，确保其在实际应用场景中的性能和可靠性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、机器人、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备航空器或自动驾驶工作经验； 2. 熟悉决策规划的基本理论和技术，如 A*、RRT、Dijkstra 等； 3. 精通 C/C++、Python 编程语言，具备良好的编程实践； 4. 了解机器学习和深度学习技术，并能将其应用于决策规划中； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 运筹调度算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	运筹调度算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责航空器运筹调度算法的设计研发和优化，提升业务运营效率，降低配送成本； 2. 负责航空器航线规划算法的设计研发和优化，提高航空器运营的安全性和灵活性； 3. 负责探索航空器规模化运行场景下的前沿算法，支持航空器配送中长期发展； 4. 对现有系统进行深入分析，找出潜在的优化点，并提出改进方案； 5. 关注运筹调度算法领域的最新技术动态和发展趋势，推动技术创新和研发工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备扎实的编程功底，熟练掌握数据结构和算法知识，熟练掌握 C++/C； 2. 熟悉航空器、机器人、物流配送领域算法，具备良好的数学建模能力和算法实现能力； 3. 具备较强的业务理解和模型抽象能力，能够快速建立模型并设计方案解决业务问题； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 航线规划算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	航线规划算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开发并维护航线规划算法，确保航空器能够按照既定路线安全飞行； 2. 研究和实施最新的路径规划技术，提高配送效率和客户满意度； 3. 与团队合作，解决航空器在实际操作中遇到的各种复杂环境和技术挑战； 4. 分析飞行数据，持续改进算法性能，降低能耗，减少飞行时间和成本； 5. 参与系统集成测试，验证算法的有效性和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C++、Python 编程语言，并有使用这些语言进行算法开发的经验； 2. 对无人驾驶系统、路径规划算法有深入理解，熟悉常用的数据结构和算法； 3. 了解航空器系统架构，具备多传感器融合、避障等技术的实际应用经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 视觉三维重建与全局定位算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	视觉三维重建与全局定位算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责视觉 SLAM/SFM、3D 重建算法及多传感器融合位姿估计系统的研发，并承担相关专利和论文的撰写工作； 2. 视觉稠密三维重建算法：负责调研行业 3D 高斯方案并提升 3D 高斯渲染与 Mesh 生成质量，研发大规模场景高斯 LOD 技术，同时撰写相关专利和文章； 3. 视觉全局定位算法：研究并开发航空器视觉全局定位算法（含 SLAM、VIO 等），提升定位精度、鲁棒性及实时处理能力； 4. 分析传感器数据解决误差问题，与跨职能团队合作确保算法有效集成； 5. 跟踪技术前沿，测试验证算法可靠性，探索新技术应用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	人工智能、机器人、计算机、数学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 寻求具备扎实技术基础的人才，需熟练掌握三维视觉、深度学习、视觉 SLAM 等一项或多项技术，并精通 C/C++、Python 等编程语言，熟悉数据结构和算法； 2. 具备 HLoc、COLMAP、VINS 等开源工具的使用经验，以及多视几何基础理论知识，对于新型视觉稠密三维重建算法（如 Nerf、3DGS）、深度图计算、mesh 生成、体素化相关算法有深入了解； 3. 熟悉 SLAM、VIO 等相关技术，具备航空器或机器人导航系统开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 3D 感知算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	3D 感知算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发用于航空器 3D 感知的算法，包括点云处理、特征提取、目标检测与识别、场景理解等； 2. 设计并实现多传感器融合算法，结合不同类型的传感器（如 LiDAR、RGB-D 相机、毫米波雷达等）的数据，提高感知系统的准确性和鲁棒性； 3. 开发和优化三维重建算法，实现高质量的环境建模； 4. 实现目标跟踪算法，确保航空器在复杂环境中能够准确地追踪移动目标； 5. 分析航空器采集的 3D 数据，诊断并解决感知算法中的问题； 6. 与跨职能团队（包括硬件专家、软件开发人员等）合作，确保算法在实际应用中的高效集成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备航空器或机器人视觉项目经验； 2. 熟练掌握计算机视觉和 3D 感知的基础理论，包括点云处理、特征匹配、目标检测与识别等； 3. 精通 C++、Python 编程语言，并熟悉至少一种深度学习框架(如 TensorFlow、PyTorch 等) ； 4. 熟悉 MATLAB/Simulink 等仿真工具，能够进行算法仿真和性能分析； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 毫米波雷达感知算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	毫米波雷达感知算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责对航空器的毫米波雷达点云处理算法（目标检测、跟踪、识别等）进行设计、仿真、验证和迭代优化； 2. 负责业务场景下目标识别感知算法的设计、开发、验证、评估和优化工作，保障实际环境中的算法效果与性能； 3. 将感知算法集成到毫米波雷达系统中，与硬件、信号处理模块和其他软件模块进行协同工作； 4. 跟踪国内外航空器领域的目标检测、识别、跟踪、预测等领域的研究成果，探索前沿的多传感器数据融合算法，提升系统的感知建图性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉毫米波雷达信号与数据处理，具备毫米波雷达感知相关项目经验； 2. 熟悉常见的目标融合关联与状态估计方法，如匈牙利算法、卡尔曼滤波、粒子滤波、非线性优化中的一项或多项技术； 3. 具备扎实的工程能力，熟悉 Linux 环境以及 C++、Python 等编程语言，能够独立完成算法实现与部署优化； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. SLAM 算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	SLAM 算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 GNSS 定位技术、多传感器（Vision、LiDAR、GNSS、IMU 等）相关紧耦合定位算法的开发维护，以及在航空器领域的应用集成； 2. 负责 Vision、LiDAR 等传感器相关重定位与建图算法的开发维护，以及在航空器领域的应用集成； 3. 负责传感器的校准算法、故障诊断及隔离算法、冗余系统的仲裁算法的开发调试； 4. 负责航空器上 IMU、指南针、气压计、GPS、空速管等传感器在航空器量产过程中的性能问题。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 VSLAM、LiDAR SLAM、SFM、VIO 等算法； 2. 熟悉 MEMS IMU、指南针、气压计的工作原理、误差模型、失效机理； 3. 精通 Python、C++编程语言，具备良好的编程习惯； 4. 熟悉多频多系统 GNSS 定位算法，如 PVT、RTK、VRS、PPK、PPP 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. 云台控制算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	云台控制算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责云台控制器以及控制算法设计与调试； 2. 负责云台类产品姿态融合算法的设计与调试； 3. 负责云台新产品功能验证和系统控制框架的设计； 4. 负责 IMU、磁编码、霍尔等传感器数据的标定与处理； 5. 负责姿态融合稳定性、云台控制精度等相关技术指标的评估、验证和优化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子信息、计算机、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通控制理论，具备扎实的数理基础，掌握 PID 控制，自抗扰控制、鲁棒控制等常见控制率设计方法； 2. 熟练掌握云台各类传感器数据融合与姿态解算算法； 3. 熟练使用 Simulink 进行控制系统仿真建模； 4. 精通 C 程序设计、ARM、单片机系统架构及驱动设计； 5. 熟悉无刷直流电机 FOC 矢量控制相关技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 航空器系统专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器系统专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据项目需求，设计并开发航空器系统，包括飞行控制系统、导航系统、动力系统等； 2. 负责航空器系统的测试工作，包括实验室测试、地面测试和飞行测试，确保系统的性能和安全性符合设计要求； 3. 负责航空器系统软件架构及组件的设计和开发验证，包括模块划分、组件交互、数据流程等； 4. 配合算法专家与嵌入式专家完成软件系统优化，提高软件质量； 5. 持续优化和迭代航空器系统软件架构和系统性能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、机器人等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 C++ 工具链，熟悉 CMake、交叉编译等相关工具； 2. 具有在嵌入式系统平台的开发经验； 3. 具有机器人相关系统架构开发经验； 4. 熟悉 ROS2 通讯特性，了解 ROS2 等进程生命周期管理、通讯中间件实现、bug 记录机制等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 航空器仿真专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器仿真专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责快速响应基于 UE+AirSim 的航空器仿真需求,定制仿真效果优化方案,确保仿真系统能够精确模拟航空器的飞行特性与环境互动; 2. 负责熟悉并研究引擎各项功能,并根据项目的需求制作各种提升生产效率的定制化插件; 3. 负责渲染管线开发、程序化生成或其他美术效果的实现及性能优化,通过调整渲染参数、优化资源使用及实现高效的渲染策略; 4. 根据需求修改 Unreal Engine 源代码,实现精准的代码修改和高效的定制开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 Python、深度学习; 2. 精通 Lumen、Nanite 等技术原理; 3. 熟悉航空器的工作原理和性能需求,具备独立承担航空器仿真项目的能力; 4. 精通至少一种仿真软件,如 MATLAB/Simulink、ANSYS、HyperWorks 等; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 仿真系统开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	仿真系统开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据项目需求，设计并开发仿真系统，包括飞行仿真、导航仿真、动力仿真等，制定仿真系统的架构、接口规范和详细设计方案，确保系统的功能性和稳定性； 2. 研究并实现适用于仿真系统的算法，如物理仿真算法、控制算法、数据处理算法等； 3. 与团队共同完成飞行仿真测试平台的顶层设计与研发，提升整体验收迭代效率； 4. 基于 UE5 设计并实现仿真平台，构建仿真技术，提供仿真能力； 5. 将仿真平台与实际业务代码进行集成，开展 SIL/HIL 测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C++，熟悉 C++11 特性，掌握常用的数据结构和算法，熟悉多线程编程及网络编程，至少熟练使用一门脚本语言； 2. 能熟练使用 UE5 引擎，具有场景制作、蓝图使用、实时渲染等相关实践经验； 3. 可以熟练阅读英文技术文档； 4. 具有自动驾驶领域仿真平台项目经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 航空器自组网专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器自组网专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责低空 4G/5G 网和未来无线通信网的规划设计、网络分析及优化方案的输出； 2. 负责设计、实现和调试无线及通信系统底层的语言代码； 3. 负责进行无线通信协议的开发应用、代码编写、调试验证； 4. 负责进行无线网络新技术跟踪和专业科研，参与硬件设计、系统调试以及通信网络试验，为公司提供无线网络专业相关的技术支撑。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通 C 语言，对 Linux 内核及驱动程序有深入理解； 2. 熟悉通信系统原理、通信协议架构，具备通信协议开发经验； 3. 精通 MESH、MANET、ADHOC 等至少一种无线自组网原理，具备相关的链路层、路由算法的设计、实现及开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 航空器通信抗干扰专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器通信抗干扰专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计航空器通信抗干扰领域的系统方案； 2. 负责跟踪航空器抗干扰技术发展，建立性能评估体系； 3. 跟踪和研究航空器通信抗干扰技术的最新发展动态，参与新技术的评估和引入； 4. 分析航空器可能面临的电磁环境，包括自然电磁干扰和人为电磁干扰，建立相应的电磁环境模型； 5. 负责进行航空器相关系统设计、关键技术攻克、系统集成与调试； 6. 负责输出规范标准和案例分析总结，形成系统性的设计流程和技术规范。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器通信系统的基本原理和抗干扰技术，具备独立开展航空器通信抗干扰技术研发项目的能力； 2. 熟悉典型的无线通信系统，熟悉信号处理理论和实现，精通阵列信号处理； 3. 熟悉通信对抗原理，具备丰富的通信抗干扰项目经验； 4. 精通 MATLAB、Simulink 等仿真工具，能够进行算法仿真和性能分析； 5. 熟悉扩频通信、跳频通信、自适应滤波等抗干扰技术； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 航空器硬件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器硬件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据项目需求，设计并开发航空器硬件系统，包括电路板设计、FPGA 编程、电源管理等； 2. 根据产品需求，设计硬件方案及电路原理图，确保性能与成本优化； 3. 制定硬件系统的测试方案，完成认证测试，分析整改问题，确保合规； 4. 参与航空器硬件系统的集成工作，进行系统集成测试，验证硬件系统的整体性能和功能； 5. 跟踪和研究航空器硬件技术的最新发展动态，参与新技术的评估和引入。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器硬件系统的设计和开发流程，具备独立承担硬件系统开发项目的的能力； 2. 精通硬件电路设计、FPGA 编程、电源管理等关键技术； 3. 熟悉常用的硬件开发工具和设计软件，如 Altium Designer、Xilinx Vivado 等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 航空器结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据航空器总体设计方案及气动外形，完成结构详细设计，完成全机结构重量估算； 2. 完成航空器结构强度校核，根据结果对结构进行优化设计； 3. 完成全机振动特性及模态分析； 4. 完成零部件出图，协同制造方编制加工工艺文件； 5. 使用专业的结构分析软件，对航空器结构进行静力学、动力学和疲劳分析； 6. 收集和分析测试数据，评估结构的实际性能，并根据测试结果进行必要的优化和改进； 7. 撰写航空器结构设计分析报告。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	飞行器设计、航空航天工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉航空器结构的设计、分析、测试和优化流程，具备独立承担航空器结构设计项目的能力； 2. 精通结构分析软件(如 Nastran、Ansys 等)和 CAD 设计软件(如 SolidWorks、Catia 等)； 3. 熟练掌握飞行器设计软件，精通至少一款结构有限元分析软件，对航空器复合材料特性及加工工艺有所了解； 4. 了解航空器常见结构形式及设计方法，具备一定的机械设计能力； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 航空器气动设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器气动设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 根据航空器的总体设计要求，负责气动性能的仿真设计优化，包括涵道风扇、多旋翼构型等的气动性能分析； 2. 负责微型航空器外形气动设计、机体气动耦合优化设计； 3. 负责旋翼的设计、制造和测试，对旋翼进行性能优化、降噪优化； 4. 负责相关试飞数据的分析处理，校核、迭代气动设计； 5. 负责气动载荷分布数据的处理和输出； 6. 编写相关技术文档。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	飞行器设计、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的空气动力学基础，熟悉旋翼类飞行器气动设计流程与分析方法，熟悉螺旋桨、旋翼的降噪设计方法； 2. 熟练掌握 CFD、叶素动量理论、动态入流等方法，能够进行定常、非定常仿真分析； 3. 熟悉电机基础特性，能够根据总体要求完成旋翼和电机的匹配设计； 4. 有成功螺旋桨或者直升机旋翼产品设计案例； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 工业设计师——四星

