

# 2023-2025 年全省急需紧缺人才统计分析报告

为认真落实人社部关于急需紧缺人才目录编制发布工作的有关要求，充分发挥人才目录在促进人才资源合理流动配置中的积极作用，全面准确把握全省加快产业“四地”建设重点领域急需紧缺人才需求信息，强化高层次人才供需对接，做好人才引进培养工作。今年，在全省范围内开展了 2023-2025 年急需紧缺人才需求调查统计工作。

## 一、基本情况

本次编制工作，聚焦教育教学、工程技术、医疗卫生、文化旅游、农林牧畜、经济、哲学社科及其他行业 8 个领域的重点岗位，区分高技能、高级专业技术、高级管理和特殊实用人才 4 个类别。全省共征集 168 家单位，急需紧缺人才需求 4156 人。

## 二、需求分析

从重点岗位及专业、人才类别、地域分布、学历层次、职称等级、年龄结构、引进方式和需求年限 8 个方面对人才需求情况作以分析梳理。

### （一）从重点岗位及专业来看

**教育教学岗位：**1934 人，占 46.54%。其中，信息工程及自动化 421 人，机械制造 291 人，医学 175 人，经济学 163 人，生物学 121 人，生态学 116 人，公共管理 114 人，马哲 83 人，建筑学 63 人，物理 42 人，地理学 39 人，化学 38 人，数学 36 人，

水利工程 34 人，畜牧学 32 人，体育 21 人，法学 13 人，民族宗教学 12 人，历史学 12 人，党建 6 人，其他 102 人。

**工程技术岗位：**1217 人，占 29.28%。其中，化学工程 21 人，新能源 28 人，电气工程 134 人，机械制造 145 人，计量测量 129 人，信息工程 142 人，专业不限 558 人，其他 60 人。

**医疗卫生岗位：**824 人，占 19.83%。其中，临床医学 529 人，妇产科 31 人，儿科 25 人，医学影像 22 人，藏医藏药 21 人，医学护理 15 人，精神科 15 人，心血管 9 人，麻醉医学 9 人，耳鼻喉 6 人，麻醉医学 9 人，其他 142 人。

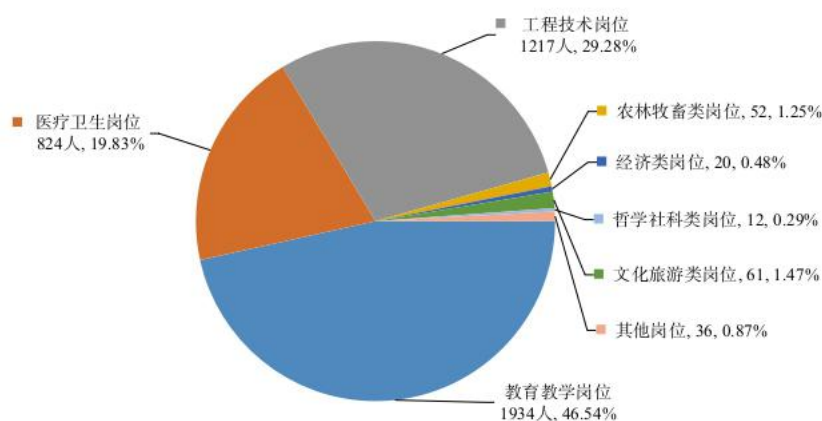
**文化旅游类岗位：**61 人，占 1.47%。其中，新媒体技术 19 人，广播电视技术 15 人，编辑专业 8 人，考古 5 人，艺术类 4 人，历史学 3 人、舞台灯光、旅游管理各 2 人，播音主持 1 人，专业不限 2 人。