人才画像		
岗位名称	工业设计师	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责从用户研究和市场趋势分析到产品概念生成的全过程，完成创新且符合市场需求的产品设计； 2. 将设计概念转化为详细图纸和规范，与工程及生产团队合作，确保设计的可行性和成本、效益； 3. 组织用户调研和测试，收集反馈并迭代设计方案，优化用户体验； 4. 跟踪行业趋势和新技术，为公司提供前瞻性的设计策略； 5. 指导初级设计师，提升团队设计能力，管理项目时间表、预算和资源。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	工业设计、产品设计、美术学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通设计软件（如 Sketch， Adobe Creative Suite， SolidWorks， 犀牛等），并熟悉产品开发流程，包括从概念到市场的全过程； 2. 具备丰富的工业设计工作经验，包括在设计团队中的领导经验，以及在产品设计、开发和生产过程中的实践经验； 3. 具有多年工业设计或相关领域的工作经验，熟悉航空器及相关产品的设计流程和方法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 载荷专家——四星

人才画像		
岗位名称	载荷专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据总体设计方案，对整机载荷进行分析； 2. 负责飞行器主要部件的载荷计算、分析及后处理，包括机翼、尾翼、控制面、机身及起落架等； 3. 编写载荷计算相关文档； 4. 输出载荷计算结果，为飞行器结构设计提供载荷技术支持； 5. 参与飞行器部件级及整机级静力和疲劳试验，进行试验结果的分析处理，指导结构部门优化飞机结构设计。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解机械原理、空气动力学、理论力学、材料力学等基本知识； 2. 掌握一款主流的仿真分析软件，独立完成固定翼载荷计算； 3. 熟悉载荷的工作原理、操作方法和数据处理流程； 4. 参加过空间飞行任务或相关领域的科研项目，具备实际操作载荷的经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 适航专家——四星

人才画像		
岗位名称	适航专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 组织各专业人员确定型号审定基础、审定计划及符合性验证方法，并组织开展适航符合性验证和制造符合性检查工作； 2. 组织各专业人员完成各类适航取证材料、型号设计文件及符合性文件编制工作，并对符合性进行核查； 3. 负责组织开展航空器生产许可取证工作； 4. 负责进行关于型号审定及生产许可审定事宜的沟通与协调； 5. 参与公司适航管理体系建设，编制各类适航管理程序文件； 6. 负责组织开展适航培训 works 与部门交办的其他工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	航空航天工程、适航工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握航空器产品适航管理流程的相关知识； 2. 熟悉无人机适航标准和程序； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. 低空新基建技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	低空新基建技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 主导低空经济产业发展研究，为低空新基建项目提供技术支持和综合解决方案，涵盖低空基础设施网络布局、航路规划等； 2. 参与低空新基建项目的规划、设计和实施，并为项目提供专业技术建议； 3. 对客户进行技术培训和指导，确保低空新基建项目顺利运行； 4. 协助销售团队完成技术方案的制定和演示。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电子、计算机等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备民航设计院或相关领域工作经验； 2. 熟悉低空经济行业的政策法规、技术标准及市场动态； 3. 熟悉通用航空机场的方案设计和项目报告编制； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

46. 航空器工厂厂长——四星

人才画像		
岗位名称	航空器工厂厂长	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责航空器工厂的日常运营管理，制定并执行生产计划，确保生产任务按时、按质、按量完成； 2. 建立和完善工厂的生产管理体系、质量管理体系和安全管理体系，严格把控产品质量和生产安全； 3. 领导和管理工厂团队，合理安排人员、设备和资源，提高生产效率和降低生产成本； 4. 与研发、销售等部门紧密合作，协调生产与其他环节的衔接，满足市场需求； 5. 关注行业动态和技术发展，推动工厂的技术创新和工艺改进，提升工厂的核心竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工商管理、计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有丰富的航空器制造或相关行业的生产管理经验； 2. 熟悉低空经济相关支撑学科专业，如飞行、航空器及其零部件制造、飞行服务与保障等； 3. 熟悉航空器制造流程和工艺，了解行业标准和规范； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 航空器软件产品运营专家——四星

人才画像		
岗位名称	航空器软件产品运营专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责航空器产品的日常运营工作，包括但不限于系统监控、故障排查、性能调优等； 2. 分析用户反馈和使用数据，提炼产品改进需求，并与产品和技术团队合作推动改进计划的实施； 3. 设计并实现自动化运维工具，提高运营效率，减少人工干预； 4. 参与产品测试，确保软件功能符合预期并能满足业务需求； 5. 与跨职能团队合作，包括产品经理、开发人员、客户服务等，共同推动产品取得良好运营效果； 6. 编写和优化产品文档，包括编制操作手册、常见问题解答等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉软件开发生命周期管理，了解敏捷开发流程； 2. 具备良好的问题解决能力和故障排查经验； 3. 熟悉至少一种编程语言（如 Python、Java 等），能够编写脚本辅助运营工作； 4. 具备良好的数据分析能力，能够使用工具（如 SQL、Excel、Python 数据分析库等）进行数据处理； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市新能源产业高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

- 1. 新能源研究院院长 305
- 2. 电芯研发总监 306
- 3. 储能系统研发总监 307

【技术研究类】

- 4. 新能源技术首席专家 308

【产品开发类】

- 5. 固态电池研发专家 309
- 6. PCS/EMS/BMS 算法专家 310
- 7. PCS/EMS/BMS 软件开发专家 311
- 8. BMS 系统架构师 312
- 9. 新能源底层软件专家 313
- 10. 电池系统安全设计专家 314
- 11. 燃料电池系统技术专家 315
- 12. 燃料电池电堆开发技术专家 316
- 13. 膜电极技术专家 317
- 14. 高压储氢瓶技术专家 318

【生产制造类】

- 15. PACK 工艺专家 319

【市场营销类】

16. 综合能源/智慧微网解决方案专家	320
17. 国际服务技术专家	321
18. 新能源业务开发总监	322

四星岗位

【研发管理类】

19. 制氢装备技术总监	323
--------------------	-----

【产品规划类】

20. 高温燃料电池产品开发总监	324
21. 电池回收系统平台产品总监	325
22. 户储/工商储/大储产品经理	326
23. 电站集成产品经理	327
24. 升压变流一体机产品经理	328

【产品开发类】

25. 钠离子电池研发专家	329
26. 钙钛矿太阳能研发专家	330
27. 新能源材料研发专家	331
28. 新能源材料合成专家	332
29. 电池机理分析专家	333
30. 电池寿命研究专家	334
31. 储能系统设计专家	335

32. 储能 DSP 专家	336
33. PCS/BMS 硬件开发专家	337
34. 制氢装备开发专家	338
35. 制氢装备结构专家	339
36. 电解水制氢技术专家	340
37. 高温燃料电池系统控制专家	341
38. 高温燃料电池系统热盒专家	342
39. 燃料电池系统控制专家	343
40. 电解槽研发专家	344
41. 新能源设备开发专家	345
42. 数字化电池技术专家	346
43. 电池回收技术专家	347
【生产制造类】	
44. 电芯工艺开发专家	348
45. 膜电极工艺专家	349
【市场营销类】	
46. 户储/工商储/大储解决方案专家	350
47. 氢能解决方案专家	351
48. 电池回收业务总监	352
【其他职能类】	
49. 新能源研发数字化转型专家	353

1. 新能源研究院院长——五星

人才画像		
岗位名称	新能源研究院院长	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导和管理研究院的日常运营，制定并实施研究院的发展战略和目标； 2. 负责前沿技术研究和项目开发，推动创新技术的落地和应用； 3. 指导和监督研发团队的工作，确保项目按时保质完成； 4. 建立和维护与高校、科研机构及行业内合作伙伴的合作关系，促进技术交流合作； 5. 组织并参与重要技术会议和学术交流，提升研究院的行业影响力； 6. 负责技术成果的知识产权管理和推广应用，推动专利申请和技术转化； 7. 制订并管理研发预算，确保资源的合理配置和高效利用。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通和掌握新能源（光伏、储能、电力、材料、电芯、电池系统等）前沿领域和发展趋势，了解行业动态、竞争格局和下一代技术开发的方向； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 电芯研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	电芯研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 领导和管理电芯研发团队，制定并执行研发战略和计划，确保项目按时完成并达到预期目标； 2. 负责电芯的技术研发工作，包括但不限于电芯材料的选型、设计、开发和优化，以提高电芯的性能、安全性和可靠性； 3. 关注行业技术发展动态和市场需求，带领团队开展前瞻性的技术研究和创新，保持公司在电芯领域的技术地位； 4. 与其他部门（如生产、质量、销售等）密切合作，解决技术难题，确保研发成果能够顺利转化为产品，并满足市场和客户的需求； 5. 建立和完善研发管理体系和流程，提高研发效率和质量，培养和提升研发团队的技术能力和专业素养。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	120 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、材料、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电芯材料、生产工艺和设备，具有丰富的电化学储能技术背景； 2. 具备出色的团队管理和领导能力，能够带领团队完成复杂项目的研发工作； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 储能系统研发总监——五星

人才画像		
岗位名称	储能系统研发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责依据公司业务战略，拟定公司产品战略与产品路线，负责储能项目整体方案设计与优化； 2. 主导储能产品的总体集成设计，主导研发设计、生产、测试； 3. 提出对核心配件的技术要求，评估相应供货商的产品性能及成本； 4. 负责与客户进行技术层面的沟通和协调，并拓展上下游客户资源； 5. 跟踪行业最新技术动态，及时引进和应用先进技术和工艺； 6. 参与公司战略决策，提供技术支持和建议，推动公司技术能力的提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、材料、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电芯、结构、电气、BMS、系统集成相关领域； 2. 具备丰富的储能产品系统设计经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 新能源技术首席专家——五星

人才画像		
岗位名称	新能源技术首席专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 引领新能源技术研发方向，制定技术发展战略与规划，确保公司技术领先； 2. 承担重大科研项目，带领团队攻克新能源领域关键技术难题，实现技术突破与创新； 3. 建立并完善新能源技术体系，提升公司整体研发能力与技术水平； 4. 跟踪行业动态与技术趋势，开展技术交流与合作，提升公司在新能源领域的影响力； 5. 培养和指导技术团队，为公司储备优秀的新能源技术人才。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在新能源领域有显著的科研成果或技术创新，在行业内有一定的知名度与影响力； 2. 具备卓越的团队领导能力与项目管理能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 固态电池研发专家——五星

人才画像		
岗位名称	固态电池研发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责固态电池技术的研发工作，包括材料选择、电池设计、性能测试和优化； 2. 领导并参与固态电池项目，确保项目按照既定时间表和预算完成； 3. 与跨部门团队合作，包括材料科学家、化学家、工程师等，共同推进固态电池技术的发展； 4. 跟踪最新的固态电池技术发展动态，评估新技术对现有产品的影响，撰写技术报告，包括研发进度、测试结果和项目总结； 5. 参与制定和执行研发策略，以确保技术的市场竞争力； 6. 管理研发团队，包括招聘、培训和绩效评估； 7. 建立并维护供应商和合作伙伴的良好合作关系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、物理、化学、新能源等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握固体化学、电化学类专业知识，深刻理解固态电池的工作原理及固态与液态体系的原理差异； 2. 深刻的了解国内外固态电池的发展行情，具备良好的英文文献阅读和论文写作能力； 3. 具备知名大学或科研院所博士后经历； 4. 发表过相关领域的学术论文或拥有专利； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. PCS/EMS/BMS 算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	PCS/EMS/BMS 算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责 PCS/EMS/BMS 产品的算法研究与开发； 2. 设计并优化控制算法，提高系统的效率、稳定性和安全性； 3. 开展算法的仿真、测试和验证工作，确保算法在实际应用中的可靠性； 4. 跟进产品应用中发现的算法相关问题，负责进行失效分析、故障定位及改善方案对策； 5. 跟踪行业最新技术动态，研究并应用先进的控制理论和算法； 6. 与硬件和软件工程师协作，推动算法在产品中的实现和优化； 7. 撰写技术文档，参与专利申请，保护和推广技术成果； 8. 提供技术支持和培训，帮助团队和客户理解并应用算法技术。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握 Matlab、Simulink 或 PLECS 等相关算法仿真开发软件； 2. 具备一定的复杂数学公式的推导、分析计算能力； 3. 具有电池模型数学建模、参数识别、仿真分析、策略优化等能力，精通卡尔曼滤波、扩展卡尔曼滤波、最小二乘法、神经网络等人工智能算法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. PCS/EMS/BMS 软件开发专家——五星

人才画像		
岗位名称	PCS/EMS/BMS 软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与 PCS/EMS/BMS 系统的需求分析、架构设计和详细设计； 2. 负责相关系统的软件开发、调试和优化，确保系统的稳定性和性能； 3. 开发和维护系统控制算法，优化能量管理策略； 4. 分析和解决系统运行中的技术问题，提供技术支持和维护； 5. 编写和维护相关技术文档和开发规范，确保软件符合相关标准和规范； 6. 与硬件工程师和测试团队协作，完成系统集成和测试； 7. 负责软件团队的建设、管理及人员培养； 8. 研究和应用最新的技术和方法，持续提升系统性能和功能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 至少精通 1-2 门后端语言（C++/C、Java、Python、QT、GO）； 2. 熟悉 PCS、BMS、EMS 等产品及其控制逻辑； 3. 具备光伏/储能产品实际开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. BMS 系统架构师——五星

人才画像		
岗位名称	BMS 系统架构师	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责嵌入式软件整体架构设计，功能规划，模块划分及接口设计等，推动软件模块的高复用、低耦合、可测试、整洁、可扩展、跨平台等； 2. 指导开发人员完成系统分析、方案设计、各模块详细设计、代码开发验证及文档输出，协调各模块/子系统间的开发协作、集成和测试，管控变更，确保与总体架构设计的一致性； 3. 参与制定研发设计规范、标准和流程，并按照设计规范和流程把控研发设计质量； 4. 对系统架构相关技术和业务流程进行培训，指导开发人员开发，参与项目开发流程中的评审，并解决系统开发、运行中出现的各种问题； 5. 负责对嵌入式领域新平台、工具、开发方法的评估、验证与导入工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有嵌入式系统架构设计经验，具备模块化软件设计思想及软件质量提升、模块成功重构工程案例； 2. 对逆变器、电池管理、储能、微逆、物联网通信等板块的产品研发有全面的了解； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 新能源底层软件专家——五星

人才画像		
岗位名称	新能源底层软件专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责新能源电机控制器底层软件功能需求分析及软件实施； 2. 负责驱动块设计及开发； 3. 负责相关嵌入式模块开发； 4. 负责单片机休眠唤醒策略、启动关闭等嵌入式模块开发； 5. 配置底层软件与应用层软件集成，生成代码。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	软件工程、自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 Infineon、NXP、ST、瑞萨、TI、美信等单片机开发，熟读相关驱动硬件，具备较强的硬件基础能力； 2. 熟悉 ARM 架构、PowerPC 或 RISC 等任意单片机（英飞凌/NXP）开发； 3. 熟练使用 C 语言； 4. 拥有多项软件著作权； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 电池系统安全设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	电池系统安全设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责乘用车、商用车或储能项目中与系统安全（机械/化学/热/电等）相关的需求分析，并转化为产品安全设计规格要求，确保产品安全需求达成； 2. 面向电池系统实际服役场景，研究热/机械/化学/多物理耦合场景下的安全机理，开发主被动防护技术； 3. 负责电池系统安全失效分析、验证及改善工作； 4. 负责构建从材料到电芯再到电池系统的全链条安全评价方法及评价标准； 5. 负责产品安全共性技术问题的挖掘、提炼及攻关，输出平台化的解决方案及设计规范/规格； 6. 负责开发可服务于产品本征安全及竞争力提升的系统安全创新技术，完成概要设计并输出设计规格； 7. 负责系统安全创新技术探索、孵化、立项开发及概要设计。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	力学、材料、化学、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 逻辑思维清晰，具备应对问题的独立分析能力及跨部门沟通协作能力； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 燃料电池系统技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	燃料电池系统技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责系统的研发与设计，推动新技术、新材料在燃料电池中的应用； 2. 进行系统关键技术的攻关与优化，提升系统效率和性能； 3. 提供专业技术支持，解决系统在开发和应用过程中遇到的技术难题； 4. 与国内外科研机构、高校及企业合作，开展技术交流与合作研究； 5. 跟踪行业最新动态，撰写技术报告，推动产品技术更新迭代，提升产品市场竞争力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	车辆工程、机械、电子、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉燃料电池系统需求、控制器硬件设计及电机基本原理； 2. 具备供气、温控、增湿、排气、电控等系统的知识背景和设计与管理经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 燃料电池电堆开发技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	燃料电池电堆开发技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责结合市场应用场景需求及公司经营与产品开发目标，制定电堆产品整体设计方案； 2. 负责对燃料电池前瞻性技术进行研究和追踪，为公司的市场拓展、工程与服务和客户培训工作提供技术支持； 3. 开展新技术、新材料的应用研究，推动电堆技术的创新和突破； 4. 撰写技术文档、专利申请和研究报告，保护和推广技术成果； 5. 参与公司对外技术交流工作，提升公司影响力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、材料、力学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电堆装配及封装工艺技术； 2. 熟悉燃料电池电堆开发流程、质量管理体系与规范； 3. 了解燃料电池电堆产品开发、优化、分析方法； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 膜电极技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	膜电极技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 组建膜电极高水平核心研发团队，负责管理项目研发，承担相关膜电极研发任务，紧跟行业前沿动态，不断迭代技术； 2. 主导催化剂浆料的开发、方法设计； 3. 主导制定催化层制备工艺方案，负责工艺设计开发，制定其标准及检测方法； 4. 主导开发和建立测试标准及测试体系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、电化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握国内外催化剂、质子膜、气体扩散层、离聚物、膜电极等关键材料制造商的生产技术、产品特性及市场动态等信息； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 高压储氢瓶技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	高压储氢瓶技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责技术研发管理工作，负责产品的技术标准的制定、执行与修订等； 2. 主导解决公司研发项目技术难点，为产品生产过程中的疑难技术问题提供解决方案； 3. 负责技术图纸审核校对，对项目运行中的技术文件内容进行审核，参与组织制定相关技术决策和技术方案； 4. 负责新产品项目所需的设备选型、试制、改进以及生产线布局等工作； 5. 参与公司技术发展路线及规划公司产品等工作； 6. 指导、审核项目总体技术方案，对各项目进行质量评估； 7. 负责技术团队的人才培养与整体绩效达成。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉制氢、储氢、运氢并熟悉相关系统零部件，具有高压储氢或金属储氢系统设计经验； 2. 熟悉高压氢气瓶、储氢瓶阀、减压器、高压管路接头等的结构和工作原理； 3. 熟练使用 CAD、CATIA、SolidWorks 等软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. PACK 工艺专家——五星