**农林牧畜类岗位：**52 人，占 1.25%。其中，农业 24 人，畜牧兽医 9 人，土壤监测 3 人，水利 1 人，专业不限 15 人。

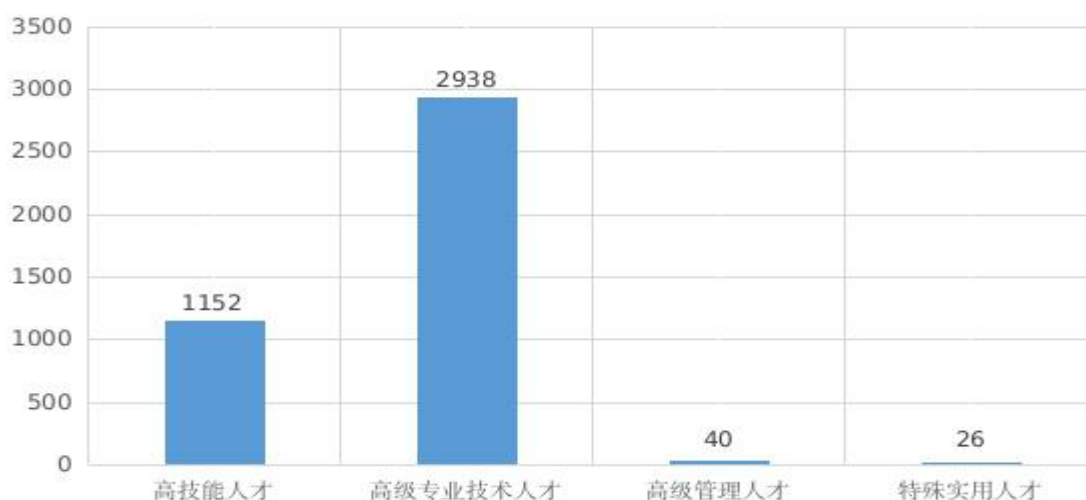
**经济类岗位：**20 人，占 0.48%。其中，财务会计 13 人，经济运行 3 人，其他 4 人。

**哲学社科类岗位：**12 人，占 0.29%。其中，社会科学（含民族学、宗教学、人口资源与环境经济学、产业经济学、经济法学、环境与资源保护法学、历史学、社会学等）12 人。

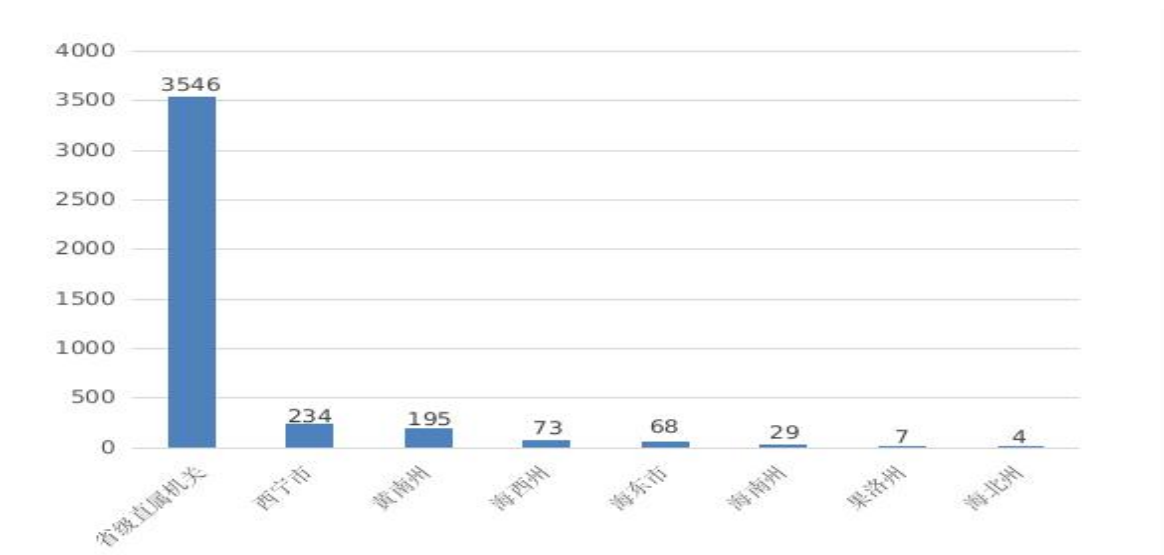
其他岗位：36人，占0.87%。其中，人力资源管理9人，司法7人，汉语言6人，地理信息4人，少数民族语言及信息化3人，机械设备制造、市场营销各2人，信息处理及档案管理1人，专业不限（专利代理师）2人。