人才画像		
岗位名称	PACK 工艺专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责产品工艺开发全过程，制定产品工艺流程和工艺标准并持续优化； 2. 参与产品设计方案评审，并进行制造可行性分析； 3. 参与新产线/设备导入或改造过程中的方案评审，输出完整化的工艺要求，并根据设备实际需要对工艺进行优化； 4. 编写产品生产的相关工艺文件，如 PFMEA、SOP、工艺标准等； 5. 解决产品生产过程中的重大问题，主导并制定计划，以 PDCA 的形式解决问题，形成闭环； 6. 负责 DOE 试验策划与验证； 7. 负责项目变更涉及的策划修改、DOE 验证与文件升级； 8. 负责推动责任项目的持续降本增效工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上学历
	专 业	自动化、机械、电气工程、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉新能源电池 PACK 的生产工艺路线及技术发展方向，了解行业发展趋势，熟悉行业相关政策和法规； 2. 熟悉新能源电池模组线、PACK 产线相关制造设备的追溯、防错、MES 功能实现等要求，具备新项目开发阶段产品开发与设备导入的评估能力； 3. 熟悉新能源电池行业的工艺流程和潜在失效模式； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 综合能源/智慧微网解决方案专家——五星

人才画像		
岗位名称	综合能源/智慧微网解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责综合能源系统/智慧微网的技术方案设计与优化; 2. 对接客户需求,提供专业的技术支持与咨询服务,确保项目按计划推进; 3. 参与项目的前期调研、方案编写、技术交流及项目投标工作; 4. 根据业务和方案需求,拉通内外部团队(销售、VSE、产品团队、生态伙伴等)协调合作,整合资源,统筹交付; 5. 进行市场分析,了解行业最新动态和前沿技术,形成技术报告和解决方案建议书; 6. 培训和指导团队成员,提升团队整体解决方案设计和实施能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉微电网、分布式能源、光伏、BIPV、多能互补、充电桩、储能系统等的设计与应用; 2. 具备多个大型综合能源解决方案落地的项目经历; 3. 具备良好的汇报沟通能力及组织协调能力; 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. 国际服务技术专家——五星

人才画像		
岗位名称	国际服务技术专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责海外储能系统产品市场问题的远程及现场维修技术支持; 2. 负责为内部团队、客户提供有效的技术支持,解决复杂技术问题,制定长效解决方案; 3. 负责维修储能系统产品、编制故障解决方案、维护和审核后市场相关技术文档; 4. 快速响应并解决系统运行中的重大突发故障,确保系统的连续运行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	通信、电气工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通储能系统架构,熟悉压仓、配电箱、汇流柜、总控室相关配电设备的电器原理及相关工作原理; 2. 精通 EMS、PCS、BMS 等交直流侧系统通讯架构控制逻辑,具备故障诊断及维修能力,提出前瞻性解决方案; 3. 具备大型储能项目现场调试、验收、并网及运维经验; 4. 英语流利,可作为工作语言; 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 新能源业务开发总监——五星

人才画像		
岗位名称	新能源业务开发总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责组织开展新能源行业政策分析与行业发展研究，掌握行业市场动态，了解客户业务需求； 2. 基于公司技术和新能源场景，完成新能源综合一体化解决方案的规划与设计； 3. 完成国内外市场业务拓展任务及国内外业务的财务规划和预算管理，高质量完成营收及利润增长目标； 4. 负责开拓及维护项目合作方关系； 5. 负责业务拓展团队的管理与人才培养，打造积极团队氛围。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	70 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销、化工、能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备新能源行业基础知识，熟悉电力系统基本原理、政企市场拓展模式和项目运作方式等； 2. 了解新能源行业发展趋势，熟悉项目所在国家或地区的相关政策法规； 3. 熟悉关键客户业务，拥有一定的中高层人脉资源； 4. 英语流利，可作为工作语言； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 制氢装备技术总监——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备技术总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制氢装备的研发、设计与优化，确保其高效性、安全性和可靠性； 2. 制定并实施制氢技术研发战略和计划，推动新技术和新工艺的应用； 3. 领导技术团队进行项目开发和技术攻关，解决制氢过程中的关键技术问题； 4. 进行市场调研和技术分析，了解行业动态，制定技术发展方向； 5. 与高校、科研机构及行业内合作伙伴建立和维护合作关系，促进技术交流与合作； 6. 组织团队对项目设计过程各环节进行跟踪审核，并进行有效控制； 7. 负责技术部门的绩效考核，确保考核的有效落实。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、氢能、化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉氢能产业发展趋势，熟悉电解水制氢电解槽技术，包括碱性制氢、PEM 制氢、AEM 制氢、SOEC 等，能够准确把握电解水制氢的关键技术、核心材料、痛点难点，洞悉未来发展趋势； 2. 熟悉各种国内和国际安全设计标准及规范； 3. 具有成熟的制氢技术装备研发经验及产品化经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 高温燃料电池产品开发总监——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池产品开发总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据市场趋势和公司战略，制定产品规划与发展路线图； 2. 负责 SOFC 高温燃料电池系统产品设计、开发、上市、维护等全生命周期管理； 3. 负责产品线的规划和管理，确保资源的有效利用； 4. 负责梳理并优化开发流程，高效分配任务和管理进度，从性能、成本、质量等多维度提升产品竞争力； 5. 负责对接和解决客户反馈的需求与问题，协助客户端应用落地。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、力学、机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 能够将用户的需求和反馈转化为产品的改进方向，以提升产品的市场竞争力； 2. 能够识别和管理产品开发及市场推广过程中的风险，并组织实施解决方案； 3. 能够评估和选择合适的技术解决方案，并确保产品开发和推广过程中的合规性； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 电池回收系统平台产品总监——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收系统平台产品总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电池大数据云平台、集控系统、能源管理系统等系统平台的架构设计、搭建、软件开发及现场调试； 2. 负责电池运维相关软件的开发，并推动其推广应用； 3. 负责新电池运维项目的对接工作，并提供专业的技术指导； 4. 进行市场调研和竞争分析，了解行业动态，挖掘客户需求，指导产品改进； 5. 跟进产品落地后的性能表现和用户反馈，持续优化产品功能和用户体验； 6. 负责与合作伙伴和客户的沟通，建立并维护良好的业务关系。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有丰富的软件平台搭建、设计和开发经验，精通常用数据结构、算法和编程语言； 2. 能够带领团队完成软件需求分析、架构设计、代码开发、测试验证以及产品的生命周期维护升级； 3. 拥有出色的团队管理能力和沟通协调能力，具有企业管理经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 户储/工商储/大储产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	户储/工商储/大储产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责户储/工商储/大储产品（包含 PCS、EMS 等）的市场定位、产品规划与开发工作，以满足市场需求和客户需求； 2. 进行市场调研和需求分析，深入了解行业发展趋势、竞争态势及客户需求，为产品开发提供有力支持； 3. 负责产品的设计、开发、测试及优化工作，确保产品性能、质量和用户体验的持续提升； 4. 负责产品的生命周期管理，包括产品的上市、推广、销售支持和售后服务等环节； 5. 与销售团队紧密合作，制定销售策略和方案，协助完成销售目标； 6. 跟踪行业动态和新技术发展，为公司提供战略建议和决策支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、电子、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉储能行业，了解储能行业的市场分布、产品分类、行业动态、客户需求、行业法律法规等相关知识； 2. 熟悉储能系统组成及方案，锂电池、BMS、PCS 与 EMS 的技术架构； 3. 了解行业技术规范、行业标准，熟悉新产品开发流程； 4. 英语流利，可作为工作语言； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 电站集成产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	电站集成产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责收集客户、竞品及行业方面对储能电站的需求，制定储能电站整体解决方案； 2. 负责客户项目储能区域的电气二次设计，负责与设计院和相关利益方进行沟通协调； 3. 负责储能电站二次设计的典设，含视频监控、EMS/SCADA、配电、计量、保护、远动、通信等电气方案的图纸设计及审核； 4. 负责储能电站电气二次专业方案的初始设计及施工图纸设计； 5. 负责支持现场电气工程施工质量检查、技术指导及并网验收等，为市场技术问题及 FA 分析提供支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、输变电工程、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 可独立完成光伏或储能电站二次初步设计及施工图设计工作； 2. 具备百兆瓦储能电站电气设计经验或储能电站总设经验； 3. 熟悉国内外电力系统相关专业知识及行业规范，具备大规模并网经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

24. 升压变流一体机产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	升压变流一体机产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责升压变流一体机的产品技术趋势研究、未来产品形态定义及技术路线的规划等，制定升压变流一体机竞争策略、业务策略及产品策略； 2. 负责对国内外升压变流一体机产品进行调研和评估，统筹制定选型规范和评价标准，制定有竞争力的解决方案； 3. 负责根据客户或平台需求，制定升压变流一体机整体解决方案； 4. 统筹升压变流一体机 FEMA 展开项目，针对高风险项制定应对措施； 5. 为团队提供升压变流一体机选型相关的技术支持和咨询服务，为团队赋能； 6. 建立并维护供应商的良好合作关系，健全升压变流一体机评价验收机制，联合采购部门建立具有竞争力的箱变供应链。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、自动化、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉干变、油变的参数、性能差异及应用场景，熟悉变压器的设计和工艺； 2. 熟悉电力行业标准和接入要求以及变压器的 DV 和 PV 测试，有欧美认证经验优先，有量产经验； 3. 能独立绘制一体机的一次/二次图； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

25. 钠离子电池研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	钠离子电池研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责钠离子电池材料的研发，包括正极材料、负极材料、电解液和隔膜等； 2. 设计并开发高性能钠离子电池，优化电池结构和制造工艺； 3. 进行电池性能测试与分析，解决研发过程中遇到的技术问题，提升电池的能量密度、循环寿命和安全性； 4. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保研发过程的规范性和系统性； 5. 跟踪钠离子电池技术的最新发展趋势，提出创新性研发方案； 6. 与其他技术团队和生产部门紧密协作，推动钠离子电池的产业化进程； 7. 为团队提供技术支持并开展培训，提升团队的研发能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化学、材料、物理、能源与动力工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉钠离子电池行业发展现状； 2. 发表过相关领域的学术论文或拥有专利； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

26. 钙钛矿太阳能研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	钙钛矿太阳能研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责钙钛矿太阳能电池材料的研发和优化，包括前驱体溶液、薄膜制备等； 2. 设计并优化钙钛矿太阳能电池结构，提高其光电转换效率和稳定性； 3. 进行电池性能测试与分析，解决研发中的技术问题，提升电池的可靠性； 4. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保研发过程的规范性； 5. 跟踪钙钛矿太阳能技术的最新发展，提出创新性研发方案； 6. 与其他技术团队紧密协作，推动钙钛矿太阳能技术的产业化进程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深入理解钙钛矿太阳能电池的工作原理和关键技术； 2. 能够独立承担研发课题，有较强的分析、解决问题的能力； 3. 能熟练阅读和理解英文专业文献； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

27. 新能源材料研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源材料研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略，制定新能源材料相关研发计划，确定研发方向； 2. 负责新能源材料的研究与开发，包括但不限于燃料电池材料、锂电池材料、太阳能电池材料等； 3. 负责研发体系的建设及优化，包括新材料、新技术、新方法、新平台的应用开发研究和管理； 4. 负责新能源材料技术的前瞻性研究，开拓新技术、新产品，带领研发团队完成客户需求； 5. 与跨学科团队合作，推动新材料的实践应用； 6. 主导知识产权管理工作，确保研发成果的知识产权安全和合规； 7. 跟踪行业最新动态，参与技术交流与合作，不断提升技术水平。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	高分子材料、物理化学、能源与动力工程、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通新能源材料行业技术，深刻理解行业发展； 2. 具备良好的逻辑思维、沟通技巧与工作推动能力； 3. 拥有相关专业高级工程师职称证书； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

28. 新能源材料合成专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源材料合成专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责新能源材料（石墨、隔膜、电解液等）合成及新型合成技术的开发； 2. 负责新能源材料先进合成平台规划、建设及管理维护； 3. 负责先进新能源材料前沿技术预研开发； 4. 统筹新能源材料合成目标的制定及放大路线的研究； 5. 负责新能源材料合成设备的选型、设备结构及工作原理的理解与运用； 6. 承担团队日常管理和运作，协调项目所涉及其他部门资源，按时推进项目进度； 7. 对产品开发过程中的异常进行失效分析并提供改善方案与技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的材料科学、化工工程专业知识； 2. 熟知相关材料合成设备（PVD，CVD，ALD 及磁控溅射等），精通工艺原理，具备丰富的工艺放大经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

29. 电池机理分析专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池机理分析专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电芯技术元素（正极、负极、电解液、辅材、零部件等）的机理研究及相关界面（正极/电解液，负极/电解液，辅材/电解液等）的副反应研究，实现副反应世界的显性化，并实现副反应的自由调控； 2. 负责电芯、极片、材料等先进机理分析及表征方法的开发及引入； 3. 负责新材料、新工艺及新设计的可靠性（锂耗，功率，产气等）安全机理研究，并提供解决方案； 4. 负责量产电化学类失效机理分析及支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 掌握 IATF16949 五大核心工具（APQP/FMEA/PPAP/MSA/SPC）； 2. 熟悉材料学、无机化学、有机化学、物理化学、电化学等方面的知识； 3. 精通锂离子电池相关的专业知识； 4. 掌握材料基本的物理化学性质和制备方法； 5. 掌握各种测试表征手段（如 XRD、SEM、TEM、AFM、XANS、ICP、DSC 等）； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

30. 电池寿命研究专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池寿命研究专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 统筹国内外重点客户电池寿命评估和技术支持工作； 2. 主导进行客户实际应用场景分析、电池寿命需求分析、电池寿命指标分解； 3. 主导开展产品不同开发阶段的加速寿命试验设计、数据分析和模型搭建等工作； 4. 主导进行产品系统级 SOH、SOR 的质保和设计寿命评估； 5. 主导进行电芯产气、膨胀力风险评估； 6. 主导完成电芯寿命相关半经验、数据驱动、机理老化模型开发，电芯/系统等效电路模型、热模型开发； 7. 主导完成电芯耐久性如产气、膨胀力模型开发； 8. 搭建环境可靠性标准库、测试数据库，汇总测试需求。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、机械、物理、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通锂离子电池有关老化、电、热、膨胀力、产气等基础模型搭建，以及寿命仿真方法； 2. 熟悉锂离子电池相关的电化学原理、材料、工艺流程、安全可靠性和电性能测试、衰减机理、电池设计等知识； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

31. 储能系统设计专家——四星

人才画像		
岗位名称	储能系统设计专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责储能系统的结构、电气、热管理等任一领域的方案设计并提供技术指导； 2. 与客户沟通，理解其需求，并提供定制化解决方案； 3. 参与项目从概念到实现的全过程，包括需求分析、方案设计、原型测试和最终部署； 4. 协调内部团队（如研发、生产、质量保证等部门）以及外部供应商，确保项目按时按质完成； 5. 跟踪储能技术的最新发展，持续优化现有产品和服务。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	能源与动力工程、储能、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备丰富的储能系统结构设计、电气设计、热管理等任一领域的经验和专业知识； 2. 具有成功推出商业储能产品的项目经验，能够证明个人或团队的设计能力和市场适应性； 3. 具备强大的项目管理和跨部门协作能力，能够在复杂环境中领导团队达成目标； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

32. 储能 DSP 专家——四星

人才画像		
岗位名称	储能 DSP 专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责储能系统中 DSP 软件的开发、优化和维护，包括算法实现、数据处理、实时控制等； 2. 设计和实现储能系统的控制策略和算法，优化系统性能，提高效率、稳定性和安全性； 3. 进行 DSP 软件的编写、调试和优化，确保其在硬件平台上高效运行； 4. 解决软件开发过程中遇到的技术问题； 5. 编写和修正相关技术文档和研发报告，确保技术成果的系统性和完整性； 6. 跟踪和研究 DSP 软件技术的最新发展趋势，提出创新性解决方案； 7. 与硬件工程师、系统工程师及其他团队成员紧密协作，推动储能系统的研发和优化； 8. 为团队提供技术支持和开展培训，提升团队的 DSP 软件开发能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、储能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 深刻理解常用 DSP 控制芯片，能够熟练运用 C 语言进行 DSP 编程，精通 SPI、IIC、RS485、CAN、EtherNet 等多种通信协议； 2. 掌握项目开发的基本规范和流程，精通各类文档的书写，有良好的开发习惯； 3. 精通 Saber、MATLAB 等仿真工具，具有 MATLAB 仿真建模的经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

33. PCS/BMS 硬件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	PCS/BMS 硬件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 PCS/BMS 相关产品的硬件开发、器件选型、原理图设计、单板调试和测试； 2. 支持项目试制和量产工作； 3. 编写和维护相关技术文档和设计规范，确保硬件设计符合相关标准和规范； 4. 与软件开发团队紧密合作，完成硬件与软件的集成和调试； 5. 研究和应用最新的硬件技术和方法，持续提升硬件系统的性能和功能。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有扎实的电力电子电路、控制、器件理论基础； 2. 熟悉硬件开发流程、FMEA 编写，具备较强的硬件分析能力； 3. 具备光伏/储能产品实际开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

34. 制氢装备开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 领导制氢装备技术团队，制定和实施公司的氢能技术战略； 2. 把控氢能技术项目的设计、开发、测试和实施，确保进度和质量； 3. 跟踪业界最新的氢能技术发展，推动内部创新项目，保持公司在技术方面的优势； 4. 与产品开发、系统设计、市场与解决方案等部门协同工作，确保项目的顺利进展和成功执行； 5. 建立和维护与高校、研究机构、政府部门及其他相关公司的合作关系； 6. 指导和培养团队成员，不断提升团队的技术水平和项目管理能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电化学、化工、材料科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉生产制造的部门运作和流程，擅长生产控制及现场管理，精通生产制造的各个环节； 2. 熟悉并能够有效实施 ISO9001 质量管理体系； 3. 深入了解制氢技术的原理、设备和工艺，熟悉制氢装备的设计和制造流程，具备成功项目实施经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

35. 制氢装备结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	制氢装备结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制氢设备的设计方案编写、图纸设计、产品选型、物料清单的统计等工作； 2. 参与设备的组装、调试，协调外协零件的加工，积极解决设备生产组装过程中的技术问题； 3. 根据项目要求完成设备结构、机械部件的设计及方案的制定，绘制工程图及编制 BOM； 4. 为设计院提供设备基础条件图、设备现场管道安装图或者条件图； 5. 提供制氢设备及辅助设备从立项到验收全过程的技术服务及支持； 6. 优化装置的设备选型，使装置规范、合理、节能、实用； 7. 协助设备现场安装工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉仪表、阀门选型，管路布置； 2. 熟悉国内外相关技术规范； 3. 能够独立完成设计及相关部件的选型； 4. 具备 500 标方（含）以上成套设备独立设计经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