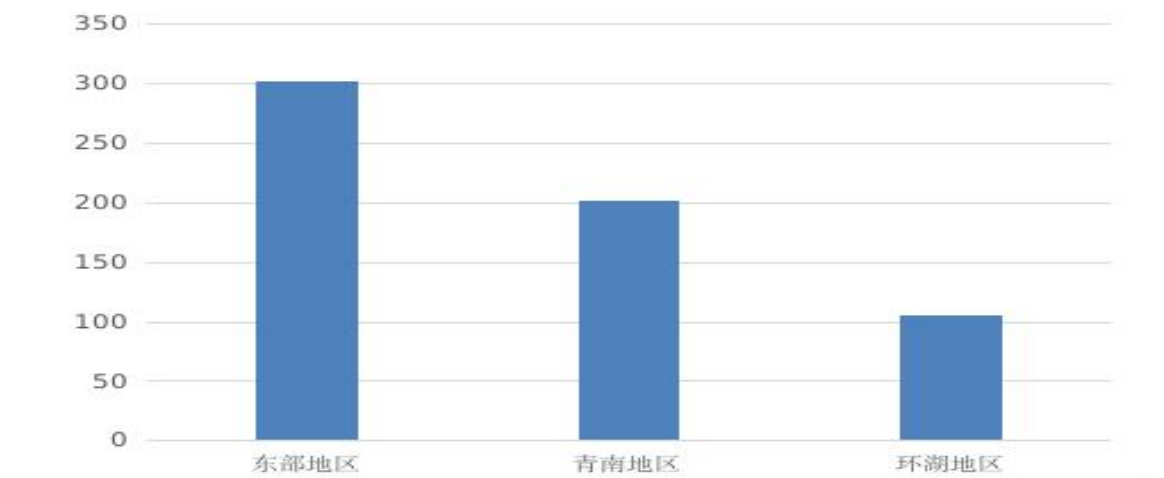
（二）从人才类别来看：高技能人才需求1152人，高级专业技术人才需求2938人，高级管理人才需求40人，特殊实用人才需求26人，分别占需求总量的27.72%、70.69%、0.96%、0.63%。



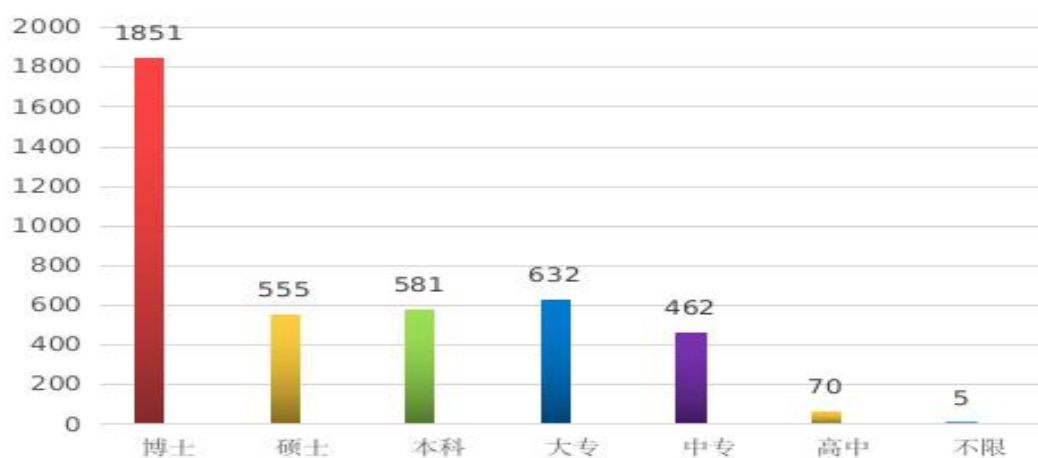
(三)从地域分布来看：省级直属单位需求 3546 人，西宁市需求 234 人，黄南州需求 195 人，海西州需求 73 人，海东市需求 68 人，海南州需求 29 人，果洛州需求 7 人，海北州需求 4 人。分别占需求总量的 85.22%、5.66%、4.72%、1.77%、1.65%、0.7%、0.17%、0.1%。其中省级直属单位、西宁市、黄南州的需求相对较大。