36. 电解水制氢技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	电解水制氢技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 解决生产、研发过程中遇到的技术难题（包括质子交换膜及膜电极、碱性电解水、非纯水电解、AEM、SOEC 技术等），提供相关指导和技术咨询； 2. 完善水电解制氢相关标准规范； 3. 组织研究行业最新产品的技术发展方向，主持制定技术发展战略； 4. 管理公司核心技术，组织制定和实施重大技术决策和方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、电化学、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉水电解制氢膜电极、质子膜、电解槽产品的工艺流程； 2. 具备领导研发团队的经验，并能够培养后备人才； 3. 熟悉现有水电解制氢相关标准规范； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

37. 高温燃料电池系统控制专家——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池系统控制专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高温燃料电池系统控制策略开发； 2. 负责高温燃料电池系统软件架构设计、模块划分和接口定义，确保方案的可行性； 3. 负责高温燃料电池系统软件开发、功能性测试及性能测试； 4. 负责高温燃料电池系统软硬件的集成和调试，解决软硬件兼容性问题； 5. 负责高温燃料电池系统软件程序代码的升级、维护和版本管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电气工程与智能控制、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉掌握高温燃料电池系统嵌入式软件开发流程及开发工具，精通芯片处理器的架构及应用开发； 2. 熟练掌握 I2C、SPI、RS485、CAN 等通讯技术、工作原理与接口开发，有嵌入式软件开发相关的项目经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

38. 高温燃料电池系统热盒专家——四星

人才画像		
岗位名称	高温燃料电池系统热盒专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责高温燃料电池热盒部件结构设计； 2. 负责高温燃料电池热盒部件加工、组装、焊接和检验工艺开发和标准制定； 3. 负责高温燃料电池热盒部件的失效模式分析，可靠性、寿命等技术问题攻关； 4. 负责高温燃料电池热盒部件结构优化、可靠性提升和设计降本。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	能源与动力工程、车辆工程、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉掌握高温燃料电池系统热盒设计，精通换热器结构设计及高温结构失效分析，熟悉高温金属材料成分和力学性能； 2. 熟悉钎焊、氩弧焊、激光焊等工艺，有焊接、组装和检验工艺开发、质量提升经验； 3. 具备较强的逻辑分析能力，具备异常、故障排查分析能力； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

39. 燃料电池系统控制专家——四星

人才画像		
岗位名称	燃料电池系统控制专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责燃料电池系统控制器平台模型的建立与维护； 2. 负责 FCU 应用层软件编写； 3. 负责燃料电池系统调试及标定工作； 4. 负责燃料电池项目软件对接及支持工作； 5. 负责燃料电池系统零部件台架测试软件编写及测试。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程、自动化、机电等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备良好的 C 语言编程能力及 Simulink 模型开发能力,熟悉自动代码生成,熟练使用相关的开发工具进行调试和分析； 2. 熟悉基于模型的软件架构及开发方法,熟练使用 CodeWarrior、Eclipse 等开发环境进行 C 代码编程与验证； 3. 具备燃料电池电堆或系统公司的软件控制岗位经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

40. 电解槽研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电解槽研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电解槽与关键零部件的结构设计； 2. 负责电解槽的仿真建模和计算分析； 3. 负责电解槽的装配及封装工艺的开发，对工艺路线、参数及评价标准等进行优化设计； 4. 负责电解槽产品开发和测试验证； 5. 负责制定电解槽各部件测试、选用和评价标准体系； 6. 负责关键材料选型和供应商的开发； 7. 负责组建电解制氢槽团队和建设团队技术能力； 8. 负责电解槽等相关产品的专利撰写和项目申报。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电化学、新能源等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电解装置的结构，如膜、气体扩散层、双极板、封装等； 2. 熟悉国家及行业标准； 3. 熟练掌握电解槽设计开发流程、验证测试规范等； 4. 熟练掌握 CAD、UG 等制图软件及相关仿真软件； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

41. 新能源设备开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源设备开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责非标设备方案设计和评估，并结合设计/工艺部门意见，统筹完成设备开发工作； 2. 负责非标设备开发项目的管理工作，包括项目进度把控、风险控制、资源调度等，确保项目顺利实施、按时验收； 3. 负责设备前瞻性规划，根据需求完成样机设计开发并推动项目落地； 4. 负责对开发设备进行持续优化，完成设备标准化、模块化工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 CAD、Solidworks 等绘图软件； 2. 精通装配段设备工艺流程、开发方法论、设备结构设计； 3. 具有 PMP、MBA、6Sigma 证书； 4. 独立主导 3 个以上工段级别设备完整开发投产项目； 5. 熟悉海外新能源设备开发导入的相关法律法规； 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

42. 数字化电池技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	数字化电池技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略及市场需要，规划并打造电池数字化研发平台，结合大数据、云计算和人工智能，进行嵌入电池安全研发，提高电池安全性能； 2. 把握公司的研发与技术发展方向，在技术上提出指导性意见，保持公司技术的先进性； 3. 组织人员对关键技术、工艺问题进行攻关，解决研发过程中或现场出现的技术、工艺难题； 4. 对技术项目或任务进行承接、分解、计划、过程跟踪及质量控制，协调项目开发或实施的各个环节，把握项目整体进度； 5. 具备项目风险和缺陷的预测与分析能力，能够整合内外部资源及时解决问题，确保项目及产品研发按时保质完成； 6. 负责试产过程中现场异常问题的排除与改善，负责统筹生产 SOP 的编订。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电气工程、机械、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通电池、能量管理系统等储能关键技术； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

43. 电池回收技术专家——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收技术专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 根据公司发展战略及电池回收业务战略，对电池回收项目进行可行性技术分析、技术难题突破； 2. 负责公司电池回收新工艺技术的研发、试验、改进、成果应用等工作； 3. 主导进行公司电池回收白名单资质的申报，参与相关专利、论文的撰写、申请； 4. 负责电池回收研发项目的全流程管理及实施工作。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、冶金、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解电池回收利用、梯次利用、再生利用领域及发展趋势； 2. 熟练掌握锂电池回收各个环节及相关知识，具备独立完成工艺技术研发、验证、应用等全流程管理能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

44. 电芯工艺开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	电芯工艺开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责电极、配方、集成、装配等电芯工艺路线规划； 2. 负责前瞻性电极工艺开发及新产品触发的电极工艺开发，提高产品竞争力； 3. 支持产品审核过程中的相关工序问题和客户审核中相关问题的答疑； 4. 负责部门人才梯队搭建和人员能力培养及提升。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	材料、化学、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有锂电、钠电、固态电池等相关电化学理论知识； 2. 熟悉锂电全工序设备及工艺制程，精通锂离子电池 LFP 体系和 NCM 前工序工艺，对搅拌配方、涂布工艺、辊压分切工序有丰富的现场经验或部分工序的工艺开发经验； 3. 熟悉锂离子电池前工序新工艺发展动态，熟悉新前沿技术，如干法电极、多层涂布、高速制浆等； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

45. 膜电极工艺专家——四星

人才画像		
岗位名称	膜电极工艺专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责开发膜电极催化剂浆料； 2. 负责燃料电池阴极和阳极催化剂浆料的调配与优化工作； 3. 负责筹建和管理项目实验室、中试车间、测试中心等设施； 4. 负责混浆工序的量产工艺设计开发，制定催化剂浆料生产标准及检测方法。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	材料、电化学、物理、化学、化工等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练掌握国内外催化剂、质子膜、气体扩散层、离聚物、膜电极制造商信息； 2. 具备出色的组织管理能力、人际沟通协调能力和强大的执行力； 3. 具备强烈的责任心，严谨细致的工作态度，勇于开拓创新，思维敏捷，勤奋务实； 4. 拥有膜电极开发和电池测试的实际经验； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

46. 户储/工商储/大储解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	户储/工商储/大储解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责户储/工商储/大储领域售前技术支持,并配合前端销售输出解决方案; 2. 参与公司的项目投标,协助完成标书的编写; 3. 了解储能行业市场信息和发展趋势,开展竞品分析,并形成研究报告; 4. 对解决方案团队及销售人员进行定期培训,持续提升团队能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电气工程、储能等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉储能行业,了解储能行业的市场分布、产品分类、行业动态、客户需求、行业法律法规等相关知识; 2. 熟悉储能系统组成及方案,锂电池、BMS、PCS 与 EMS 的技术架构; 3. 熟悉储能项目的方案场景和商业模式,熟悉大储、工商储技术解决方案; 4. 具备较强的市场意识和客户洞察能力; 5. 英语流利,可作为工作语言; 6. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名,或国内 985/211 院校,或“双一流”建设高校及建设学科。		

47. 氢能解决方案专家——四星

人才画像		
岗位名称	氢能解决方案专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 针对综合能源场景，结合氢能技术，为用户提供氢能解决方案； 2. 进行大客户开发，解决技术难题； 3. 了解市场竞品动向，做好竞品分析； 4. 负责与各部门的沟通和协作，包括研发、销售、客户等部门，及时解决问题和调整计划。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	化工、材料、新能源、电化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉电解水制氢装备市场和技术情况； 2. 具备氢能、新能源、储能、石油、化工、电力、加氢站等行业的市场调查和分析经验； 3. 具备敏锐的市场意识和洞察力，熟悉新能源、氢能、电解水制氢技术和市场趋势，了解客户和竞争对手情况； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

48. 电池回收业务总监——四星

人才画像		
岗位名称	电池回收业务总监	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 制定电池回收业务的长期战略规划，明确业务发展方向、目标市场和市场定位，确保公司在电池回收领域的持续发展和竞争优势； 2. 积极开拓电池回收渠道，与各类电池供应商、生产商、汽车制造商、电子设备制造商等建立并维护良好的合作关系，拓展业务来源； 3. 建立健全电池回收业务的运营管理体系，包括制定回收标准、流程、质量控制体系等，确保回收业务的规范化、标准化运作； 4. 关注电池回收技术的发展动态，探索新的电池回收模式、方法和技术，提升公司的技术水平和核心竞争力； 5. 监控业务成本，优化成本结构，降低运营成本，提高业务的利润率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	环境工程、化工、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有业务拓展和项目管理的成功案例； 2. 熟悉电池回收的工艺、技术及市场政策，具备丰富的行业资源和人脉关系； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

49. 新能源研发数字化转型专家——四星

人才画像		
岗位名称	新能源研发数字化转型专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责制定和实施新能源行业研发数字化转型战略和路线图； 2. 推动研发流程的数字化转型，优化研发流程和工具，提高研发效率； 3. 设计和开发数字化解决方案，集成大数据、人工智能、物联网等技术，提升研发能力； 4. 分析和评估现有研发系统和工具，提出改进建议和实施方案； 5. 组织和协调跨部门团队，确保数字化转型项目的顺利实施； 6. 提供技术支持和培训，提升团队的数字化能力； 7. 研究和应用最新的数字化技术和方法，保持公司的技术领先地位。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、自动化、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 擅长 MBSE、数字孪生、知识图谱和算法模型，应用以上几种技术参与或主导过完整的研发数字化转型项目； 2. 主导过三个或以上的研发工程架构优化与设计项目； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

深圳市脑科学与脑机工程产业 高端紧缺岗位清单

(2025 年版, 试行)

清单说明

一、本清单“岗位名称”参考企业发布的通用岗位名称及头部企业访谈建议，仅供参考。

二、清单岗位人才画像根据“岗位薪酬”“学习经历”“工作经历”等要素描述。

三、清单岗位人才认定充分尊重人才市场价值为导向，主要以岗位薪酬为核心评价标准，以学习经历或工作经历为重要评价内容。人才画像的鼓励要素旨在鼓励用工企业、人力资源服务机构、高等院校、科研院所等招录、培养、引进具备符合该要素的人才。人才认定具体以“岗位薪酬+学习经历”或“岗位薪酬+工作经历”为判断依据。

四、“岗位薪酬”包含与入职企业相关的工资、薪金、奖金所得，股权、期权所得及与该岗位相关的其他收入，以在入职企业过去12个月个人所得税纳税清单为认定标准。

五、“学习经历”要求岗位人才符合人才画像确定的学历层次、学科门类（理学、工学、交叉学科等）。

六、“工作经历”要求岗位人才具备人才画像确定的工作年限要求，且具备一定的岗位工作经历要求。

七、人才画像鼓励要素中提及的院校排名与学科排名均以最新排名为准。

目录

五星岗位

【研发管理类】

- 1. 脑科学研究 CTO 358
- 2. 脑科学首席医学官 359
- 3. 脑科学研究总监 360

【技术研究类】

- 4. 脑科学首席科学家 361

【产品开发类】

- 5. 脑科学算法专家 362
- 6. ASIC 设计专家 363
- 7. 脑科学光学专家 364
- 8. 脑机接口测试总监 365

【市场营销类】

- 9. 国际销售负责人 366

四星岗位

【研发管理类】

- 10. 脑科学临床项目负责人 367
- 11. 脑科学项目经理 368

【技术研究类】

12. 脑科学研究员	369
13. 动物实验专家	370

【产品规划类】

14. 脑科学产品经理	371
-------------------	-----

【产品开发类】

15. 脑科学算法研究员	372
16. 脑科学软件开发专家	373
17. MEMS 研发专家	374
18. 神经电极研发专家	375
19. 脑机接口结构专家	376
20. 脑机接口硬件开发专家	377
21. 脑机接口材料专家	378
22. 脑机接口测试专家	379
23. 脑科学应用专家	380

1. 脑科学研究 CT0——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学研究 CT0	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责公司全产品线的整体产品开发及生命周期管理，规划公司产品和技术发展路线，确保研发与市场需求有效衔接； 2. 负责项目进展的整体把控，领导技术团队实现产品从规划到量产的各项任务，确保产品研发的质量和时效； 3. 负责公司技术团队的梯队建设及管理，包括专业培训、技术指导、职业化培养、业绩评估和激励，全面提升团队的技术水平； 4. 负责解决开发中的技术问题，推动技术优化与产品创新； 5. 负责指导并审核项目总体技术方案，对各项目进行系统性评估，制定后期迭代与优化计划； 6. 关注前沿技术，评估其商业价值，根据公司战略进行应用转化。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	神经科学、生物医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉脑科学相关的医疗器械的研究； 2. 熟悉Ⅲ类医疗器械研发流程以及相关的政策法规； 3. 熟悉产品立项、研发、生产到市场推广的全流程； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

2. 脑科学首席医学官——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学首席医学官	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责组织策划公司产品在脑科学相关领域的临床研究或调研； 2. 负责分析调研数据，为产品运营提供医学支持和科学依据； 3. 负责围绕公司的产品和相关治疗领域，开展医学培训； 4. 配合相关部门完成临床研究的前期准备，包括确定产品的适用范围及临床适应症，并进行安全性监测，跟踪、收集、总结不良反应数据； 5. 负责收集分析学术会议中的医学产品动态信息，定期整理国内外最新医学资讯； 6. 建立并维护与关键意见领袖（KOL）的学术关系，深化在临床研究、医学教育及学术出版领域的合作； 7. 识别和评估临床研究中潜在的医学风险，并及时提供解决方案，保障研究的科学性与安全性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	临床医学、生物医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 8 年及以上工作经验
	工作经历	8 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 持有医师执业资格证书，并具备主治医师资历； 2. 拥有广泛的人脉关系，能够有效链接 CDE 的核心资源； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

3. 脑科学研究总监——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学研究总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责主导脑科学相关产品的设计与研发工作，全面负责研发项目的计划制定、方案实施，组织技术论证和项目评审，对产品的关键技术进行把关并组织进行难点攻关； 2. 负责项目产品转换过程中技术文档的编制工作，并为相关部门提供技术支持； 3. 根据公司质量体系要求，制定部门质量目标，针对不合格项目实施纠正预防措施； 4. 与高校、科研机构等合作，推动产学研合作项目，提升公司在脑科学领域的技术水平； 5. 指导和培养研发团队成员，提升团队整体技术能力。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	机械、微电子、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具备至少 1 个成熟研发产品的工作经验，能独立完成项目立项、设计、评审、注册、技术文件编制、技术培训等全环节工作； 2. 熟悉质量管理体系、医疗器械生产质量管理规范以及医疗器械风险管理的全过程； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

4. 脑科学首席科学家——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学首席科学家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 引领公司脑科学领域的研究方向，制定科研战略与规划，确保研究的前沿性与创新性； 2. 负责脑科学相关项目的设计、组织与实施，带领团队开展高水平的科研工作，争取实现重大科研成果； 3. 与国内外高校、科研机构及企业建立合作关系，推动产学研合作，提升公司在脑科学领域的影响力； 4. 为公司培养和指导优秀的脑科学研究人才，打造一支高素质的科研团队。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	80 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	神经科学、生物医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在神经生物学、认知心理学以及脑科学相关领域，拥有国内或国际同行公认的杰出成就，包括标志性的研究成果和高质量学术论文； 2. 熟练掌握 Matlab 等至少一种编程工具； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

5. 脑科学算法专家——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学算法专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑科学相关算法的研究、设计与开发，如神经信号处理、脑成像数据分析等算法； 2. 对脑科学数据进行挖掘与分析，提取有价值的信息和模式，为脑科学研究提供算法支持； 3. 与跨学科团队协作，将算法应用于脑科学实验和项目中，推动研究取得进展； 4. 跟踪脑科学算法领域的前沿技术，不断优化和改进现有算法。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、数学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 Python、C/C++编程语言，熟悉 CUDA 编程； 2. 熟悉至少一种 TensorFlow、Keras、PyTorch 等主流深度学习框架； 3. 在相关领域发表过顶会论文或期刊论文； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

6. ASIC 设计专家——五星

人才画像		
岗位名称	ASIC 设计专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 参与芯片架构设计，包括制定整体方案、芯片特性及芯片规格； 2. 负责 RTL 设计，包括系统级和模块级设计与验证； 3. 负责进行设计优化，以满足芯片的 PPA 指标； 4. 协助验证和后端的工作，协助进行软硬件联调。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	100 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、集成电路等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有丰富的 ASIC 设计经验，熟练掌握性能、功耗和面积优化方法； 2. 熟练掌握 Verilog、脚本语言等； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

7. 脑科学光学专家——五星

人才画像		
岗位名称	脑科学光学专家	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑科学相关光学技术及设备的研发与改进，提升脑科学研究的光学成像质量与效率； 2. 参与脑科学研究项目，运用光学技术为研究提供数据支持与技术解决方案； 3. 与跨学科团队紧密合作，共同推进脑科学研究项目的进展，确保光学技术与脑科学研究的有效结合； 4. 对光学设备进行维护与管理，保证设备的正常运行及性能稳定。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	物理、光学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通应用光学与物理光学的原理及应用； 2. 熟悉掌握至少一种光学设计软件，并熟悉至少一种结构设计软件的操作与应用； 3. 具备较强的数学核算能力，较好的光学设计基础，能独立分析和解决技术难题； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

8. 脑机接口测试总监——五星

人才画像		
岗位名称	脑机接口测试总监	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 全面负责脑机接口产品的测试管理工作，制定测试策略和计划； 2. 建立和完善测试体系，确保测试工作的高效、准确； 3. 带领团队对脑机接口设备进行功能、性能、安全等多方面测试； 4. 与研发、产品等部门紧密合作，及时反馈测试问题并解决问题； 5. 分析测试数据，提供产品改进建议，提升产品质量。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常用操作系统软件测试，能够独立编写测试用例和测试报告； 2. 熟练掌握软件测试方法和常用测试工具，并能进行模拟测试； 3. 具备相关脑机接口软件或医疗软件测试经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

9. 国际销售负责人——五星

人才画像		
岗位名称	国际销售负责人	
高端紧缺程度	★★★★★	
岗位描述		
1. 负责海外区域产品的销售及推广，达成海外销售目标； 2. 负责规划整体运营方向 and 业务发展策略，主导团队建设和管理； 3. 负责培训营销人员，建设并管理高素质的营销团队，指导其完成 公司战略计划和市场营销任务； 4. 负责组织收集、汇总并分析行业信息、竞品情报和区域内产品营销信息等，为营销计划和决策提供参考依据。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	60 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	市场营销等专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 英语流利，能够作为日常工作语言进行无障碍沟通； 2. 精通进出口业务流程和外贸法律法规，具备扎实的贸易管理专业知识和相关技能； 3. 拥有丰富的海外销售团队管理经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