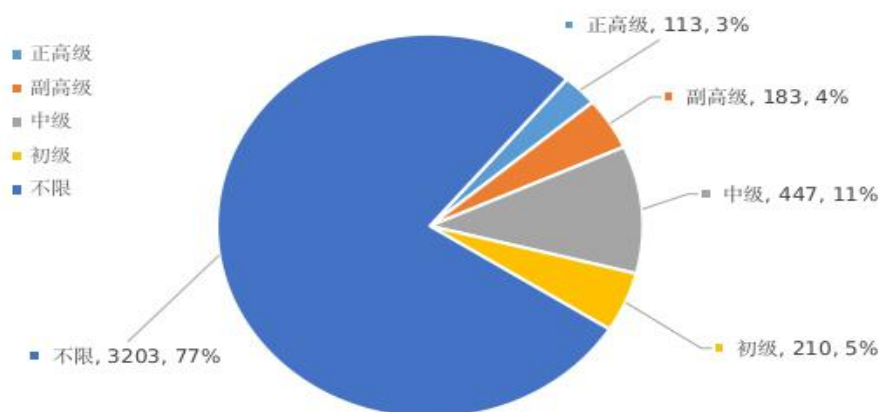
其中，东部地区需求 302 人，青南地区需求 202 人，环湖地区需求 106 人。分别占 7.3%，4.9%，2.6%。



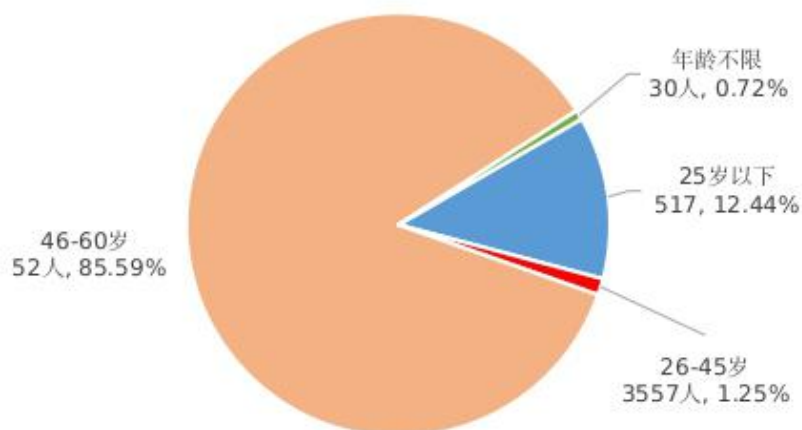
(四) 从学历结构来看：博士学历需求 1851 人，硕士学历需求 555 人，本科学历需求 581 人，大学专科学历需求 632 人，中专需求 462 人学历，高中学历需求 70 人，学历不限需求 5 人。分别占需求总量的 44.58%、13.37%、13.90%、15.22%、11.12%、1.69%、0.12%。



(五) 从职称级别结构来看：正高级职称 113 人，副高级职称 183 人，中级职称 447 人，初级职称 210 人，职称级别不限 3203 人。分别占需求总量的 2.71%、4.40%、10.76%、5.05%、77.07%。



(六) 从年龄结构来看：25岁以下 517 人，26-45 岁 3557 人，46-60 岁 52 人，年龄不限 30 人。分别占需求总量的 12.44%、1.25%、85.59%、0.72%。



(七) 从引进方式来看：统一招考 1625 人，直接引进或调入 2126 人，柔性引进 214 人，方式不限 191 人。分别占 39.1%、51.2%、5.1%、4.6%。



(八)从需求年限来看：2023年需求1522人，2024年需求1447人，2025年需求1187人。分别占需求总量的36.62%、34.82%、28.56%。