10. 脑科学临床项目负责人——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学临床项目负责人	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 领导和管理临床研究团队，能够根据公司研发发展战略，了解和掌握相关研究产品在全球治疗领域的研发动态、治疗模式，并进行前瞻性的市场需求评估，为制定公司及产品整体发展战略提供依据； 2. 负责组织公司研发项目临床方案的编写、修改及临床研究相关文件的拟定，在项目进行过程中负责医学相关问题的解决，以确保临床试验的顺利进行，并符合国家的相关法律法规和公司的利益； 3. 负责提供临床试验开展过程中的医学支持，就研究者、受试者、临床运营以及公司各部门提出的医学问题进行沟通交流与解答； 4. 负责组织临床总结报告的撰写及相关文献、资料的收集整理与审核，负责完成相关申报资料的临床研究部分； 5. 负责与 CDE 审评专家、临床专家、临床 CRO 等进行沟通与交流，保障临床研究的顺利进行。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	临床医学、药学、护理等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 精通临床试验相关法规，拥有丰富的实战经验； 2. 掌握丰富的海外医院资源，具备国际合作能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

11. 脑科学项目经理——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学项目经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责领导技术团队，制定阶段性研发工作计划，协调项目内部工作； 2. 负责主导新产品的设计和研发工作，全面负责项目开发计划、方案的制定和实施工作，组织技术论证和项目评审； 3. 负责对相应产品技术进行把关，组织难点攻关； 4. 负责组织编写和优化研发相关文档； 5. 负责与相关部门一起进行各类资料的编写并提供技术支持等。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电气工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉医疗器械产品的设计开发流程及医疗器械风险管理知识和行业生产工艺； 2. 了解相关产品标准、法规、注册流程、专利情况，参与并主导过相关产品标准的制定； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

12. 脑科学研究员——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开展脑科学领域的前沿研究工作，包括但不限于神经生物学、认知科学等方向； 2. 设计和执行实验方案，收集、分析和解读实验数据； 3. 撰写科研报告和学术论文，参与学术交流活动； 4. 与团队成员协作，共同推动项目取得进展。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	神经科学、生物医学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 在脑科学相关领域发表过顶会论文或期刊论文； 2. 具备扎实的脑科学专业知识和实验技能，具有独立开展科研项目的经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

13. 动物实验专家——四星

人才画像		
岗位名称	动物实验专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责设计和实施动物实验方案，包括选择合适的动物模型、实验方法和评估指标； 2. 执行动物实验，包括给药、采血、解剖、组织样本采集等； 3. 记录和分析实验数据，撰写实验报告和科研论文； 4. 确保实验动物的福利，遵守相关的伦理和法规要求； 5. 负责实验室管理，维护实验室设备和材料，确保实验环境的卫生和安全。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	生物学、临床医学、神经科学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 了解实验动物的生理和行为特点，熟悉动物实验的技术和方法； 2. 掌握动物实验的基本操作技能，包括手术技能和样本处理技术； 3. 关注实验动物科学的最新进展，参与继续教育和专业培训； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

14. 脑科学产品经理——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学产品经理	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑科学相关产品的规划、设计与推广； 2. 进行市场调研，了解用户需求和竞争对手情况，制定产品策略； 3. 协调研发、设计、市场等团队，推动产品开发进程； 4. 制定产品的营销方案，提升产品的市场占有率和用户满意度。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	机械、电子、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有产品管理经验，熟悉产品开发流程，具备一定的技术背景； 2. 对脑科学领域有浓厚兴趣，具有较强的学习能力和创新思维； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

15. 脑科学算法研究员——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学算法研究员	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 开发和优化脑科学相关的算法，包括信号处理、数据分析、模型构建等； 2. 参与脑科学研究项目，运用算法解决实际问题，提升研究效率和质量； 3. 与跨学科团队紧密合作，理解脑科学需求，提供算法解决方案； 4. 负责算法的性能评估和改进，确保算法的准确性和稳定性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	计算机、人工智能、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟练使用 Python、C/C++编程语言，熟悉 CUDA 编程； 2. 熟悉至少一种 TensorFlow、Keras、PyTorch 等主流深度学习框架； 3. 在相关领域发表过顶会论文或期刊论文； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

16. 脑科学软件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学软件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑科学相关软件的设计、开发与维护； 2. 结合脑科学研究需求，开发高效的数据处理和分析软件； 3. 与科研团队紧密合作，确保软件满足脑科学研究的特定要求； 4. 对软件进行性能优化和功能升级，提高软件的稳定性和易用性。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、软件工程、电子信息等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 有 PC 的上位机软件开发经验，熟悉其中与下位机常用的接口； 2. 熟悉 C 语言，有一定嵌入式软件开发能力，熟悉 Linux 操作系统； 3. 熟悉医疗器械行业相关法律法规，具有医疗设备行业开发经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

17. MEMS 研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	MEMS 研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责 MEMS 产品的开发，包括原理设计、方案图纸设计、工艺流程设计，能够独立分析解决设计开发中碰到的问题； 2. 对新研发的产品进行分析和检测； 3. 负责和 FAB 厂进行技术对接； 4. 与电路设计专家合作，进行产品的定义与测试，并解决量产中的各种问题； 5. 指导 ATE 和应用工程师建立量产测试流程。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	50 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	硕士研究生及以上
	专 业	电子、微电子、材料等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉 MEMS 产品的开发和应用，有产品设计实际经验； 2. 熟悉 AutoCAD、L-edit 等版图设计软件； 3. 熟练运用 Comsol、Coventor、Ansys 等仿真模拟软件； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U.S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

18. 神经电极研发专家——四星

人才画像		
岗位名称	神经电极研发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责神经电极相关的研发工作，包含需求分析、原理设计、材料选型、工艺开发以及仿真、调试、测试等； 2. 参与电极后续信号检测电路的设计工作以及电极的植入实验等； 3. 完成新产品开发过程中的焊接、安装和改进工作； 4. 负责相关技术文档的编写与优化，按照开发规范编写技术文档及测试记录，输出 BOM 单； 5. 协助项目负责人、机械专家、软件专家等团队成员完成整机产品的开发。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、通信等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 对植入式医疗器械的材料特性、生物相容性、电生理特性等有深入了解； 2. 具有从事医疗器械产品开发的经验； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

19. 脑机接口结构专家——四星

人才画像		
岗位名称	脑机接口结构专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 参与医疗器械相关产品的方案评审，对可制造性进行评估并给出解决方案； 2. 负责输出医疗器械相关产品的堆叠方案设计、详细结构设计及生产图档； 3. 结合市场趋势以及产品发展趋势，策划符合市场需求的最新产品形态； 4. 负责编写产品技术资料； 5. 负责团队成员培养与管理。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	工业设计、机械等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 5 年及以上工作经验
	工作经历	5 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉医疗器械行业相关法律法规； 2. 具备良好的英语听说读写能力； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

20. 脑机接口硬件开发专家——四星

人才画像		
岗位名称	脑机接口硬件开发专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑机接口产品的硬件架构设计； 2. 负责产品原型机的硬件设计，包括元器件选型、原理图设计及 PCB 设计； 3. 负责产品硬件方案的测试和验证，硬件调试和维护； 4. 负责与供应商沟通产品的定制设计并定稿； 5. 负责产品和专利文档的撰写和编制； 6. 负责项目技术文档的编写。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	电子、通信、自动化等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉脑机接口设备的硬件设计，精通 SPI、I2C、UART 等接口设计，有独立开发成功经验； 2. 熟悉穿戴设备的电源管理设计，熟练使用常用 MCU，如 STM32、GD32 等，有独立开发成功经验； 3. 熟练使用 Altium Designer、ADS 等电子设计软件，熟悉 PCB 设计规范和 PCB 厂商工艺分析能力； 4. 了解脑机接口设备的传感器设计，如 ECG、EMG、EEG、ICP 等； 5. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

21. 脑机接口材料专家——四星

人才画像		
岗位名称	高分子材料研究专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 研究和开发适用于脑机接口的新型材料，提升设备性能和生物相容性； 2. 对材料进行性能测试和评估，确保其满足脑机接口的技术要求； 3. 与工程团队合作，将新材料应用于脑机接口产品的设计与制造； 4. 跟踪材料领域的前沿技术，为公司的产品创新提供材料解决方案。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	高分子材料、化学等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 具有三类材料类医疗器械研发经验； 2. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

22. 脑机接口测试专家——四星

人才画像		
岗位名称	脑机接口测试专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 负责脑机接口医用软件各阶段的相关测试工作； 2. 根据用户及产品需求编写测试用例，制定测试计划并执行测试用例，输出测试报告； 3. 发现并管理 bug，对产品进行回归测试，确保产品的质量； 4. 参与自动化测试工具/框架开发及自动化测试用例设计与执行，实现自动构建测试环境，持续集成等； 5. 保证被测系统的质量，并通过测试流程和方法创新，努力提升研发质量与效率。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	计算机、电子信息、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉常用操作系统软件测试，能够独立编写测试用例和测试报告； 2. 熟练掌握软件测试方法和常用测试工具，并能进行模拟测试； 3. 具备相关脑机接口软件或医疗软件测试经验； 4. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		

23. 脑科学应用专家——四星

人才画像		
岗位名称	脑科学应用专家	
高端紧缺程度	★★★★	
岗位描述		
1. 探索脑科学在不同领域的应用场景（如神经康复、心理健康、脑控机器人等），提出创新的应用方案； 2. 结合实际需求，将脑科学研究成果转化为可行的产品或服务； 3. 与跨学科团队合作，推动脑科学应用项目的实施； 4. 开展市场调研，了解行业动态和客户需求，不断优化应用方案； 5. 为公司内部团队提供脑科学应用方面的专业知识培训和技术支持。		
人才画像核心要素		
岗位薪酬	年薪标准	40 万元及以上
人才画像重要内容		
学习经历	学 历	本科及以上
	专 业	神经科学、生物医学工程等相关专业
工作履历	工作年限	相关企业 3 年及以上工作经验
	工作经历	3 年及以上同岗位相关工作经验
人才画像鼓励要素		
1. 熟悉并能正确执行国家相关法律、法规、规章，接受过医疗器械相关法规、标准等方面的教育与培训； 2. 具有脑科学应用项目经验，熟悉至少一个应用领域； 3. 毕业于 QS/泰晤士/软科/U. S. News 榜单院校前 200 名或学科前 100 名，或国内 985/211 院校，或“双一流”建设高校及建设学科。		